

# מועצה מקומית חריש ישיבת מליאה מן המניין

ישיבה מספר 10/19

מתאריך 29.8.2019

## נוכחים:

מר יצחק קשת - ראש המועצה

גב' עידית ינטוב - חברת מועצה

מר יוחאי פרגי - חבר מועצה

מר שלמה קליין - חבר מועצה

מר יוסי גולדמן - חבר מועצה

גב' שני גרינברג - חברת מועצה

גב' נגה עוז - חברת מועצה

מר גיל פישר - חבר מועצה

## מזומנים:

מר יעקב ישראל נתניהו – מנכ"ל המועצה

רו"ח שלומי צדרבוים - מ.מ. גזבר המועצה

רו"ח אמיר ברטוב - חשב מלווה

עו"ד אבי רפאלי – מ.מ. יועץ משפטי למועצה

מר יובל ברק – מהנדס המועצה

גב' מיכל מדמון - מנהלת מחלקת יסודי ועל יסודי

רו"ח עבד אלחלים בקלו – מבקר פנים

מר ליאור לויטן - מנהל חטיבת הביניים אתגרי העתיד

גב' גלית אבישי

מר איתי העצני

**סדר היום:**

- סעיף 1 - אישור פרוטוקול מליאה מן המניין מספר 07/19 מיום 25.06.19.
- סעיף 2 - אישור פרוטוקול מליאה טלפונית מן המניין מספר 08/19 מיום 24.07.19.
- סעיף 3 - אישור פרוטוקול מליאה טלפונית מן המניין מספר 09/19 מיום 31.07.19.
- סעיף 4 - אישור לאיתי עצני (עוזר מנכ"ל) - רמת שכר 40 אחוז
- סעיף 5 – אישור תב"רים
- סעיף 6 - פתיחת חשבון בנק לביה"ס הממלכתי החדש.

**פרוטוקול**

מר יצחק קשת-יו"ר: חברים, אני רוצה להתחיל. אני מתכבד לפתוח ישיבה מן המניין מספר 19/10. נוכחים: אנוכי, יצחק קשת, אני אלך כאן לפי הסדר. חברי מליאה: שני גרינברג, גיל פישר, נוגה עוז, שלמה קליין, יוחאי פרגי, יוסי גולדמן, עידית ינטוב ושלמה פרץ. כהרגלנו בקודש מידי שנה אנחנו לפני תחילת שנת הלימודים עורכים ישיבה חגיגית לפתיחת שנת הלימודים עם סקירה מלאה לגבי כל הפתיחה שלנו. כמו שכולם יודעים אנחנו, פתיחת שנת לימודים שלנו בחריש היא פתיחה דרמטית. בניגוד לרשויות אחרות שקצב הגידול שלהם הוא בצורה מאוד הדרגתית והשינוי מדי שנה הוא שינוי מינורי בחריש יש שינוי דרמטי. אנחנו נסקור כעת את כל הפתיחה הנוספת, אני מדבר על למעלה מ-20 גני ילדים, מספר בתי ספר. כל זה אנחנו נסקור. אני מזמין את מיכל מדמון, מנהלת מחלקת יסודי ועל יסודי, בתי הספר, היא תציג את עצמה בכמה מילים ותמשיך. איפה הזה שלנו? בבקשה.

גב' מיכל מדמון: או קיי.

מר יצחק קשת-יו"ר: יש לך שמה, יש לך רמקול.

גב' מיכל מדמון: אני נרגשת ושמחה להיות כאן היום,

מר יצחק קשת-יו"ר: לא שומעים. אני צריך לשמוע. לא, אבל הציבור פה צריך לשמוע.

גב' מיכל מדמון: שומעים? אז נרגשת ושמחה לעמוד כאן היום, שבוע בתפקיד. עיר, ממה שהספקתי לנשום ולהריח ולשמוע, עיר מדהימה. אז שלום לכולם, ברוכים וברוכות הבאים, ברוכות וברוכים הבאים. אנחנו שמחים ונרגשים לפתוח את המליאה החגיגית לקראת פתיחת שנת הלימודים. עדכון החלטות המליאה יתקיימו בסוף הערב ולפני שאני אומרת את המשפט הבא אני אצטט את ויסלבה ש,

גב' נגה עוז: אנחנו לא שומעים.

גב' מיכל מדמון: היית מביאה את המדונה שהשתמשתי בה 15 שנה בכיתה.

גב' נגה עוז: אה, לא חיברו טוב, הורידו את הרמקול.

גב' מיכל מדמון: שומעים? מצוין שלא שמעתם עד עכשיו כי התוכנית היא לפתוח בסרטון.

מר ישראל שלו: תמשיכי בבקשה בהנחייה, זה בסדר.

גב' מיכל מדמון: אה, או קיי. טוב, אז אנחנו שמחים לפתוח את המליאה החגיגית לקראת פתיחת שנת הלימודים. העדכון שאמרת, החלטות המליאה יתקיימו בסוף הערב ולפני שאני אומר את המשפט הבא אז ציטוט של ויסלבה שימבורסקה: שום דבר לא קורה פעמיים ומאום פעמיים לא קרה ולכן אנחנו נולדים בלי הכנה ומתים בלי שגרה. זו השנה הרביעית לפתיחת שנת הלימודים בחריש. אני מתקבלת להזמין את ראש אגף החינוך, ישראל שלו.

מר ישראל שלו: שלום לכולם, אחר הצהריים טובים. יש סרטון? חילקנו עפרונות ואנחנו נתחיל באקט לא שגרת, אנחנו במעמד מכובד ומיוחד ומרגש אבל נעשה קצת משהו רגע לא שגרת. חילקנו עפרונות. הגיע לכולם? קדימה. יגיע לכולם. אנחנו נשתתף כרגע במחקר קטן, בניסוי קטן. המחקר נעשה בגרמניה ונעשה אותו, וטעימה קטנה פה לפני שאנחנו פותחים. המחקר בדק הסתגלות של אנשים למצב חריג, למצב לא רגיל, וההסתגלות הייתה למצב של אדם שלצערנו נאלץ ואין לו ידיים וצריך להסתגל למצב הזה בדרכים אחרות. לנחקרים נאמר שהם מתבקשים להחזיק את העיפרון בפה ולעשות איזושהי פעולה. אנחנו נעשה את הפעולה עכשיו אבל נחלק רגע את הנוכחים ואנחנו נשתף פה את כל הנוכחים באולם ונחלק את האולם לשתיים, את הנוכחים החלק של הקהל יחזיק את העיפרון בצורה אנכית כזו והחלק של המליאה והמכובדים יחזיקו בצורה ישרה כזו. מצוין. ומה שהמחקר ביקש מהאנשים

לעשות זה עם העיפרון בצורה הזאת בפה לשרטט באופן דמיוני את השם הפרטי והמשפחה, את האותיות, לשרטט עם הצורה הזאתי, כאילו אתם עכשיו כותבים את השם שלכם על גבי נייר. קדימה. עושים התנסות. להתמקד, להתמקד. אני רואה שהמתחים שוחררו, אנחנו כבר במצב טוב. מעולה. כתבתם את השם, נכון? מצוין. יש לנו את הסרטון? ווליום? יעבוד או לא? בואו ננסה. מישהו יש לו רעיון מה המחקר בדק? מה הוא עשה עם הסיפור הזה של העיפרון? למה התבקשו להחזיק בפה ומה ההבדל בין ההחזקה בפה בצורה הזאת, בצורה השנייה? רעיונות מהקהל? לא. אז בואו נצפה, אם אין לנו ווליום ואם לא אז נתאר את זה בלי הצפייה. תעברי לשקף הבא. תנסי להפעיל. ווליום. אין. טוב, נתאר את זה כי אין את הווליום ולא ככה נצפה בלי הווליום. או. יש, היה לרגע. חזק. לא, לא. אחורה. אחורה. לא קדימה, אחורה. עכשיו ללחץ play.

(צופים בסרטון)

מר ישראל שלו: שקף הבא בבקשה ואורות. עוד רגע אני אתייחס. אז עשינו קצת הפגת מתח ואנחנו קצת ב-mode אחר. אורות, תודה. את הנתונים אני אשאיר ליצחק להמשך הערב, הנתוני הפתיחה, בתי הספר, גני הילדים והחלקים האחרים ואני רוצה לנגוע בחלק אחר. אפשר להעביר את ה, גלינה, גלינה. נועה, תהיו איתי בבקשה. כן, אתם מעבירים אחד אחד. מה עשינו רק לאחרונה? הקמת בית ספר יסודי ממלכתי חדש, המנהל יגאל נמצא פה. ברוך הבא ליגאל שמשותף איתנו.

(מחיאות כפיים)

מר ישראל שלו: יגאל מליחה. בית ספר שנפתח, אני אגיד נתונים מאוד ספציפיים כי אחר כך יצחק יתייחס לנתונים אבל בית ספר שנפתח עם 300 ילד בפתיחתו זה לא דבר שמוכר בארץ. הדברים האיכותיים בחריש. הקמת גני ילדים חדשים, המספרים בהמשך, כמות גדולה מאוד. אין בארץ הקמה של ... פתיחת מסגרות חינוך מיוחד. הלאה. בכל הארץ יש צמצום, כידוע, של רפורמת ה... וצמצום כיתות חינוך מיוחד. בחריש יש צורך לכיתות מסוימות, פתחנו במשורה מספר כיתות, גם מסגרות לגני ילדים. בבקשה. נועה. גיוס כוח אדם בהיקף מסיבי. אנחנו מדברים על סדרי גודל של 250 סייעות וצוותי חינוך

בתוך בתי הספר, מורים ועוד. הסדרת הליכי רישום והליכה בזמני רישום של 1,600 ילדים, ילדי גנים, בתקופה מוקדמת, כחודש יותר מוקדם מבשנה שעברה. לקחנו אחריות על פיקוח ובקרה של מעונות היום, גילאי אפס עד שלוש. רשמנו 1,700 ילדים לצהרונים בגני הילדים ובתי הספר. ביצענו חמישה כינוסי שיתוף ציבור עם מורי בתי הספר. הוצאנו את כל הפעלת החוגים והגנים והצהרונים למכרז והסדרנו את ההפעלה שלהם. קלטנו כוח אדם חדש באגף החינוך, מנהלת המחלקה החדשה לבתי הספר. רכזת כוח אדם, רכזת צהרונים. אנחנו עוסקים בהסברה מתמשכת ככל הניתן בהפצת מידע מסודר בכל הערוצים והכי חשוב, אנחנו עומדים לפני הראשון בספטמבר בנכונות מלאה של כל המוסדות בתהליך אינטנסיבי ביותר של שיתוף פעולה כלל רשותי, כלל אגפי. אני לא אמנה את כל האגפים, נמצאים איתנו ראשי האגפים בשיתוף פעולה יוצא דופן ונדיר. אני באמת אומר בלב מלא שאין רשויות שהתברכו בכוח אדם שעובד בכזו צורה אינטנסיבית יום ולילה בלי ספירת שעות כדי לעשות את הטוב ביותר. יושבים פה אנשים יקרים שעובדים איתנו יום ולילה. 7, 8, 9 בלילה, אנשים פה ועובדים לתוך הבינוי, לתוך הפדגוגיה, לתוך כל הערוצים ואנחנו נמצאים בצורה מלאה.

