

מועצה מקומית חריש ישיבת מליאה מן המניין

ישיבה מספר 1/20

מתאריך 27.1.2020

נוכחים:

מר יצחק קשת - ראש המועצה

מר שלמה פרץ – סגן ראש המועצה

מר שלמה קליין - חבר מועצה

גב' נגה עוז - חברת מועצה

מר יוחאי פרגיי - חבר מועצה

מר יוסי גולדמן – חבר מועצה

מר גיל פישר - חבר מועצה

גב' עידית ינטוב

גב' שני גרינבוים

מר אמיר ברטוב זקן

מר עבד אלחלים בקלי

מר אבי רפאלי

גב' גלי עבאדי

מר ישראל שליו

מזומנים:

מר איתי העצני – עוזר מנכ"ל

רו"ח שלומי צדרבוים - גזבר המועצה

מר יניב מרכנתי – עוזר מהנדס

גב' גלית אבישי-כהן – מנהלת מחלקת משאבי אנוש

מר עודד סלע – מחלקת משאבי אנוש

גב' מרלן אהרונסון – מנהלת מחלקת תרבות, פנאי וספורט

סדר יום:

סעיף 1 – אישור פרוטוקול מליאה קודמת

סעיף 2 – אישור תקציב המועצה לשנת 2020

פרוטוקול

מר יצחק קשת-יו"ר: למעשה זה אישור התקציב הקודם. מה זה היה? צו ארנונה. אז אישור הפרוטוקול משיבה קודמת, מבקש ממליאת המועצה לאשר את הפרוטוקול של המליאה הקודמת. מעלה להצבעה. אושר פה אחד.

דוברת: יש שני פרוטוקולים שאנו מאשרים. טוב, אז אני מאשרת.

יצחק קשת: עבר פה אחד. האמת אני מתרגש, זה אירוע חגיגי לכולנו, זו ישיבת מליאה חגיגית ויש פה באמת גם כוסות, לא חד פעמיות. נשתדל לאט לאט לעבור על הכל. אגיד כמה מילים. אז קודם כל אני באמת שמח ונרגש לפתוח את ישיבת המליאה לאישור תקציב העירייה לשנת העבודה 2020, בניית התקציב שמונחת על שולחנכם, התחילה מיד אחרי פתיחת שנת הלימודים המוצלחת שפתחנו פה בהצלחה בחריש, אחרי שבתי הספר וגני הילדים מחכים לילדים. בניית התקציב היא מלאכת מחשבת, היא מצריכה חשיבה עמוקה, ליטוש צרכים ודיונים עמוקים וארוכים. מרכיבי חוסר הוודאות בחריש לעומת רשויות אחרות הוא גדול מאוד ואנו נדרשים לשיטות עבודה מתקדמות ובנוסחאות שאנחנו יצרנו, על מנת שנוכל לאמוד נכון יותר ומדויק יותר את האיכלוס בעיר. אני יכול להגיד לכם שאחוז הסטייה שהיה לנו לעומת הצפי היה כ-4%, זה מעט מאוד בכל קנה מידה. זה אומר שכל התחזיות וכל התכנון היה ממש מיטבי. תחשבו מה זה, איך לתכנן, בתי ספר, ילדים, שהכל יהיה מצויד ומוכן בהתאם לאוכלוסיה שמגיעהל עיר, שלא יהיה יותר מדי ולא פחות מדי. זו ממש מלאכה קשה ביותר. על אחת כמה וכמה שיש מגזרים שונים וצריך להתאים את זה לכולם. זאת על מנת להשיג שתי תוצאות חשובות, האחת כדי לתת שירות והשנייה שימוש מושכל בכספי הציבור. אני