(מחיאות כפיים)

מר ישראל שלו: כן, מגיע, מגיע. ביהדות יש ברכה אחת בסיסית. יש הרבה ברכות, יש ברכה אחת בסיסית. על כל דבר יש ברכה שלו. פרי העץ, פרי האדמה. יש ברכה אחת שהיא הברכה הכי בסיסית שהיא לא על משהו מסוים. על כוס מים או על כל דבר אחר, מברכים ברכה בסיסית שאומרת: שהכול נהיה בדברו. שהכול נהיה בדברו. משהו פעם שאל: על כוס מים, כולה מים, כולה איזה משהו קטן, מה זה שהכול נהיה בדברו? תברר, איפה הברכה של הדבר הזה. על פרי אני מבין, על משהו, מזונות, אבל מה זה ברכה על מים שהכול נהיה בדברו? מה ההבנה? ההבנה היא שהיהדות מלמדת את הבן אדם כשאתה רואה את כוס המים על מה אתה מברך? אתה לא מברך על המים. אתה מברך על הכול. מה זה הכול? מה זה כוס המים? מי הביא את כוס המים? מי יצר לא רק את המים, מי יצר את הכוס עצמה? איך היא הגיעה? איזו משאית הובילה את הסחורה? מי בנה את המפעל שייצר? הכוס מים שהכול שלה זה

אתה מבין ואתה מוקיר ומודה על מה? על הכול. ההבנה של מה שעומד מאחורי התמונה, מאחורי הקלעים של כל הנעשה. כשרואים משהו שהוא עשוי, את הבית ספר שנבנה, את הגן ילדים, את הציוד שהגיע. יש פה מערכה עצומה שעומדת מאחורי הקלעים של כל הדבר הזה והברכה שלנו אם נברך באמת, הברכה שאני אברך כאן את כולנו על שהכול הזה, את כל העשייה המשותפת כשאני כתבתי מה עשינו רק לאחרונה, העשינו הזה מבחינתי העשינו הזה זה כל הרשות. העשינו את זה, זה כל חברי המועצה. העשינו זה ההורים ששותפים. המה עשינו זה לא אגף מסוים או אדם מסוים, העשינו זה של כולנו ביחד יצירה אחת של כולם, כל אחד בחלק שלו, כל אחד בהשפעה שהוא מסוגל להשפיע. אני מסיים במה שפתחנו. עשינו את הניסוי כדי לבוא באווירה, יש לנו סלוגן, תעבירי לשקף האחרון, אני מקווה שאני לא לוקח לאף אחד, זה פחות מעניין אותנו כרגע. תעבירי פשוט לראות את הטוב. אנחנו שמים, בחרנו, הרשות בחרה את המשפט הזה לשים מול העיניים. לכן בחרתי את הפתיחה הזאת עם העיפרון שיישאר איתכם כדי שייצא מפה משהו ואם כל מה שדיברתי לא ייזכר, ייזכר דבר אחד: העיפרון שאומר לך: אני רוצה חיוך. אנחנו מדברים על חינוך, על חיוך וחינוך. על חינוך יש לנו המון חלומות ולאט לאט נפרק אותם למה היא פדגוגיה איכותית ופדגוגיה מתקדמת וטיפול בילדים וכל ההיבטים למיניהם שאנחנו עוסקים בהם ונעסוק בהם, ואנחנו יושבים על אסטרטגיה של מערכת החינוך בחריש, איך היא נהיית אסטרטגיה של מערכת חינוך חדשנית, איכותית, מותאמת לעיר מתפתחת, לעיר עתידנית אבל בסוף יש את בריאות הילד ובריאות החינוך מתחילה מראייה של טוב. מראייה של אופטימיות והחיוך הזה שצריך להיות כשבאים לעשייה זה מה שאני צריך לפגוש, זה מה שאנחנו צריכים לפגוש אחד בשני כדי שהמערכה הזאת תצליח, שנצליח להוביל את המקום הזה, את העיר שלנו, למקומות טובים. שיהיה שנת לימודים מוצלחת, טובה, משמעותית וקפיצות מדרגות נוספות לעתיד מצוין לחריש, לילדי חריש. תודה.

(מחיאות כפיים)

(צופים בסרטון)

דוברת: תודה. אני מתכבדת להזמין את מהנדס המועצה, מר יובל ברק. מר יובל ברק: טוב. אנחנו יושבים ככה בכיסאות. לפני רגע לא היה מוכן, ראיתם, אבל אני חושב שניצחונות צריך להוקיר אז אני מבקש מכולם לעמוד. מחיאות כפיים חזקות לכולם. כולם לעמוד.

(מחיאות כפיים)

מר יובל ברק: לתושבים שלנו יש גני ילדים בזמן. לפני כמה דקות קיבלתי תעודת הלידה. מי שלא מכיר, כך זה נראה. איפה, פה? הנה המיקרופון. בעולם שלנו האנושי לתינוק שנולד יש תעודת לידה. בעולם של ההנדסה, בעולם של המבנים ככה נראית תעודת לידה. לכל בית ספר, לכל גן ילדים, בסוף יש לו טופס איכלוס וזה שאני עכשיו מחזיק בהתרגשות ידיים ותיכף אני אעביר את תעודת הלידה למי שמוביל את החזון בעיר, אדוני ראש העיר. בעצם הכול מתחיל איפה? הכול מתחיל בהנחת החזון. ביכולת לראות מספיק קדימה ולהגיד: ילדי העיר זקוקים לגני הילדים בסטנדרטים האלה והאלה והאלה. ובתי הספר בהיקפים האלה והאלה והאלה. בעצם מונחת התשתית כשהאדמה היא אדמת טרשים. עוד עדיין ניתן לראות פה ושם אדמות טרשים שהיכולת לזהות מבנה עליהן כמעט בלתי אפשרית. ולקחת משאב ולהגיד: המשאב הזה יוקצה למשהו שחמישה חודשים מהיום יהיה כאן גן. מה שאתם ראיתם בסרטון זה בעצם בשלהי התהליך. לדעת לזהות את הנקודות העירוניות, את המעגלים שבהם יהיה ערך במוסדות חינוך זה לא נולד ביום אחד. אבל איפה זה מתחיל? ושם ראשית הצירים, יושב אדם, קוראים לו ראש העיר, יצחק קשת. חמישה חודשים אחורה: אלה הנקודות. ולדקור את המפה, מה שנקרא לדקור את הרגבים ולזהות ולראות מכאן חמישה חודשים קדימה יהיו גני ילדים. מה שראיתם לפני כמה דקות זה בעצם תהליך של תכנון, תהליך עמוק של תכנון. דיוק, עבודה מול משרדי ממשלה, איגום של משאבים, של תקציבים, כדי שיהיה כאן מופע שאין במדינת ישראל, תאמינו לי. בערים אחרות מנפקים אולי בית ספר בשנה. יש כאן מופע של עשרות גני ילדים כדי שיתמכו במאות ילדים שיכנסו בבוקר. יהיו בצלצול בשמונה בבוקר בראשון בספטמבר ויכולים להיות גאים. אני חרישניק גאה במקום שאני נמצא בו וזו בעצם התעודה שמציינת את המהלך הענק הזה. זה עבודה סיזיפית של הרבה

מאוד אנשים. שותפים, דיבר על זה בהרחבה מנהל אגף תרבות, סליחה, חינוך, כי גם תרבות פה. כולם פה שותפים. אומנם ברגעים האחרונים ואתם רואים רק את התוצאה של מה שהתחיל קצת אחורה. אגף הנדסה פועל כמובן בהכוונה של איפה יהיה הראשון לספטמבר 20, התחלנו אותו כבר. איפה יהיו המיקומים ואיך זה צריך להיראות ואני מוכן לגלות לכם שגם ב-2021 יש בתי ספר ותיכונים שאמורים לצאת לדרך וכל זה נולד מתישהו בציר הזמן. מה שאתם רואים כאן זה בעצם תוצאה. היא תוצאה שהיא בעצם ממשית, פיזית, שתומכת תמיכה מהותית ומשמעותית בהצלחה של העיר. אז היו גאים והחגיגות צריך, וניצחונות צריך לחגוג. ובהחלט מליאה חגיגית כזו היא המופע הראוי כזו, יישר כוח לכולם.

(מחיאות כפיים)

מר יובל ברק: אדוני ראש העיר, תעודת הלידה.

מר יצחק קשת-יו"ר: תודה רבה.

(מקרינים סרטון)

גב' מיכל מדמון: שיר של אווה קילפי, תרגום מפיניית רמי סהרי. אני מחבבת אנשים שדעתם פתוחה. אנשים המסוגלים לומר: מה? באמת? בחיך. ממש לא ידעתי, זה בכלל לא על דעתי. דעת פתוחה היא יותר מחוכמה. היא יותר מלהיות צודקים, יותר מ: אני הרי אמרתי או מ: ידעתי את זה כבר בשנת. אני מתכבדת להזמין את מנהל חטיבת הביניים אתגרי העתיד ליאור לויטן.

(מחיאות כפיים)

מר ליאור לויטן: שלום, ערב טוב. אני מתרגש לדבר בשם המנהלים של בתי הספר. נראה לי כולנו חווים דפיקות בלב בשבועיים האחרונים ועומס מאוד גדול אז רציתי להגיד שני דברים הערב. דבר ראשון איזה מין תובנה כזאת שסבתא שלי הייתה מהדור של החלוצים. הקימה קיבוץ חומה ומגדל ועלתה לארץ בשנות ה-30 ותמיד בסיפורים שלה גם על הקיבוץ וגם על ערים, על תל אביב, היו נשמעים לי סיפורים מטורפים של חלוציות, של הקמה, של התרגשות מאוד גדולה, של התגייסות, מחויבות, אחריות ופתאום נפל לי האסימון שהדיבורים האלה על ציונות זה לא איזה משהו היסטורי. תכל'ס זה קורה ממש עכשיו. אנחנו חלק מההיסטוריה הציונית ואנחנו מקימים עיר בישראל



שזה דבר, פשוט זכות מטורפת, זכות נדירה, זכות שהיא נראה לי איזה משהו לחיים. משמעות גדולה שכל איזה רגע קטן, כל נסיעה ברכב, שיחה עם חניך, עם הורה, הכל נצבר לסיפור הגדול שאנחנו מקימים עיר במדינה והציונות הופכת להיות דבר שיש לנו את הזכות בידיים שלנו להיות חלק מהמקימים שלו. בתוך זה רציתי להגיד בשם כל המנהלים ממש תודה ענקית ולהצטרף לדיבור על כמה זה לא יאומן וכמה זה בלתי נתפס שלצד הגידול העצום שיש לעיר הזאת, שמכפילה את עצמה כל שנה ויש פה מוסדות חינוך שמשלשים ומרבעים את עצמם, אז לצד כל זה אין ירידה בסטנדרטים. בכל שנה אומרים את זה, זה באמת נתפס בלתי אפשרי, באזור יוני. גם ביולי זה עוד נראה לא אפשרי ואפילו בתחילת אוגוסט זה נראה כאילו זה לא הולך לקרות ופשוט אין ירידה בסטנדרטים, לא של הבינוי ולא של המשאבים וההצטיידות ובטח לא בהיבט הפדגוגי ובאמת מאחורי כל העניין הזה עומדים עובדי העירייה והפועלים וכל מי שבשתי ידיים עושים את מה שהם עושים כאן, שתושבי חריש לא תמיד מודעים לזה. לא תמיד מודעים לכמה הדבר הזה הוא בלתי נתפס. הוא פשוט חיזיון נפרד שאנחנו חלק ממנו ורצינו להגיד בשם, אני בשם המנהלים, להגיד לכם תודה ממש מכל הלב ונגיד איזה משהו רגע על התוכן, להיתלות באילן גבוה, חיים נחמן ביאליק שהייתה לו הצעה שבישראל השם של המוסד הזה שנקרא "בית ספר" יקראו לו "בינה" וביאליק אמר: בית הספר הוא בעצם בית היוצר לנשמת האומה, בינה. והרבה בתי ספר קצת שכחו את היעוד הזה. הרי למערכת חינוך אמור להיות תפקיד ויעוד שהוא לא רק, לא יודע, להחזיק את הילדים, להיות בייביסיטר, ללמד אותם, להתעסק במשמעת, במדידה. אני חושב שכאן בחריש, בזכות ההתחלה הזאת, זה שאנחנו בעצם מקימים הכול מאפס, אנחנו רואים שיש אפשרות להגשים את היעוד הזה של מערכת חינוך שהיא בית יוצר לנשמת האומה. שהוא קודם כל מתמקד בתלמיד והתלמידה, בעמוד שדרה הזהותי שלהם, בחוויה ההתבגרותית, באיך שהם גדלים וצומחים קודם כל כיחידים, והנשמה שלהם, ואיזה יופי זה שזה מצטבר ומצטרף לנשמה של אומה. כאן בחריש מצליח לקרות הדבר המופלא הזה שמדי שנה באמת מערכת חינוך הולכת ומתהווה כמשהו שיוצר את נשמת האומה, את נשמת העיר, הקהילה,

המשפחה. זה דבר שלי יש ממש זכות גדולה להיות חלק ממנו ואני מודה עליה מאוד וזהו. שתהיה שנה טובה ובהצלחה.

דובר: ... ראש המועצה ...

מר יוחאי פרג'י: שלום לכולם. גם ולמרות שאני יושב לשולחן גם אותי זה מרגש לעמוד פה. פחות נדבר על הנדסה כי אני לא כל כך מבין בזה, פחות נדבר על הנדסה כי אני לא כל כך מבין בזה אבל קצת ממשוהו שעושים באגף החינוך. חושבים על הילדים עצמם, ליאור אמר גם, להוסיף, שחיים נחמן ביאליק דיבר על בינה. לילדים עצמם, ילד שמגיע היום לבית ספר שהוא בכל עיר אחרת. הוא נכנס לכיתה, המורה אומרת שלום, מקבלים אותו, תכירו, ילד חדש. כולם עטים עליו, זה מארח אותו בבית, זה מסביר לו. פה בחריש מגיע ילד חדש ועוד ילד חדש ועוד ילד חדש והמורה לא יודעת איך לקבל את כל שאר הילדים האלה. עכשיו, זה בצד אחד שמגיעים ילדים חדשים. מגיע ילד חדש, שבוע הבא הוא כבר הופך להיות ילד ותיק, הוא צריך כבר לארח והוא בעצמו רק עבר דירה, יש לו את הקשיי קליטה שלו. זה ילד ועוד ילד ועוד ילד בכיתה שהיא חדשה. ועכשיו שלילדים בכל בית ספר שהם באים או מכל מקום ברמה החינוכית יש שפה שונה שכל שאר המורים החדשים גם מגיעים אז בכלל עכשיו צריך לעשות מנהל עם שאר המורים להתחיל לעבוד על תיאום ציפיות, על הגדרות תפקיד, על כל שאר הדברים שבתי ספר רגילים היו יודעים איך לעבוד איתם וכאן כשצריך לבנות בלי ההנדסה, שצריך לבנות רק את הנפש של הילד, את העניין שהוא מגיע וכשההורים מגיעים מבחוץ ובדרך כלל, אני רואה את זה פה לא מעט, התושבים שמגיעים אחד מן ההורים, בדרך כלל זאת הבת זוג, מוותרת על העבודה שלה כי הבעל ממשיך לנסוע והיא עוברת לפה, אז יש גם את הקושי של הפרנסה שמצטרף, גם את הילדים החדשים שלא תמיד מוצאים את עצמם ובדרך כלל מהמרכז עזבו גם את הסבא ואת הסבתא ומגיעים לפה וזה האתגר בעצם הכי גדול שיש לנו. קודם כל להחזיק את זה. להחזיק את הילדים. התפקיד הוא על ההורים. אגף החינוך מבין שזה התפקיד שלו, המנהלים מבינים שזה התפקיד שלהם והם צריכים לבנות את זה שהנפש של הילד שמגיעה לפה לא תיפגע. זה לדעתי הדבר הראשון במעלה עוד לפני למצוא את הנקודה בכל ילד ולהתחיל לגדל אותה ולהעלות אותו

ולהצמיח אותו. שהנפש של הילד שעובר לפה דירה, הוא לא אשם בכלום, לא תיפגע. אז אני יכול להגיד לכם לפחות משיחות עם ישראל וגם אתמול התקיימה ועדת חינוך שאף אחד לא מתכוון להתגלח על ילדים של אף אחד. עושים פה את המירב ואת המיטב וחושבים על כל פרט ופרט. מי שלא עושה גם לא טועה, אז תמיד יש טעויות. אפשר לבקר, מותר לבקר, יש דרך לבקר. צריך הרבה - הרבה אוויר שנושמים. בית ספר כזה אני לא יודע אם הוא נפתח במדינת ישראל אי פעם, בית ספר החדש עם 295 תלמידים נכון לאתמול בערב, שזה בית ספר שהוא חדש לחלוטין. זאת אומרת מנהל חדש, מורים חדשים, ילדים חדשים. זה אפילו לא בית ספר שהוא צומח כיתה א', מתחילים להתוות איזה, איזשהו משהו, יש אוויר לנשום. כלום. מתחילים בום, ברבאק, נכנסים לכיתות קדימה, להתחיל ללמד, להתחיל לראות מה עושים. זה כאילו משהו שאני לא יודע אם באמת היה קיים במדינת ישראל. אפשר להגיד כל הכבוד לכל האנשים ולטפוח לכולנו פה על השכם ועדיין תפקיד ההורים בראש ובראשונה להחזיק את הילד שהוא מגיע לבית ספר ושהוא חוזר הביתה ולשאול אותו איך היה ולהיות מספיק מעורבים ומספיק לדעת מערב לתפקיד של המערכת שהיא צריכה לתכנן את כל זה ולתפוס את זה. אז זה, זה עוד איזשהו צד שרציתי לחשוף פה שעובדים עליו ומכירים אותו ומנסים לתת לו מענה בכל הכוח. אני רוצה להודות לעובדי אגף החינוך וצוותי החינוך בחריש, בראשות מנהל האגף ישראל אבל זה ממש גורף לכולם. אתמול עד 8 בערב הם עוד היו שם. פתיחת שנת לימודים זה אירוע מורכב ומרגש, כאחד תמיד ובחריש הוא פי כמה ומי שטייל בבתי ספר והסתובב בגנים רואה שלעבודה המאומצת הזאת יש תוצאות בשטח. נמשיך להתוות דרך ולהוביל את מערכת החינוך בחריש לגבהים חדשים. אני רוצה להודות לכל חברי המליאה, לראש המועצה, לכל, ישראל כבר אמר שהכול נהיה בדברו אז זה באמת כולם אנשים לקחו בתי ספר שהם בכלל לא עובדי מערכת החינוך, לא עובדי אגף החינוך. לקחו פשוט בית ספר והם היו זה שתכללו אותו והתפקיד שלהם היה לבוא ולבדוק מה חסר בבית ספר, לסמן ולהתקשר כמו, והם בכלל לא עובדי אגף החינוך. אז אני מודה לחברי

המליאה, לראש המועצה, לכולם. שיהיה לכולנו שנת לימודים פורייה ומוצלחת.

(מחיאות כפיים)

מר ישראל שלו: יוחאי, תודה. דיבר על הילד שמגיע שבוע קודם והוא עכשיו הוותיק, אז אני חודשיים וחצי בערך ברשות, אני כבר הוותיק. קיבלנו מנהלת מחלקת בתי הספר מיכל מדמון, אני כבר לוקח אותה במסדרונות הרשות להסביר לה מי ומי ה, אז זה חריש וזה אנחנו. אני מזמין את מיכל להציג את עצמה בפני הציבור.

גב' מיכל מדמון: תודה. אז עכשיו אני עוד יותר מתרגשת. התבקשתי קצת לספר על עצמי. מה עושים עם זה שלא שומעים? השתדלתי גם, אומרים לי את מורה, תצדקי. גם כמורה השתדלתי לא לצעוק ואני מאוד מקווה ומאמינה שצוותי החינוך בחריש הם, מדברים פה הרבה על ההון האנושי. הם אנשים מצוינים שגם גננות וגם מורות ומורים לא מרימים את הקול, חלילה, על הילדים. גם כאמא אני אשמח לשמוע ולדעת את זה וגם כמורה אנחנו נופלים לפעמים בדברים האלה ומשתדלים. אז שמי מיכל מדמון. עברנו לפה לפני יומיים מרעננה. 15 שנה מורה למתמטיקה בחינוך העל יסודי, כיתות ז' עד י"ב. עשר שנים מנחה מורים בפורומים שונים. מדריכה במשרד החינוך ובמכון ברנקו וייס וחברות שונות, רשת עמית, חברה של למידת מתמטיקה מבוססת רובוטיקה. לימדתי שנים כיתות מצוינות במתמטיקה וגם כיתות של מתקשים. הנחיתי השתלמויות בנושא של מצוינות וגם חינוך מיוחד ומתקשים ביחד עם שותפים נוספים. תואר ראשון ושני בהוראת מתמטיקה ועוד שנתיים מתמטיקה בבר אילן לאחרונה. הדוקטורט יחכה, כמו שסבתא אומרת. ולפני שנתיים הקמתי קהילה בפייסבוק ופתחתי אותה למורים, הורים ומנהלים מכל הארץ כי הבנתי שקבוצות של מורים, 25 אלף מורים לא מספיק לבכות בתוך עצמנו ולספר כמה העבודה שלנו מורכבת אלא צריך לשתף את הציבור ולהשפיע על דעת הציבור, דעת הקהל בישראל. זה היה צעד מאוד מאוד חכם כי אנשים חושבים שאנחנו בקושי עובדים ועוד חודשיים בטן גב בקיץ ומה אנחנו כבר עושים ובאמת נוצר שיח מדהים. הגענו לכנסת כמובן, כתבנו נייר עמדה, הגשנו אותו ליושב ראש ועדת החינוך, קיימתי עשרה כנסים בערים

שונות בארץ. הכנס האחרון היה בפתח תקווה. כל הזמן תורמים לנו מקומות ולאחרונה גם העזתי לבקש חסות, עד עכשיו הייתי משלמת את זה מכספי. אז ארגונים, מיזמים חברתיים בנושאים חינוכיים תורמים כי הם רואים בזה חשיבות מאוד מאוד גדולה. אנחנו כבר 11 אלף חברים בקהילה, קוראים לה חינוך 2020 למערכת חינוך אפקטיבית יותר. נפגשתי גם פגישות שלא שיתפתי, פגישות שהייתי צריכה לשמור בסוד עם בכירים במשרד החינוך. מחכה פגישה במשרד האוצר. אני מנסה לבנות שותפויות עם כל הגורמים שקשורים למערכת החינוך כי אני מבינה שלבד אי אפשר. תמיד אני בעד חיבורים אז הבאתי את זה גם לכאן ואני בטוחה שגם בחריש מרב תרבותיות לבניית שותפויות זה משהו. אני חושבת ציר שאמור לארגן את כל ההתנהלות שלנו ואני גם מרגישה את זה קורה. שני ערכים שאני מאוד מאוד מקדמת. אחד, כולנו מנהיגים. אני חושבת ש, אומרים משה רבנו לא הסתדר כבר עם כל הקהל, עם כל עם ישראל שבמדבר ויתרו אמר לו: בוא, תיקח גם שרי עשרות, שרי מאות. אני חושבת שכל אחד ואחת צריכים לקחת אחריות על החיים שלהם. כולנו מנהיגים, כולנו יכולים ליזום ולשנות את מה שאנחנו מרגישים שהוא לא נכון ולא ולחכות שמישהו יבוא ויושיע. והעקרון השני הוא דפוס חשיבה מצמיח שהוכח במחקרים על ידי פרופסור קרול דוויק בעולם, היא חקרה המון כיתות, גם במקומות הכי קשים וגילתה שברגע שילדים ומורים והורים ומנהלים מסתכלים על המציאות בצורה לא מקובעת, fixed mind set לעומת growth mind set, כשמסתכלים על המציאות בצורה מצמיחה זה מחולל פלאים. זה מעלה ציונים ברמות מאוד מאוד גבוהות. זה מעלה את תחושת המסוגלות וזה דבר שהייתי מאוד מאוד רוצה לקדם ולהוביל וזה מתחבר יופי לסלוגן של העיר, זה פשוט מדהים לראות איך הדברים מתחברים וברמה האישית אני אשמח אם תעזרו לי אחר כך לחפש אנשים פה במקום לשמר הרגלים שלי, אני חושבת שהם גם תורמים לדפוס חשיבה מצמיח כמו קבוצת ריצה בחריש. אם קיימת אני אשמח לפתוח וגם,

דוברת: יש.

גב' מיכל מדמון: מצוין. נושא של אוכל לילדות, זה גם משהו שמאוד ייחסר לי. עד עכשיו בשנים האחרונות אחרי שנולדו לנו תאומים ברעננה, ארגון כזה שפרה ופועה, ארוחת בוקר במשך חודש, ארוחת צהריים לכל המשפחה. כשאני פוגשת אימהות לתאומים הן אומרות: זה היה סיוט, אני לא יכולה להיזכר בתקופה הזאת, לא אכלתי כלום עד שתיים בצהריים. אז זה גם דבר שהייתי רוצה ככה לקחת מאחורי וכמו שאמרתי קודם, יש, מצוין. צירי לידה, מצוין. אני אשמח, מצוין. אז באמת כמה שיותר חיבורים, כמה שיותר שותפויות, גם בקהילה, גם עם החינוך ושיהיה לנו בהצלחה ותודה רבה.

(מחיאות כפיים)

דובר: אני מבקש להזמין את סגנית ראש המועצה שני גרינברג, בבקשה.

גב' שני גרינברג: יש לי הרבה מה להגיד. טוב. אז שלום לכולם. פתיחת שנת לימודים זה בהחלט אירוע מרגש ואין ספק שמערכת חינוך איכותית מהווה אבן שואבת לאוכלוסייה טובה שאנחנו מחכים ומצפים שתגיע ותאכלס את העיר. בכהונה הקצרה שלנו הליברלים הצליחו להשפיע ולהביא להישגים עירוניים משמעותיים בחינוך ואני מבקשת לקחת כמה דקות מזמנכם כדי לספר לכם על העשייה הזאת. בנושא הגיל הרך: דרשנו כבר בתוך ההסכם הקואליציוני שלנו שהעירייה תפקח על מעונות היום. אמרנו אז שלא יתכן שהרשות תקצה מבנה למעון כאילו זה עסק. אמרנו שהרשות צריכה להקצות מבנים רק לאלו שראויים לטפל בילדים שלנו וכדי לדעת מי ראוי צריך לפקח. אז אנחנו שמחים שעמדתנו התקבלה ומודים על כך לכל הצוות המקצועי. כבר בשנה הזאת אנחנו מתחילים עם פיקוח מטעמנו במעונות היום. דיונים רבים נערכו סביב שיפור מערכת החינוך הממלכתית בעיר. לפני כשנה הציבור החילוני חווה איזושהי טלטלה בזמן שניסו לפתוח בעבורו בית ספר דמוקרטי ומסיבות שונות המהלך הזה לא יצא לפועל. כנציגי הציבור הזה בדיונים ייצגנו את העמדה לפיה הציבור בחריש אינו מעוניין בבית ספר דמוקרטי בהכרח אלא בבית ספר שרואה את הילד במרכז. בית ספר שעוזר לילדה לזהות מה החוזקות שלה ולפתח אותם. בית ספר שהופך ילדים להיות שותפים פעילים בתהליך הלמידה. הבית ספר החדש שנפתח לדעתנו מבטא לחלוטין את התפיסה הזאת ואנחנו רואים בכך הצלחה שלנו בייצוג הציבור.