שמח בלשר לתושבי חריש העיקריים, כי אני יודע ובטוח כי התקציב שמונח לפנינו הוא תקציב שקול, אחראי, מנומק וממוקד וענייני. תקציב שעושה שימוש מיטבי במשאבים של כולנו על מנת לעשות את הטוב ביותר שניתן. בחודשים האחרונים ישבו מנהלי אגפים עם עובדי העירייה שעות על גבי שעות על מה להכין, לא להכין את התקציב, להכין תכניות עבודה ולהסביר ולנמק למה הם צריכים כל שקל לשנה הבאה. אז כאן אני מבקש להודות אישית לכל אחד ואחת מכם על כך שעמלתם בכל החודשים האחרונים, לומר להם תודה רבה והערכה גדולה בשם כל תושבי העיר, בשם חברי מועצת העיר. אני מבקש לחזק אותם בעשייה חשובה, לומר להם שתושבי חריש מעריכים ומעריצים את העבודה הגדולה שלהם. באמת צריך לדעת כל תושב חריש כי העיר מנוהלת ברמה גבוהה על ידי המנהלים הטובים ביותר בישראל. עם גיבוש טיוטת התקציב ישבנו עם חברי המליאה, ישבנו בשיתוף בהקשבה, על מנת לוודא שצרכי הציבור השונים מיוצגים היטב בתוך התקציב על הצד הטוב ביותר. אני שמח לבשר שבתקציב שאנו מניחים כאן לא ישור המליאה מובעים הצרכים של כלל תושבי העיר בצורה שקולה ואחראית השואפת לרצון הכנה שלנו לייצר כאן עיר טובה ואיכותית לתושביה. אני רוצה בהזדמנות זו להודות לחברי המליאה היקרים על השיתוף, על ההשקעה, בשעות לא מעטות, בשעות לא שעות, על חשבון המשפחה שלהם, בהתנדבות מוחלטת בשביל שבסופו של דבר נוכל להגיע לרגע הזה של התקציב. בפרט ובעבודה בעיריית חריש בכלל, תושבי חריש צריכים להיות גאים בחברי המליאה שלהם שעושים כל שעל ידם על מנת לייצג אותם נאמנה על הצד הטוב ביותר מחד ומצד שני הם אחראים ומסתכלים על התמונה בצורה רחבה, אחראית ומכילה על כלל צרכי הציבור. סדר היום שלנו לגבי הישיבה כולל ככה: דברים של הגזבר שידבר מיד אחריי, גלית תדבר ותזמין אותו. לאחר מכן יציגו ראשי האגפים את עיקרי ההישגים לשנת 2019, את האתגרים שניצבים אל מולם ואת עיקרי התכניות לעליית קומה בשנת 2020. חשוב להדגיש כי עבורנו היום יום חג. מיד עם אישור התקציב יוכלו מנהלי העירייה ואנשיהם להוציא לפועל את תכניות העבודה שלהם למען הציבור. השנה היה לנו חשוב להקדים את אישור התקציב