שיתוף הציבור שהוא נר לרגלנו הפך להיות מיקוד ארגוני במועצה בכלל. זיהינו שיש צורך עמוק בעריכת תהליכי שיתוף ציבור בקרב ציבור ההורים בזרם החינוך הממלכתי ודאגנו שייערכו תהליכים מקבילים הן עבור בית ספר תמיר רון והן עבור בית הספר החדש, כדי לאפשר להורים להיות שותפים פעילים בעיצוב מוסדות הלימודים בהם לומדים הילדים שלהם. בתחום החינוך בלתי פורמלי קידמנו רבות את נושא תנועות הנוער ודאגנו בשיתוף פעולה עם יתר השותפים במליאה, ופה אני רוצה להודות לכולם על העמידה האיתנה לטובת תנועות הנוער, שהם יקבלו מבנים לפעילות, שינוי שאתם עתידים לראות בחודשים הקרובים, ובנוסף פעלנו וקידמנו את הגעת הצופים לעיר. לשמחתנו נפתח השנה שבט חדש שיופעל בידי לא פחות משישה ש"ש שמתגוררים בעיר ויתנדבו בבתי הספר הממלכתיים בעיר. לצד ההצלחות האלה ישנו כשלון אחד והוא המשך קיומם של בתי ספר מוכרים שאינם רשמיים. את הסיבות שבגינן סיעתנו מתנגדת לקיום בתי ספר כאלה בעיר פירטנו, בקצרה אומר שבתי ספר מסוג זה מאיימים על שוויון הזדמנויות בחינוך ועשויים לפגוע בצמיחה חיובית של בתי הספר הממלכתיים ברשות. על אף המאמצים לעצור אתה תהליך הזה לא עלה הדבר בידינו. מליאת המועצה אינה נדרשת לאשר הקמת בתי ספר. במקרים כאלה מרימים ראש, מסתכלים קדימה, מקבלים את זה ומנסים לעשות את המיטב. מה זה המיטב?

דוברת: אי אפשר ...

גב' שני גרינברג: אני מבקשת לא להפריע. ומה זה המיטב? דאגנו שמערכת החינוך של המועצה תיקח אחריות של פיקוח גם על בתי הספר כך שלא יהיה איפה ואיפה בין התלמידים בחריש. מעבר לזה פעלנו למען השוויון בין המגזרים בכך שביקשנו כי ראש העיר יאשר שמדובר בשינוי מדיניות רוחבי וראש העיר אכן אישר כי אם יהיו גופים או קבוצות הורים שירצו להקים בתי ספר ייחודיים מוכרים שאינם רשמיים הם יוכלו, זאת מתוך מטרה שלאחר ההקמה ועם ההגעה למספרי התלמידים המתאימים הרשות תוכל להפוך בית ספר כזה להיות ממלכתי תחת כנפיה, שזהו מבחינתנו המצב האופטימלי. אני מנצלת את הבמה הזאת ועוד כמה דקות מזמנכם כדי לפנות אל אחיי

ואחיותיי החילוניים. אני יודעת שבחודשים האחרונים יש הרבה חשש מפני השתלטות חרדית על העיר. כל העניין הזה הוא פשוט fake news. הפרסומים בעיתונות החרדית הם שקר אחד ענק, הקיץ הזה היה באכלוס מדהים שהגיעו בו חילוניים, דתיים וחרדים. כל הארץ כולה ייצוג נפלא של עם ישראל. בימים האחרונים אנחנו מקבלים מסרים קשים מאוד ואנחנו מרגישים מחויבים להזכיר שמעולם לא הבטחנו למנוע מחרדים לגור בעיר או למנוע מהם שירותים חיוניים כמו בתי ספר, ביחוד אם מממנים אותם שלא על חשבון הרשות. זה קצת אנטי ליברלי. אנחנו הבטחנו שנפעל למען שימוש שוויוני למשאבים ציבוריים בהתאם לגודל האוכלוסייה ולמען החופש במרחב הציבורי, ואת זה אנחנו עושים כל הזמן. מי שחושש מפני השתלטות חרדית מוטב שיעסוק בדברים החיוביים שבגינם שווה לאדם חילוני לעבור לגור בחריש. קפיצת המדרגה שנעשית פה בעיר היא סיבה מצויינת. השנה חווינו שיפור משמעותי בגני הילדים, בבית ספר תלמי רון. הקמנו בית ספר חדש שמכה גלים ומסתמן כהבטחה, והתבסס מעמדו של בית ספר אתגרי העתיד הנפלא, בית ספר שגורם לאנשים להעתיק את מקום מגוריהם לחריש על מנת להנות מהטוב שיש לנו להציע. בחינוך הבלתי פורמלי מחלקת הנוער שלנו עושה עבודה נפלאה. יש כאן הרבה דברים טובים לשווק לציבור שמחפש אלטרנטיבת מגורים איכותית במחיר הגיוני. לכל התושבים כולם, ביום ראשון נסיים קיץ ארוך ונפתח שנה חדשה בחריש. גם בשנה הזו אנו מתחייבים לפעול במיטב כוחותינו על מנת לשפר ולהעצים את החינוך בחריש, ואחרונים, תלמידי וילדי חריש, אנחנו רוצים לאחל לכם שנת לימודים טובה ומוצלחת. הדבר האחרון, רוצים ממש להודות לכל השותפים מסביב לשולחן, חברי המליאה, לעובדי המועצה וכמובן לראש המועצה שמובילים את הדרך באחריות ובהבנת גודל השעה ועושים זאת נאמנה. תודה רבה לכולכם.

(מחיאות כפיים)

(מקרינים סרטון)

שר החינוך: שלום לאנשי החינוך של חריש. זאת ההזדמנות שלי לאחל לכם שנה טובה, שנה מוצלחת. ... מערכת מיטבית, מערכת של מצוינות. מערכת שתוביל את



העיר אל הילדים ... הבאים. ... להודות לראש העיר, למנכ"ל הרשות, לראש העיר, למנכ"ל הרשות, ל... אגף החינוך, על עבודה מאומצת במהלך הקיץ שעזרה מאוד. קיבלנו את היכולת שלנו לפתוח את שנת הלימודים בצורה מיטבית. אתם אנשי החינוך ... אלו שייקחו את המערכת אל השיאים והישגים הטובים ביותר שאפשר לחשוב עליהם. באותה הזדמנות אני רוצה גם לאחל הצלחה ושנה טובה לילדים, למשפחות, ... שתהיה שנה טובה.

(מחיאות כפיים)

(מקרינים סרטון)

מר בנימין נתניהו: ברכה לילדי חריש. ... להורים, אז אני מאחל לילדים שתחרשו טוב את הספרים, תלמדו טוב ובעזרת השם גם כל הישוב ואני מאחל לכם שילך ויגדל עם המחלף.

דובר: גלית אבישי, ... בבקשה.

גב' גלית אבישי: כידוע לכם, לפני מספר חודשים החלטתי לסיים את תפקידי ולהמשיך לפרק הבא של חיי. לאחר תקופה של מסע שכנועים החלטתי להישאר בחריש. כן, חריש זה הבית. היום זה אחד מהרגעים שבו אתה מרגיש שהלב שלך עומד להתפוצץ ואתה חש בכל גופך גאווה ושייכות. בשביל רגעים כאלו היה שווה להישאר. בשעות הצהריים ערכנו כינוס לכלל עובדי הרשות. הוכחנו לכולם ובעיקר לעצמנו שעיריית חריש, על אף כל אתגריה, מנהליה ועובדיה יכולים לעמוד כמה ימים לפני פתיחת שנת הלימודים עם מוסדות חינוך מוכנים, מקושטים ונקיים. כלל העובדים בתפקידים השונים גויסו והתחילו בתפקידם החדש. כלל הסייעות גויסו, כ-120 סייעות, תאמינו או לא. התחלנו את שלבי הגיוס כבר בחודש אפריל ולא הסכמנו להתפשר. כלל הסייעות עברו ימי הכשרה והדרכה ויפתחו את שנת הלימודים עם אנרגיות טובות ועם ההכנה הטובה ביותר. יש לי הזכות לעבוד עם הטובים ביותר. מנהלים ועובדים שנותנים את נשמתם. עובדים עד שעות הלילה המאוחרות ודואגים שכל פרט ופרט יעמוד בזמן ובמקום. מצחיק, אבל היום שמעתי, היום שמעתי שיחה של עודד, מנהל אגף תפעול ולוגיסטיקה עם הגנן שטען שהפטוניות לא פורחות וכשהילדים יגיעו ביום ראשון לבית ספר לא יהיה להם מספיק צבעוני. זה נשמע לי פתטי אבל תמיד מתחדדת התחושה שלא

מוותרים, שרוצים את הטוב ביותר ושמקפידים על כל פרט ופרט. פשוט סיפור הפטוניות הצחיק אותי. לא רק מוסדות החינוך מצוידים, צוותי החינוך מוכשרים ומוכנים, תוכניות הלימוד ותוכניות פדגוגיות נכתבו. כמנהלת משאבי אנוש אני רוצה לחזק את כלל ידי המנהלים והעובדים שאנחנו במשימה לא פשוטה ומאתגרת. אני לא מכירה אף רשות שמכפילה את עצמה ואת מוסדות החינוך ואת מספרי התלמידים בכל שנה ושנה. ישראל, שהגיע לפני חודשיים, מספר לי שהוא לא מכיר אף רשות שמכפילה את מוסדות החינוך. יובל שהגיע לפני חמישה חודשים אומר לי שכל מה שקורה פה הוא חריג בכל קנה מידה. בכל שנה ושנה אנחנו עולים קומה ברמת המוכנות שלנו. אני רוצה להודות לכל מחלקה ואגף שבחודשים האחרונים טרחו ועמלו, לא יצאו לחופש ועבדו ימים כלילות. כמו שכתוב בחזון הארגוני שלנו. למען העיר חריש, ילדיה ותושביה. אני רוצה להודות לאגף הנדסה ברשות יובל ברק.

(מחיאות כפיים)

גב' גלית אבישי: שאחראי על התכנון, הבנייה והליווי. אני רוצה להודות לאגף תפעול ולוגיסטיקה ברשות עודד סלע. דרך אגב, זה מתוכנן. זה מתוכנן. עודד ואני מתוכננים.

דובר: ... פטוניות.

גב' גלית אבישי: בדיוק. סיפרתי על הפטוניות פה, עודד. תסלח לי. שאחראי על כל שיפוצי הקיץ בכל הגנים ומוסדות החינוך הוותיקים והחדשים ומלווה לאורך כל השנה את מוסדות החינוך. אגב בטחון וחירום בראשות מורדי בן שמעון שדואג לבטיחות התלמידים. אגף שירותים חברתיים שעסוק בליווי צמוד של אגף החינוך והילדים בכל הבעיות. אפשר למחוא להם גם.

(מחיאות כפיים)

גב' גלית אבישי: אגף גזברות שדואג לאישורי, ברשות שלומי, שלומי, אתה יכול לחייך עכשיו. אני מרשה לך, שלומי, שדואג לאישורי כלל התקציבים והבאת תקציבים לפרויקטים ותוכניות חינוך ייחודיות. לאגף משאבי אנוש שמגייס ומטפל בעובדים. לאגף תרבות, פנאי ואירועים וקהילה ורווחה ופנאי ברשות ובניהולה של מרלן אהרונסון, אגף שהוציא אירועי קיץ בסטנדרטים שאין

בשום עירייה אחרת. מערכת חוגים מפוארת ותאמינו לי, אני גרה בשוהם.  
אני גרה בשוהם, סוציו אקונומי 9, ואין כזאת חוברת חוגים.

דובר: תעברי, נדבר באמת.

גב' גלית אבישי: אגף קשרי תושבים שמנהל את מרכז שירות התושב ועסוק בקיץ הזה במענה לתושבים, לא רק בחינוך אלא בעיקר בתקופה הזו המטורפת, באכלוס אינטנסיבי ומסיבי בכל חודשי הקיץ, הביאו והצליחו לקלוט כ-2,800 תושבים חדשים.

(מחיאות כפיים)

גב' גלית אבישי: לך, יצחק היקר, שאני רואה בכל יום ויום את העשייה שלך, הדחיפה קדימה, חוסר ההתפשרות שאתה מלמד אותנו לא לבקר. כל מה ששלנו שלך.

יש לך זכות ענק בכל מה שקורה פה, בעיר החדשה של ישראל - חריש.

(מחיאות כפיים)

גב' גלית אבישי: לכם, תושבי חריש היקרים. תדעו שאתם בידיים טובות. יש לנו מנהלי בתי ספר טובים ואיכותיים, רשות איכפתית ואיכותית ואנשים שפשוט לא רואים בעיניים. אני מאחלת לכולם שנת לימודים פורייה ומוצלחת.

גב' מיכל מדמון: ניהול זה לעשות את הדברים נכון, מנהיגות זה לעשות את הדברים הנכונים. אני מתכבדת להזמין את מנהיג, מנהל, ראש המועצה, מר יצחק קשת.

מר יצחק קשת-יו"ר: טוב. קצת מוזר הפודיום הזה שאני לא ... שום דבר, אותו דבר גם משם, אבל אני אדבר בכל זאת. תראו, יש רגעים בחייו של אדם ויש רגעים בחייו של אומה שהיא מתבוננת במה שנעשה והיא מבינה שהיא נמצאת ברגעים מכריעים, ברגעים דרמטיים. אנחנו, כל מי שנמצא פה בחריש, תושבי חריש, ההנהגה, העובדים, נמצאים באירוע היסטורי. באירוע דרמטי שמעטים בהיסטוריה זכו לקחת בו חלק. מעטים. לפעמים עוברים חיים שלמים על בני אדם והם לא זוכים לעשות דברים משמעותיים כל כך כמו שפה אנחנו זוכים פה לעשות היסטוריה אמיתית במדינת ישראל. אחת לכמה עשרות שנים נבנית מדינה, נבנית עיר חדשה במדינת ישראל. היום זאת חריש. בשונה בעבר מהקמה של ערים אחרות הציבו בפנינו אתגר כפול ומכופל. עוד לא היה קצב גדילה כזאתי בשום עיר במדינת ישראל. בשום עיר.

הקצב הכי גדול שהיה אי פעם במדינת ישראל נמצא פה בחריש. מה שהיום פה שאני תמיד אומר במודיעין. ב-20 שנה לקח מה שבונים פה בחמש שנים. אנחנו לא מבינים מה אנחנו עושים פה. כל אחד ואחד שיש לו חלק בתוך בניית העיר הזאת, צריך להבין שהוא ברגעים מכריעים, ברגעים קריטיים, בצורה משמעותית שיכול להיות שכל החיים שלנו לאחר מכן לא נזכה לעשות דברים משמעותיים כמו שאנחנו עושים וזוכים לעשות פה כמו היום בחריש. אני אומר לכם, הרבה פעמים התבוננות. רק התבוננות. שכל המצבים שאנחנו מוצאים אותנו ברגעי משבר או ברגעים של ... שקצת אי נוחות, זה הכול בגלל שאנחנו לא מבינים את גודל השעה. אנחנו נמצאים פה ברגעים דרמטיים. אנחנו זכינו, זה לא רק שאנחנו נמצאים פה בקצב גדול כזה של תושבים. אנחנו זוכים בפועל לשרת כמות עצומה כזאתי ואתגר כפול ומכופל. כמה רשויות במדינת ישראל היום, רשויות ותיקות של עשרות שנים, לא עמדו ביעדים כמו שחריש עומדת. בגאון, בעוז, בהצלחה, שנה רביעית ברציפות. זה אמיתי לגמרי, זה פשוט ככה במציאות. אנחנו צריכים באמת לחזק את עצמנו. כשפגשתי את העובדים בצהריים דיברתי איתם על דבר אחד. זה פשוט נכון לכל אחד ואחד. זה האמונה בעצמנו, לדעת שאנחנו מסוגלים, לדעת שאנחנו יכולים ויותר מזה – לאחר שגם הצלחנו לדעת שאנחנו מסוגלים להוציא את זה לפועל ולהאמין בעצמנו שאנחנו מסוגלים לעשות דברים הרבה יותר גדולים ממה שהיינו מסוגלים לעשות עד היום. השנה אנחנו פותחים 9 בתי ספר, למעלה מ-2,000 תלמידי בית ספר, 1,640 ילדים בגני הילדים, 61 גני ילדים מתוכם 20 חדשים שיפתחו השנה. כשמונים גנות ו-120 סייעות, כל זה בגידול. אגף החינוך צמח וגייסנו בחודשים האחרונים מנהלים מקצועיים שישפרו, יקדמו, יפתחו את מערכת החינוך בעיר. אנחנו רק ב-4 שנים האחרונות, בשביל לסבר את האוזן איזה מופע אנחנו עדים לו, אנחנו השקענו בפיתוח, הקמת מוסדות חינוך, עיריית חריש הקטנה במחסור בכוח אדם עצום בארבע שנים הוציאה פה רבע מיליארד שקלים. לא משרד השיכון הוציא לפועל ולא משרד החינוך ולא אף אחד מהמשרדים. כל אחד כבודו במקומו מונח אבל רשות מקומית קטנה, צעירה, שבקושי קיימת 3 שנים הוציאה רבע מיליארד שקלים להקמת מוסדות חינוך בזמן. מרוהטים,

מסודרים, בסטנדרט גבוה, שכל מי שמגיע מכל הארץ לראות את המוסדות שלנו פשוט מתפעל וזה מגיע פה לכל מי שעוסק במלאכה הזאתי. מגיע להם מחיאות כפיים.

(מחיאות כפיים)

מר יצחק קשת-יו"ר: אני אומר לכם, עיקר הכבוד שיגיע אליהם זה לא בעולם הזה. אין ערך ושיעור להבין את מה שנעשה פה בתוך העיר הזאתי כי מי שלקח בזה חלק זה לנצח נצחים. לעם ישראל שהשקיע ותרם וכל הדורות שעוד יבואו אחר כך והילדים של מי שגר פה היום ייהנו מהפירות של המשימות של מי שעשה פה. זה לדורי דורות. לדורי דורות מה שנעשה פה. כל אבן ואבן שהונחה בעיר שלנו, חריש. תראו, אני אגיד כמה דברים. מעבר לכל המופע הפיזי, שהוא מופע ענק והוא קשה ביותר. הוא עצום, אין לתאר כמה גורמים בו זמנית עובדים בשביל לפעול ולהוציא אותו לפועל, עיקר האתגר שלנו בעיר הוא אתגר קהילתי, הוא אתגר אנושי, האתגר החינוכי. זה עיקר האתגר. אנחנו שמנו פה את היסודות לפתיחה, להקמה של עיר מצליחה לא פחות מהקמה של היסודות זה בפיתוח ההון האנושי שלה. להביא לפה אנשי מקצוע מהשורה הראשונה. מהשורה הראשונה, אני אומר לכם, אנחנו לא מוותרים. כל אדם ואדם שנמצא בתוך המערכת שלנו הוא פשוט הוכיח את עצמו ובחרנו בו מתוך הבנה שהוא הבן אדם המוכשר ביותר לבצע את המשימה ואנחנו בסופו של דבר רואים את זה בשטח. אנחנו עיר בצמיחה מתמדת, בקצב גידול מהיר ועיר ממש בראשיתה אבל כמו שהצבנו לעצמנו מטרות אנחנו גם נעמוד בהם. אני אומר לכם את זה מפורש. חריש הולכת להיות פורצת דרך. הולכת להיות פורצת דרך בחינוך. אנחנו שמנו את כל היסודות לכך. חריש תהיה מובדלת מערים אחרות. אנחנו משקיעים משאבים רבים בפיתוח תוכניות, בהדרכות, בציווד, בכל מה שרק נדרש על מנת להביא את העיר שלנו להישגים ברמה החינוכית כי אנחנו יודעים שהקטר של העיר שלנו זה החינוך ואנחנו לא נחסוך בכך ונעשה את כל המאמצים אודות הדבר הזה. אחד האתגרים המורכבים ביותר בניהול של עיר, מעבר לכל המופע הענק והיכולת שלנו כרשות לתת מענה ולתת שירות לציבור, זה לנהל את כל הקהילה. על אחת כמה וכמה שהעיר שלנו תהיה מוקמת. היא עיר רב גונית.

זה לא שבאים לפה אנשים גרים פה עשרות שנים וכבר העיר כבר גילתה וקיבלה את הזהות שלה ומכאן והלאה כולם מבינים קצת לפה קצת לשם. מגיעים לכאן אנשים מכל הארץ שהשקיעו את מיטב כספם ואת מיטב כספם לעתיד שבחרו לגדל את הילדים שלהם בעיר שלנו מתוך אמונה שזה המקום הכי טוב להם. עכשיו, כל אחד בא עם כל מיני רצונות, עם כל מיני מחשבות, הרבה פעמים דמיונות. כל אחד חלם את חריש אחרת ובסוף כשכולנו באים לגור ביחד אז הרבה פעמים המציאות היא לא בדיוק כמו שחשבנו. וכשלא יודעים בדיוק לאן זה הולך אז הרבה פעמים מתעוררים חרדות. אצל כל הציבורים, בלי יוצא מן הכלל. כולם חווים את זה. ובשלבים האלה שלכאורה מרגישים שהנה, אני עכשיו מכריע והנה אני עכשיו אתווה דרך או שאני אשפיע על דרך כזאת או אחרת כי אם לא מה שיקרה לעיר הזאתי זה ילך לכיוון כזה או לכיוון אחר. אז זה מעצים ומאתגר על אחת כמה וכמה. והאתגר הזה פה הוא בעיקר על מנהיגי הציבור. על שליחי הציבור, על חברי המליאה שכל הכוחות וכל הלחצים מופעלים עליהם מכל הכיוונים. אם בכל עיר יש את האתגר הזה אז בחריש אחת כמה וכמה. נדרשת מאיתנו מנהיגות אחראית, מובילה, שמבינה את הצרכים של העיר, מבינה את הנפשות. צריך להכיל פה הרבה, כן. צריך להכיל פה הרבה. אני מוצא את עצמי לא פעם מכיל ומכיל והרבה פעמים אני גם, כולנו בני אדם, קשה, אבל צריך להסתכל על הדברים מלמעלה. לא בהתנשאות אלא ממקום של הבנה שבסופו של דבר אתה מוביל ומשפיע פה על אנשים והחלטות שלך הן מאוד משפיעות על העיר וחשוב לך שאנשים יקבלו ויבינו שאתה מוביל מהלכים נכונים מתוך אחריות. אני יכול להעיד שיש לנו, וחריש התברכה, התברכה בשליחי ציבור כאלה עם מנהיגות אחראית שרואים לנגד עיניהם את טובת העיר בלבד ולא את טובת עצמם. הם מסתכלים קדימה ורואים כל אחד במה שהוא מייצג, את מי שהוא בחר בו, שהוא יעשה את הדבר הכי טוב למען הציבור שלו והוא לא מוותר על כך. וגם אם לפעמים זה נראה שהכול הולך חלק אנחנו בתוך הדיונים הסגורים מתווכחים ורבים וכל אחד מתעקש למען הציבור שלו ועושה את כל המאמץ אבל בסופו של דבר כולנו ביחד למען המטרה הגדולה, אחד תומך בכתף של השני. גם אם הוא לא כל כך מרוצה מההחלטה. אז אני

יודע שעכשיו זה הדבר ברמה הכללית של העיר. ברמה הרוחבית של העיר זה הדבר הנכון. הפעם הזאת אני מוותר, פעם הבאה אני אקבל את זה למען הציבור שלי וככה אנחנו בסופו של דבר דואגים לכלל האינטרסים של הציבור. אני אומר חד וחלק. אין שום מטרה לאף ציבור לתת לו עדיפות. לאף אחד מהציבורים. ונדמה תמיד לכל ציבור שהוא הכי מסכן, שהוא הכי סובל, שהוא לכאורה הכי פחות מקבל אבל דווקא בעמדה הזאתי אני נדהם לגלות עד כמה פשוט כולם, הרבה חווים את זה וזה הרבה פעמים מעיד על כמה אנחנו נוהגים באחריות. שאף קבוצה לא מרגישה עליונה על קבוצה אחרת ואף קבוצה לא מרגישה שהיא מקבלת יותר מהקבוצה האחרת וכל הקבוצות פה, ואנחנו עובדים כל הזמן על האיזונים. זה עדין מאוד. כל הזמן אנחנו עובדים על האיזונים כדי שבסופו של דבר נוכל לתת את המענה המדויק ביותר לתושבי העיר. אין ספק, בשביל להוביל את הדבר הזה נדרש אמון. אמון לא נרכש ברגע. אמון לא נרכש ברגע ולא בכדי הדמוקרטיה אפשרה לנו לפעול חמש שנים כי חמש שנים זה זמן שמספיק לנו להוכיח לציבור שאנחנו פועלים למענו ולא למען אינטרס של ציבור כזה או אחר. לכלל הציבורים. תיזכר שבלנות כי לא תמיד נוכל לראות את זה. יש תהליכים שקורים שנים עד שהם מבשילים ויוצאים לפועל אבל בזמן הזה, בסופו של דבר, אני מאמין וכולי תקווה שהציבור ידע בהחלט, בצורה רוחבית, שהשליחי ציבור שלו פועלים למענו ואך ורק למענו ואך ורק לטובת העיר ולא טובה אחרת. אז אני מחזק את ידכם וכולנו עוברים רגעים קשים ומשרתי הציבור עוברים את הרגעים הכי קשים מכולם, ואני יודע מה זה. אני יודע מה הם עוברים כל אחד ואחד. אני חוויתי את זה במצבים כאלה ומצבים אחרים לפעמים הרבה יותר אבל מצד שני אני גם זכיתי לקבל את הכלים ואת הניסיון כדי להתמודד עם הדברים ואני יודע מה קורה ברגעים הראשונים וזה קשה ביותר. מה שמחזיק אותי לא פעם זה להגיד את האמת עיריית חריש. זה המקום של להגיד לכם תודה רבה. לא רק תודה על המקצועיות שלכם. לא רק תודה על העבודה הנהדרת שאין דברים כאלה, שכל אחד פה נותן את הנשמה ימים ולילות אלא שכל אחד שם פה את הלב שלו בתוך העיר הזאתי. ששם את הכתף שלו. שהוא מרגיש, אנחנו מרגישים אחד את השני. שמישהו קצת קשה

לו הוא לא לבד. אני מרגיש שבאתי הביתה. לא פעם ולא פעמיים המנהלים היו פה רק להקשיב, רק לתמוך. רק להבין. רק לחשוב איך אפשר לעזור, איך אפשר לפתח. כולם פה כתף אל כתף. יד ביד. הרבה פעמים בכינו ביחד אבל לא ויתרנו ובסופו של דבר, מעבר לכל הכבוד, מעבר לכל הדברים שכולם מדברים עליהם, בסוף כולנו בני אדם ולכולנו יש צרכים וכולנו רוצים לעשות טוב ורוצים שיכירו בזה. אני מכיר תודה לעובדי הרשות, למנהלים, לכל המחלקות שפשוט כולם פה שחקני נשמה. אין מילה אחרת. אנחנו השנה עולים מדרגה. בעזרת השם בשנים הקרובות אנחנו הולכים לעלות כמה מדרגות נוספות. נכוננו לנו פרויקטים מחוללי שינוי, שוברי שוויון, שוויון שאני אומר לכם שיעלו את חריש על המפה הארצית, שזו לא תהיה עוד אחת מהערים אלא אחת הערים המובילות במדינת ישראל, אני עומד על כך. לא על הכול אני יכול לדבר, לא הכול יכול לספר אבל בהחלט נכונים לנו פרויקטים בדרך ואנחנו נעשה אותם. אז שיהיה בהצלחה. אני רוצה באמת, עכשיו זה ... זה רק אחר כך כל הדברים האלה. אני רוצה לחזק את ידכם, רוצה לחזק את חברי המליאה, רוצה לחזק את עובדי המועצה. יש לנו פתיחת שנת לימודים ביום ראשון. אני יודע שהולכים לא לנוח לא מחר ולא מוצאי שבת. בעזרת השם שנפתח אותה עד כמה שיותר בצורה מושלמת למען ילדי ישראל ושנזכה להכיר בשעה שלנו. תודה רבה.

(מחיאות כפיים)

מר יצחק קשת-יו"ר: טוב, אנחנו, ממש כמה דקות ספורות. נסגור רק את המליאה הפורמלית, בסדר? ונסגור את הישיבה.

### **סעיף 1 - אישור פרוטוקול מליאה מן המניין מספר 07/19 מיום 25.06.19.**

מר יצחק קשת-יו"ר: יש לנו על הסדר יום אישור פרוטוקול מליאה מן המניין מספר 19/7 מתאריך 25.6. אני מבקש ממליאת המועצה לאשר את הפרוטוקול, אני מעלה להצבעה. מאושר פה אחד.



**סעיף 2 - אישור פרוטוקול מליאה טלפונית מן המניין מספר 08/19 מיום 24.07.19.**

מר יצחק קשת-יו"ר: יש לנו אישור פרוטוקול מליאה טלפונית מן המניין מספר 19/8 מיום 24.7.19. רוצה להציג אותה?

(מדברים יחד)

מר יצחק קשת-יו"ר: מה שרשום פה? אז בבקשה, איפה זה?

**סעיף 3 - אישור פרוטוקול מליאה טלפונית מן המניין מספר 09/19 מיום 31.07.19.**

מר יצחק קשת-יו"ר: אנחנו מאשרים את ההחלטות של המליאה הטלפונית, אנחנו מאשררים אותם שוב במליאה. זה אושר בטלפון, אנחנו רוצים לאשרר שוב את הפרוטוקול. מעלה להצבעה. מאושר פה אחד. אישור פרוטוקול מליאה טלפונית מן המניין מספר 19/9 מיום 31.7.19 שזה?

רו"ח שלומי צדרבוים: : חשבון,

דוברת: זה גם חשבונית.

מר יצחק קשת-יו"ר: חשבונית בנק.

**סעיף 7 - פתיחת חשבון בנק לביה"ס הממלכתי החדש.**

מר יעקב ישראל נתניהו: פתיחת חשבונית בנק למוסדות חינוך.

מר יצחק קשת-יו"ר: פתיחת חשבונית בנק למוסדות חינוך, אני מעלה את זה גם כן להצבעה. מאושר פה אחד.

**סעיף 4 - אישור לאיתי עצני (עוזר מנכ"ל) - רמת שכר 40 אחוז**

מר יצחק קשת-יו"ר: יש לנו נושא הבא זה אישור איתי העצני לעוזר מנכ"ל, המנכ"ל הסביר.

מר יוסי גולדמן: לא.

גב' שני גרינברג: מה אישור?

מר יעקב ישראל נתניהו: תציג את עצמך, איתי.

מר איתי העצני: אני איתי,

מר יצחק קשת-יו"ר: רגע, לא שומעים אותך. אולי תצטרף לזה,

מר איתי העצני: קוראים לי איתי, אני בן 31,

מר יצחק קשת-יו"ר: תעמוד רק בבקשה ליד הטלפון, אה, ליד המיקרופון.  
 מר איתי העצני: ככה זה בסדר? אהלן, קוראים לי איתי העצני, אני בן 31, תושב חריש ...  
 עברתי השבוע. זהו. התמקדתי בשני תחומים. אחד זה שיווק ואסטרטגיה,  
 שזה גם העבודה שסיימתי היום, הייתי מנהל תוכן אסטרטגיה בלקוחות  
 ארוכי טווח בחברת שיווק ופרסום קטנה, טיקיט. עסקתי גם עם לקוחות  
 פוליטיים וגם לקוחות עסקיים וגם עסקתי בהליכי תכנון ושינויים מבניים  
 בחברה כחלק מההנהלה. מעבר לזה עסקתי גם בתחום פיננסי כשהתמקדות  
 הייתה בנדל"ן. זהו.

מר יעקב ישראל נתניהו: מעולה.

מר יוסי גולדמן: בהצלחה.

מר איתי העצני: תודה.

מר יצחק קשת-יו"ר: אני רק אספר מאחורי הקלעים, המנכ"ל ערך לא מעט פגישות,  
 ראיונות. הוא ברר בקפידה, בדק בהרבה הרבה המלצות וכדומה עד  
 שהגיע לבן אדם שנכון להיות עוזרו האישי אז אנחנו מברכים על כך. בשביל  
 לאשר את ה, אנחנו צריכים לאשר את השכר שלו אז הרמת שכר זה 40  
 אחוז שכר מנכ"ל לפי דרגה 4 שזה כלל הרשות. זהו, שאלות לפני שאני  
 מעלה להצבעה? מבקש ממליאת המועצה לאשר, מעלה להצבעה. מאושר פה  
 אחד.

#### **סעיף 5 - אישור תב"ר קירוי מגרשים 230,000 ₪.**

מר יצחק קשת-יו"ר: מה שאישרנו זה תב"רים. רגע, יש לנו שני תב"רים. מי מציג אתה או  
 המהנדס? בבקשה.

רו"ח שלומי צדרבוים: תב"ר 1 זה תב"ר של קירוי מגרשים. קיבלנו שתי הרשאות ממפעל  
 הפיס, קירוי מגרשי ספורט. ... ממפעל הפיס כל אחת בסך 810 אלף ₪. הצגנו  
 בעצם במסמכים שמונחים בפניכם תחשיב שכולל את הפרויקט כולו. כדי  
 להשלים את הפרויקט יש צורך בתוספת של, מקרן הפיתוח. התוספת נדרשת  
 מאחר ויש גם עבודות פיתוח מסביב למגרש, גם כתוצאה מהעבודות של ה,  
 מעבודות על המגרש, יש צורך בצביעה נוספת אחר כך, כל מיני דברים שבעצם

לא נלקחים בחשבון על ידי מפעל הפיס. סך הכול שני הקירוויים ביחד בעצם יש 1,620 ממפעל הפיס ו-230 הצורך של תוספת, דובר : אלפי שקלים.

רו"ח שלומי צדרבוים : הצורך בתוספת של 230 אלף ₪. סך הכול התב"ר הוא 1,850,000 ₪.

מר יצחק קשת-יו"ר : לקירווי מגרשי ספורט.

רו"ח שלומי צדרבוים : זה לקירווי מגרשי ספורט.

מר יוחאי פרגי : רגע, אבל זה לקירווי שני המגרשים.

רו"ח שלומי צדרבוים : זה לקירווי שני המגרשים.

מר יוחאי פרגי : זה ... וכנפי רוח ושלב הבא זה תלמי הדר ו...

מר יצחק קשת-יו"ר : בבקשה, חברי המליאה, לקרות את המגרשים בבתי הספר מתוך הבנה שזה הצורך המידי והנדרש בבית הספר. כמובן אנחנו כרשות באמת הבנו כמה זה נדרש. נעשתה פה עבודה מקצועית והנה אנחנו מגיעים לקו הגמר. בסוף ... זה יהיה בביצוע אבל לפחות בקו, שייצא לביצוע.

מר יוחאי פרגי : בפגישה עם הצוות המקצועי אמרו לנו שמבחינת תאריכים שהתעקשנו על תאריכים שזה יהיה, מבחינת הצוות המקצועי שישבנו עם ה, התעקשנו על תאריכים, אז אמרו לנו שעד סוף שנת הלימודים הנוכחית זה יהיה בשני המגרשים.

מר יוסי גולדמן : בהמשך להסכם ה,

מר יוחאי פרגי : כן, יש הסכם קואליציוני שכל 4 המגרשים אמורים להיות מקורים.

מר יוסי גולדמן : הוא אומר סיום שנת הלימודים הנוכחית תש"פ.

מר יוחאי פרגי : תש"פ, החדשה שמתחילה.

מר יצחק קשת-יו"ר : חבריה, טוב, אז קודם כל אנחנו צריכים לאשר את זה כמו כל מה שנעשה עד היום, אז אני מבקש ממליאת המועצה לאשר. אני מעלה להצבעה.

מאושר פה אחד. תודה רבה.

#### **סעיף 6 - אישור תב"ר שיפוץ 4 קראוונים למתחם נוער חריש, 200,000 ₪.**

רו"ח שלומי צדרבוים : התב"ר הנוסף הוא תב"ר חדש, הסבת מבנים יבילים לתנועת הנוער. בעצם מדובר על המשרדים שהיום משמשים את אגף ההנדסה ואת אגף,

והמשרדים של אגף תכנון ולוגיסטיקה. גם את המבנה של, שהיה משרת את

מד"א.

גב' עידית ינטוב: ולאיפה עוברת מד"א?

מר יוחאי פרגי: וזה גם מובטח עד דצמבר 19.

גב' עידית ינטוב: לאיפה המד"א עוברת?

מר יוחאי פרגי: המבנים היבילים.

רו"ח שלומי צדרבוים: עכשיו, אנחנו דיברנו עם מנהל המרחב של מד"א,

מר יוחאי פרגי: דווקא ישבנו, אתה רשמת את זה. אתה נתת אותו. אנחנו שאלנו תאריך,

נתת תאריך שזה דצמבר 19.

רו"ח שלומי צדרבוים: אז כרגע, גם לאחר שיחות עם מנהל המרחב של מד"א הם גם עושים

מאמץ לנסות לאתר מבנה יביל שלהם על מנת להציב אותו פה. הוא צריך

לחזור אלינו עם תשובות אם יש להם את האפשרות למצוא מבנה שלהם

ולהביא אותו לפה. לאחר שנקבל מהם, אנחנו מחכים מהם כרגע לתשובה

ובמקביל אנחנו נעשה,

גב' עידית ינטוב: אז איך אנחנו מקצים את המבנה מבלי לקבל אישור ממד"א שאכן יהיה

מבנה אחר?

רו"ח שלומי צדרבוים: באופן עקרוני ההסכם על המבנה שהם קיבלו מאיתנו הסתיים.

הסתיים עכשיו באוקטובר. האחריות היא עליהם בעצם להביא מבנה

לצרכים שלהם. אנחנו בכל מקרה נדאג שיהיה, נדאג שיהיו פתרונות

לתושבים בנושא הזה.

גב' שני גרינברג: אנחנו עכשיו מאשרים ש, ... משהו אחר.

רו"ח שלומי צדרבוים: המבנים האלה, אנחנו יכולים לתת ... מבנה בלי ההסכם שהיה.

אנחנו עכשיו מאשרים תקציב כדי לעשות הסבה למבנה כדי לייצר בעצם

תנועות נוער. מבנים לתנועות הנוער.

מר גיל פישר: לא הבנתי על מה ...

רו"ח שלומי צדרבוים: הסבת המבנים. כרגע הם מסודרים כמו מבנים. צריך להתאים את

זה לצרכים של תנועות נוער.

גב' עידית ינטוב: אני מוכנה להצביע רק בתנאי שיהיה מבנה חליפי למבנה מד"א.

מר יובל ברק: יהיה מבנה חליפי למד"א. פתרון יהיה למד"א, במרחב של חריש חייב להיות פתרון. אנחנו רוצים אותם, אנחנו נעשה בשיתוף פעולה יחד איתם ו, את

איתי?

גב' עידית ינטוב: כן.

מר יובל ברק: וזה מחובר למורדי, אגף בטחון, לאתר מקום ריאלי ורלוונטי עבור ... אז יש לנו כמה מחשבות כרגע.

גב' עידית ינטוב: אבל אני רוצה להבין איך ... זה רשום ש, אפילו בהצבעה שיהיה רשום,

מר יובל ברק: שמה?

גב' עידית ינטוב: שמד"א מקבלים מבנה חליפי וזה נותן,

מר יובל ברק: זה מחולק לשניים. קודם כל התב"ר,

גב' עידית ינטוב: אפשר להוסיף.

מר יובל ברק: זה מהות ההחלטה.

גב' עידית ינטוב: אפשר להוסיף הערה?

מר יובל ברק: כן, כן. כרגע מהות ההחלטה, הקצאת התב"ר כדי להתאים את המבנים,

ארבעת המבנים הללו, לתנועות הנוער שיכולות להיכנס פנימה. את שאר

תגובת השרשרת, כמו שאת יודעת יש הרבה תגובות שרשרת, הנדסה

וכולי, ... עניינים של ... אנחנו מאשרים את זה. זה חלק בלתי נפרד בעצם

מהקצאת השטח, או קיי? איך, הפרטים, ה-details, תני לעבוד.

מר יצחק קשת-יו"ר: בסדר, היא מעלה נקודה חשובה, צודקת.

גב' עידית ינטוב: מוסכם על כולנו שאף אחד לא יפנה את מד"א בשביל תנועות הנוער בלי

לתת למד"א פתרון.

דובר: שירות גנרי ...

גב' עידית ינטוב: מבקשים שזה ייאמר בפרוטוקול.

מר יצחק קשת-יו"ר: רק שנייה. חשוב לי רק לציין משהו אחד. היה הסכם עם החברה,

עשינו את כל המאמץ, הקצינו שטח לטובת העניין הזה. כמו שנעשה

במקומות אחרים זה לא תמיד נסמך על הרשות. יש פתרונות אחרים ואנחנו

לא בורחים מאחריות. אנחנו רוצים שמד"א יהיו פה רק נכון לעכשיו אנחנו

חייבים לאפשר פה מבנים לטובת תנועות הנוער ולמצוא מקום חליפי

שיתאים יותר למד"א, הוא לא צריך את כל המבנה הגדול הזה. זה הרבה יותר מתאים לתנועת נוער.

מר יעקב ישראל נתניהו: אני רוצה רגע שנייה להבין. אם אנחנו לא מוצאים מקום חליפי אנחנו מעכבים את תנועות הנוער?

גב' שני גרינברג: יש להם רק מבנה אחד בכל ה...  
מר יצחק קשת-יו"ר: לא, אבל אי אפשר לבצע,  
גב' שני גרינברג: זה מבנה אחד מתוך רביעייה.

מר יובל ברק: אנחנו צריכים את הארבע לארבע תנועות. בגלל זה גם פינינו את, גב' שני גרינברג: והם צריכים תקציב בשביל מד"א?  
מר יובל ברק: בשביל זה גם פינינו את שפי"ע משם.  
מר יוחאי פרגי: הוא שואל אם זה יעכב.

דובר: הוא שואל אם זה יעכב. אם אתם אומרים שההנחיה שלנו זה עד ... אנחנו, אנחנו ... דרך אגב יכולים לשכור מקום בדרך ארץ גם.  
מר יובל ברק: נכון.

דובר: אני לא בטוח שזה עלינו. אם ההנחיה שלכם שזה עלינו,  
מר יוסי גולדמן: אם אנחנו רוצים לתת להם מבנה ציבור אז לא. אז שימצאו מקום. אנחנו רוצים,  
מר יוחאי פרגי: הוא שאל שאלה אחרת. איך זה עובד בכל הארץ? מד"א שוכרת לעצמה. בסדר, אז פשוט להגיד להם שיש להם חודש, חודשיים,  
דובר: במשך 3 שנים הם קיבלו באפס,  
מר יוחאי פרגי: טוב. אז קודם כל להגיד כל הכבוד ושבחודש חודשיים הם יצטרכו, אם בכל שאר המקומות זה עובד ככה אז כן.  
(מדברים יחד)

מר יוסי גולדמן: אם נגמר חוזה עכשיו איתם,  
מר יצחק קשת-יו"ר: אם נגמר חוזה,  
גב' שני גרינברג: השאלה אם יש, יש סיטואציה שבה,  
מר יצחק קשת-יו"ר: הם רוצים שיתנו להם מבנה, נוח להם כמו שזה היה עד עכשיו, בסדר?

מר יוחאי פרגי: באף מקום לא נותנים מבנה? אז זה לא בסדר מבחינתנו שנתנו למד"א בלי לשלם.

מר יצחק קשת-יו"ר: לא יודע, זה חלק מה,

מר יוחאי פרגי: באמת. אם אף מקום לא נותן להם אז כן. אם אין כזה דבר בארץ,

מר יצחק קשת-יו"ר: בואו, רגע. אנחנו נציע הצעה כזאת. אנחנו נקיים דיון בנושא הזה, בסדר? ונקבל החלטה בנושא מד"א וכרגע,

גב' שני גרינברג: אבל בלי קשר אנחנו רוצים לאשר את התב"ר הזה כדי שהם יוכלו, מר יוחאי פרגי: נאשר את התב"ר.

מר יצחק קשת-יו"ר: אנחנו רוצים לאשר את התב"ר כדי לא לעכב תהליכים ובלי קשר לקיים דיון מה עושים עם מד"א.

מר יוחאי פרגי: בסדר. אנחנו רוצים לתת תשובות לתושבים אבל אנחנו גם צריכים לראות שאנחנו לא הופכים פה להיות ...

מר יצחק קשת-יו"ר: נכון לעכשיו אנחנו לא רוצים לעכב תהליך. אם ככה זה פרויקט זה מתחיל, זה לא מחר בבוקר נכנסים לעבודה. זה מכרזים אבל בד בבד אנחנו נקיים דיון איך למצוא לזה פתרון.

מר יוסי גולדמן: באופן סופי בעצם למד"א יש פתרון בעיר במסגרת מרכז חירום שמקימים ששם היו גם כיבוי אש וגם המשטרה ...

דובר: זה קיים עכשיו איפה?

מר יוסי גולדמן: הדבר הזה, מד"א נכנסה, מד"א, מנכ"ל מד"א ארגן כבר תקציב וסגר את הנושא הזה מכלל הגורמים יחד שיש במסגרת החלטת הממשלה להקמת מרכז החירום, שמה מופיעים רק המשטרה וכיבוי אש כי זה הגורמים בעצם הממשלתיים. אבל מד"א הצטרפה לפרויקט הזה והודיעה וגם כבר עיגנה תקציבים לצורך הקמת המבנה הקבוע שלה. כרגע מדובר על הנושא הזמני והפתרונות הזמניים צריכים להימצא.

דובר: או קיי.

מר יצחק קשת-יו"ר: טוב. אז אני מבקש ממליאת המועצה לאשר את התב"ר.

מר יצחק קשת-יו"ר: מעלה,

מר יוחאי פרגי: יש להם את השנה לצאת.

מאושר פה אחד.

### סעיף 6 - אישור תב"ר שיפוץ מבנים יבילים לטובת מבני נוער, 200,000 ₪.

מר יצחק קשת-יו"ר: תב"ר, אני מבקש ממליאת המועצה לאשר תב"ר 200,465 אלף שקלים מקרן עבודות פיתוח לטובת מבנה, לשיפוץ מבנים יבילים לטובת מבני נוער. מעלה להצבעה. מאושר פה אחד. אני עובר לנושא הבא.

מר יוחאי פרגי: אם רק אפשר הערה לגבי זה? אנחנו עדיין, בלי קשר למבנים היבילים אנחנו עדיין מורידים על הפרוגרמה של המבנה קבע.

מר יצחק קשת-יו"ר: פתיחת חשבון בנק לבית ספר ממלכתי החדש. כן, גזבר המועצה. פתיחת חשבון בנק לבית ספר ממלכתי החדש.

(מדברים יחד)

מר יצחק קשת-יו"ר: טוב, אני מבקש ממליאת המועצה לאשר את פתיחת החשבון. מעלה להצבעה, מאושר פה אחד.

דוברת: נגה רוצה להגיד קודם משהו.

גב' נגה עוז: אז ככה. לפני כשנה כשהחלטנו בעצם לרוץ למועצה אני בעצם לקחתי החלטה שאני רצה למועצה מתוך מניעים של לקדם את טובת העיר ואת עתיד ילדי ברמה הטובה ביותר. לקחתי על עצמי בקואליציה כמה אחראויות שאחת מהן זה בעצם תיק קידום העסקים בחריש אבל מכיוון שציפור הנפש שלי זה המיתוג ובעצם כל התהליך של המיתוג קורם עור וגידים וממש - ממש - ממש מתקדם וזה בעצם צו השעה מבחינתי כרגע לקדם את המיתוג ברמה הגבוהה ביותר ומכיוון שהתברכנו באמת בחברי מועצה שבאים באמת לתת את הלב והנשמה ויש לנו זכות שבעצם יש לנו פה, את יוסי גולדמן, שבעצם ציפור הנפש שלו זה העסקים בחריש אז אני בעצם מוותרת על הזכאות שלי בעצם על האחריות של ... של הקידום עסקים בחריש ואני בעצם מעבירה את השרביט בלב שלם ליוסי.

מר יוסי גולדמן: תודה רבה.

גב' נגה עוז: ואני מאחלת לו באמת הרבה מאוד הצלחה, בעיקר למען העיר.

מר יוסי גולדמן: תודה רבה.

מר יצחק קשת-יו"ר: אני חושב שזה אחד מהדברים היפים שקורים בעיר שלנו. היפים ביותר. רק סיפר לי חבר מליאה היום מה קורה במליאת מועצת חדרה.

דובר: אל תגיד, אל תגיד,



דוברת: אל תגיד, עזוב.

דובר: סכינים.

מר יצחק קשת-יו"ר: וזה היופי של העיר שלנו וזה מה שיביא את העיר שלנו להצלחה. לא דבר אחר. שלא תתבלבלו. הרבה ארגונים גדולים, ואני מכיר ארגונים שיש להם הרבה מאוד כסף, נופלים ולא מצליחים ולא פורצים החוצה רק בגלל אגו וכשיש ערבות הדדית ופרגון הדדי זה מה שמצליח וזה פשוט, זה מה שיצליח ואני חושב שגם ברמה של הסייעתא דשמיא מלמעלה רואים את הדבר הזה וזה בהחלט יצליח,

מר יוחאי פרגי: ובנימה אופטימית זו,

מר יצחק קשת-יו"ר: ואני מברך על כך.

מר יוחאי פרגי: בנימה אופטימית זאת מכיוון שזה עבר אלינו תודה רבה. אנחנו מבקשים להעלות הצעה לסדר בנושא עסקים.

מר יצחק קשת-יו"ר: כן.

מר יוחאי פרגי: צריך אישור של כל חברי המליאה.

מר יצחק קשת-יו"ר: רגע, אז יש פה בקשה להעלות לסדר נושא נוסף בנושא עסקים. פנו אלי, אני אישרתי את זה, אני מבקש רק ממליאת המועצה לאשר כי אנחנו, זה לא נכנס לפרוטוקול לסדר היום. אז אני מבקש ממכם רשות להעלות נושא נוסף לסדר היום. אז אני מעלה להצבעה את עצם הרשות להעלות נושא. מאושר פה אחד, בבקשה. מי מתחיל?

מר יוחאי פרגי: יוסי יפרט, זה התחום שלו.

דוברת: מהרגע הזה.

מר יוסי גולדמן: טוב. האמת שבאמת יש פה הרבה ותק וזה, זאת אומרת נוגה הובילה את זה עד עכשיו ויש פה כמה תוצאות שהגענו אליהן פה בתחום של העסקים. אני מבקש להעלות איזושהי הצעה להחלטה כדי באמת, אני אתחיל קודם עם מה שאתה אמרת, יצחק. אני חושב שבאמת זה הגדולה שלנו פה במועצה ובעירייה, גם ברמת המליאה וגם ברמה המקצועית. כולם פה באים כדי לעשות, כדי לעזור. הייתי קודם באיזושהי ישיבה שאמר אחד מהמנהלי אגפים: אני לא מכיר הרבה מנהלי אגפים או עובדים שנשארים 12 שעות ככה על בסיס, זה לא פעם ב- נשארים 12 שעות. יש פה עובדים שעובדים 12

שעות, כאילו, זה השעות היומיות שלהם. זה לא מובן מאליו. 12 פלוס. חלילה אם אני פוגע במישהו שנשאר יותר, לא שאני רוצה לעודד את זה אבל אני חושב שזה לא מובן מאליו ובאמת מגיע שאפו גדול וזה לא רק לפתיחת שנת הלימודים, זה באמת מלווה את ה, דווקא בגלל הכמות תקנים, יש יותר עשייה מאשר תקנים שנותנים לנו ולכן זה נופל על העובדים. כמה שמנסים עוד להגדיל תקנים ברוך השם יש הרבה מה לעשות. אני רוצה להעלות הצעה לסדר בנושא עסקים. ככה, אני אקריא: כתוצאה מקשיים גדולים של בעלי עסקים בחריש ובעקבות פניות רבות של בעלי העסקים המציינות חוסר מענה בליווי הולם לעסקים החדשים הנפתחים בחריש וכן לעסקים הקיימים אנו דורשים לתעדף נושא זה באופן מיידי. 1. אנחנו מבקשים בדיקה למה המצב הגיע לרמה הזאת, זאת אומרת בדיקה מגובת נתונים גם ברמת כמה עסקים נפתחו ונסגרו והאם אנחנו יכולים לזהות את הגורם לעניין הזה. 2. להקצות משאבי רשות הן בתקציב, הן בכוח אדם, לטיפול לקידום העסקים בעיר בכלל ובפרט לעסקים משלמי ארנונה בדרך ארץ ובמרכזים המסחריים. 3. להנחות את מנכ"ל הרשות לוודא מול מנהליו שבהגשת תקציב 2020 הנושא בא לידי ביטוי בנוסח ההחלטה. 4. להעמיד בראש מחלקת רישוי עסקים איש עם ניסיון ותואר בניהול העסקים. זה דבר קריטי עבורנו. אנחנו חושבים שגם בקידום וגם ברישוי קודם כל צריכה להיעשות הפרדה, לא רישוי וקידום ביחד אלא רישוי לחוד וקידום לחוד ואנחנו מבקשים אנשים מקצועיים לנושא הזה. בנימה זאת אני מבקש להודיע, להודות, סליחה, לחברתי נוגה עוז מסיעת הליברלים שאני נכנס לנעליה הגדולות ולוקח על עצמי את הובלת קידום העסקים בחריש, אני מודה לה על העשייה המרובה שלה עד עתה ולוקח את האחריות לקדם את הנושא. האני מאמין של הסיעה שלנו הוא שעיר מוצלחת נמדדת בשלושה אבני יסוד. 1. חינוך. 2. תחבורה. 3. עסקים. שליחותנו בסיעה להוביל את התחומים האלה ולקדם אותם לרווחת כלל תושבי העיר. זהו.

מר יצחק קשת-יו"ר: יישר כוח. טוב, שאלות? רוצים לקיים דיון?

דובר: אפשר להצביע.

מר יצחק קשת-יו"ר: או קיי, בסדר. אפשר להצביע. אבקש ממליאת המועצה לאשר את נוסח ההחלטה כפי שהקריא אותה חבר מועצת העיר יוסי גולדמן. מעלה להצבעה.

גב' שני גרינברג: היה קצת ארוך. אתם יכולים להקריא שוב את נוסח ההחלטה? זה היה פשוט ארוך ועשית את זה בסדר זה, כאילו רק את ההחלטה.

מר יצחק קשת-יו"ר: בשביל זה שאלתי.

מר יוסי גולדמן: בסדר גמור, על הכיפאק. אז אני אקריא רק את ה, גב' שני גרינברג: כן, כן.

מר יוסי גולדמן: 1. מבקש בדיקה של המצב. בדיקה מגובת נתונים. כמה עסקים נפתחו, למה הם נסגרו ומה גרם לדבר הזה. האם יש לנו את הנתונים האלה כרשות כבר? אני פותח שנייה סוגריים, סליחה על הזה. טוב, לא אפתח סוגריים.

דובר: אחרי זה.

מר יוסי גולדמן: להקצות משאבי רשות הן בתקציב והן בכוח אדם לטיפול וקידום העסקים בעיר ובפרט לעסקים משלמי ארנונה בדרך ארץ ובמרכזים המסחריים. 3. להנחות את מנכ"ל הרשות לוודא מול מנהליו שבהגשת תקציב 2020 הנושא בא לידי ביטוי בנוסח ההחלטה של התקציב. 4. להעמיד בראש מחלקת רישוי עסקים וכן קידום עסקים, שהוחלט שזה יופרד, אנשים עם תואר נכון לעמדות האלה. זאת אומרת לא,

דוברת: תואר רלוונטי.

מר יוסי גולדמן: למקצע יותר את הדבר הזה.

מר יצחק קשת-יו"ר: תסביר.

מר יוסי גולדמן: זאת אומרת שאם כרגע מי שמוביל את,

דובר: ... כרגע.

מר יוסי גולדמן: או קיי, זאת אומרת שאנחנו מבקשים, לא, אנחנו מבקשים כרגע שימונה מישהו לרישוי עסקים, מקצועי, עם תואר בנושא, במינהל עסקים. מישהו שבא מהתחום, מישהו שיכול לקחת את הדבר הזה וללכת איתו קדימה. גם ברישוי וגם בעידוד, זאת אומרת אנחנו לא רוצים שהעידוד והרישוי יהיו ביחד. כיום זה ממורכז במקום אחד, אנחנו לא, אני לא חושב שזה נכון. אני והסיעה אנחנו לא חושבים שזה נכון, אנחנו רוצים להפריד את רישוי ורוצים

להפריד את קידום ואנחנו מבקשים שלכל אחד מהם יהיה מישהו מקצועי שיידע להוביל את זה קדימה. אנחנו מרגישים שכיום זה בסדר גמור, אנחנו רואים את עצמנו כחלק מהמערכת וחלק מהמערכת זה בסדר גמור גם שלנו יש ביקורת בונה ואנחנו חושבים שפה זה ביקורת בונה. אנחנו מבקשים לקחת, א', לתעדף את הנושא הזה ללמעלה ו-ב', לשים בו אנשי מקצוע אמיתיים שיידעו להוביל את העסקים קדימה. זהו.

גב' עידית ינטוב: אני רק שאלה, אפשר? זה אפשרי לעשות שינוי כזה במידי או שאתם באמת מתכוונים ששנה הבאה לפני אישור התקציב אתם מבקשים תקן נוסף, שני תקנים נוספים ליתר דיוק, לפי מה שאני מבינה, וגם תקצוב של התקנים האלה ממשרד הפנים, וזה מה שאנחנו מאשרים?

מר שלמה קליין: לא, לא דיברנו על תקנים.

גב' עידית ינטוב: אז?

מר שלמה קליין: דיברנו על,

מר יוסי גולדמן: ... לעידוד לעשות פעילויות ... עסקים,

גב' שני גרינברג: דיברתם על הפרדה של תקן.

גב' עידית ינטוב: אתם מבקשים תקן. אתה מפריד בעצם תפקיד שהיום מבצע אותו בן אחד.

מר יוסי גולדמן: אני מבקש עוד תקן, כן. להפריד את רישוי וקידום.

גב' עידית ינטוב: אז,

(מדברים יחד)

מר יוסי גולדמן: גם בתוכנית עבודה של 2020 וגם כרגע.

מר יצחק קשת-יו"ר: בסוף תמיד יש תקציב. תקציב אי אפשר לפרוץ. במסגרת התקציב

הקיים,

גב' עידית ינטוב: וזה על חשבון מה?

מר יצחק קשת-יו"ר: ... דיונים של התקציב הבא אנחנו במסגרת החלטה שלנו נצטרך לדון

בנושא הזה ולראות איך מקדמים את זה.

גב' עידית ינטוב: אז בשנה הבאה, ... מבקשים תקן נוסף, מבקשים גם כסף לפרויקטים.

מר יוסי גולדמן: להוסיף קידום עסקים, כן.

גב' עידית ינטוב: מבורך. כן.

מר יצחק קשת-יו"ר: כן, בסדר. הערות? שאלות? מענות?

מר גיל פישר: כן, יש לי שאלה.

מר יצחק קשת-יו"ר: כן.

מר גיל פישר: כשאתה אומר לקדם את זה למעלה, לקדם את נושא העסקים. על פני מה? על פני החינוך? על פני, אתה בא ואומר לקדם משהו, לא, זה יכול ללכת ביחד. למעשה להתייחס ל,

מר יוסי גולדמן: להתייחס לעסקים. סיימנו את הקיץ, סיימנו את הפתיחת שנת לימודים, זהו. עכשיו אפשר לקחת את הפרויקט הזה, לשים אותו כדגל עבורנו ולרוץ קדימה.

גב' שני גרינברג: תקשיבו, אין חולק שנושא של העסקים הוא חשוב ביותר וזאת חלק מהסיבה שאנחנו במקור בכלל ביקשנו את זה. העניין היחיד, העניין היחיד שהוא קצת לא, העניין היחיד שהוא קצת לא ברור, כאילו, אם זה הייתה הצהרת מדיניות כזאת, אנחנו רוצים להעלות את זה למעלה וכולי וכולי, לי לא ברור אם יש להחלטה הזאת כרגע איזשהם השלכות תקציביות או שזה בא על חשבון משהו אחר. זה מה שלא מובן לי, בתוך ההחלטה הזאת שהיא סתם החלטה הצהרתית שאנחנו באים כמליאה ואומרים שאנחנו רוצים שעסקים והקידום שלהם יעלה למעלה.

מר יוסי גולדמן: אז זה ככה, זה אני אענה ונחלק ל, התשובה שלי מתחלקת לשלושה. האחד ברמה ההצהרתית כן, אני מבקש שיהיה פה ברור שכל המליאה תומכת חד משמעית בנושא של העסקים ומבינה שצריך לקדם אותו.

גב' שני גרינברג: קיבלת.

מר יוסי גולדמן: שתיים, בתקציב 2020 כן, אני מבקש לייעד תקציב ייעודי לטובת קדום העסקים ובפרט משלמי הארנונה, זאת אומרת העסקים בדרך ארץ והעסקים במרכזים המסחריים. זה בתקציב 2020. 3, כרגע, אם יש איזושהי פעילות שאפשר להוציא ולעשות כדי לקדם ונצטרך איזושהו משהו לקחת מאיזושהו מקום אחר, אני מאמין שנשב כולנו ונתכנס ונדבר האם התיעדוף של כרגע לעשות איזושהו אירוע, לצורך העניין, מצריך מאיתנו לקחת 5,000 או 10,000 שקל מאיזושהו אגף אחר שתקצבנו או יעדנו. נדון על זה. זה לא מה שאני מבקש כרגע. כל מקרה יהיה לגופו.

גב' שני גרינברג: כל, אז, אין בעיה. אנחנו, כמו שאנחנו מבינים את זה לחלוטין ברמה הצהרתית מקובל, גם ברמה של יעוד תקציב בשנת 2020 אני מאמינה שכבר קיים בתקציב היום אז זה פשוט להמשיך את הקיים.

דובר: לא, להוסיף.

גב' עידית ינטוב: להוסיף.

גב' שני גרינברג: להוסיף,

מר יוסי גולדמן: להוסיף, מה שקיים לא מספק.

גב' שני גרינברג: לא מספק, או קיי. ומעבר לזה כל שינוי בתקציב 2019 יובא לשולחן הזה כדי לבצע. בסדר גמור, מקובל.

מר יצחק קשת-יו"ר: יופי, בסדר?

מר יוסי גולדמן: מאושר?

מר יצחק קשת-יו"ר: מעלה להצבעה. מאושר פה אחד. חברים, אני שמח לסגור את הישיבה, ישיבה חגיגית שפתחנו השנה. נמשיך במסורת הזאתי שבאמת יהיה לנו סיבות לחגוג ונזכור תמיד שאנחנו נמצאים בשליחות וביכולת שלנו להשפיע משמעותית על חייהם של תושבים רבים וניקח את זה באמת באחריות ואני רק מברך על כך שבאמת זכינו בעיר הזאת לאנשים כמוכם. אז תודה רבה, אני סוגר את הישיבה.

דובר: יישר כוח.

**\*\* סוף הקלטה \*\***