לחודש ינואר, משום שרק כך נוכל לנצל כל יום להוציא לפועל את עליית הקומה שאנו מדברים עליה. נתון מאוד חשוב שכדאי שכולם יבינו, זה תקציב חמישי שאנו מעבירים מאז החלטת הממשלה. בסופו של דבר, חלק ניכר וארי מהתקציב בנוי על תקציב החלטת הממשלה שבלעדיה לא יכולנו להוציא לפועל את כל מה שאנו עמלים עליו בשנים האחרונות וגם בשנה הקרובה. לכולם ידוע שאין עדיין ממשלה, לכן עמלנו קשה מאוד להביא החלטת ממשלה נוספת לעיר אבל בגלל שאין ממשלה הדבר בלתי אפשרי. יחד עם זאת, בכל זאת אנו מתנהלים, אני יכול להגיד לכם בגאווה ובשמחה גדולה שבאמת בשנים האחרונות העירייה התנהלה באחריות תקציבית, בשימוש מושכל בכספי הרשות ובחתימה מקסימלית להביא כספים נוספים ממשרדי הממשלה לטובת הוספות של תקציב לכל התקנים, ולכן נשארנו עם יתרות שלמעשה היו צריכות להיגמר בסוף החמש שנים. היתרות האלה, בשיתוף עם משרד האוצר שהסכים לכך, מאפשר לנו למעשה להשתמש ביתרות האלו בשנה הנוכחית, שנת 2020, כאשר אנו חייבים לעמוד על כך שתהיה החלטת ממשלה נוספת לחריש לשנים הבאות. היתרה הזו מאפשרת לנו להעביר לשנת 2020 בצורה טובה וחלקה, ללא פגיעה בשירות לתושב מחד, ולהיערכות מלאה לאוכלוסיה משמעותית בשנה הקרובה, אני מדבר על שכונת הפרחים שמתאכלסת, מדבר על שכונת המעוף, ואנו גם נערכים לאכלוס של שכונת בצוותא, שזה יהיה בתחילת 2021. למרות שזה התחיל ב-2021, בכל זאת אנו צריכים להיערך מבחינתנו כעירייה כמערכת, אנו צריכים להיערך כבר באמצע 2020, הן בתקציבים ייעודיים, הן בגיוס כוח אדם רלוונטי לטובת קליטת השכונה החדשה ברשות. לסיום דבריי אציין ככה, כתקציב הוא משקף נאמנה את ערכי היסוד שלנו, את סדרי העדיפויות שלי ושל חברי המליאה. החלק הגדול ביותר בתקציב הוא תקציב של אגף החינוך. עיריית חריש בנתה עד כה מוסדות חינוך בלמעלה מרבע מיליארד שקלים. גם התקציב שאנו מעבירים עכשיו הוא רק תקציב לשוטף, הוא לא תקציב לפיתוח שמדבר על מיליונים רבים לבנייה של עשרות מיליונים, תוך הצטיידות מלאה של מוסדות החינוך לטובת הילדים. אגף החינוך זכה לתוספת תקציבית גם השנה משמעותית מהתקציב השוטף ומתקציבים בלתי

רגילים, לטובת הטמעת החדשנות החינוכית הייחודית שאנחנו אמונים עליה, ואשר תיחשף לציבור בזמן הקרוב. מדובר על פדגוגיה חדשנית המבוססת על עיצוב מבנים חדשניים. אני יכול להגיד לכם שהיא פורצת דרך בעולם החינוכי בעולם העיצוב של המבנים בכל הארץ, שבסופו של דבר תאפשר לילדים שלנו לקנות מיומנויות עדכניות, להתעדכן טוב יותר על החיים העצמאיים שלהם, אני גאה לומר שכמעט 75% מהתקציב מיועד למישרין או בעקיפין לילדים שלנו, בדגש על החינוך הפורמלי, על החינוך הבלתי פורמלי, על בתי הספר ועל גני הילדים, בדמות תרבות, פנאי וקהילה. ערך חשוב נוסף הוא הנוער שלנו, שינוי ושיפור מגמה משמעותי בתחום זה, יחד עם גיוס כוח אדם רלוונטי יתמוך בכל הפעילויות הללו, זה מהווה עבורנו תמרור ונקודת ציון משמעותית מהם סדרי העדיפויות שלנו נגזרים. חריש מתפתחת ומתקדמת כל יום. תושבים מגיעים, שכונות מתמלאות, שצ"פים מתמלאים בילדים ובקולות של משחקים. התדמית של העיר בקרב הציבור הכללי במדינת ישראל משתפר כל העת. יותר ויותר זוגות צעירים מגיעים לגור בעיר שלנו. אנחנו לא נשקוט על השמרים, נמשיך כולנו ביחד. אנוכי, חברי המליאה, המנהלים במערכת המקצועית, שותפי לדרך, ואתם תושבי חריש היקרים, נמשיך ביתר שאת וביתר עוז לשאת בנטל ולפעול להשקיע, לחשוב ולחדש לטובת התושבים של כולם. אחרונים חביבים אני רוצה להודות מכל לב ונפש לתושבי חריש. אלה שאנו פוגשים אותם בגני הילדים, בבתי הספר, בגינות, בשכונות, במרכז שירות לתושב, בפורומים השונים, בהתנדבות, בקהילה. מכם אנו שואבים כולנו, אני וחברי המליאה, את הכוחות להתמודד, לפעול ולקדם את העיר. אנו מתחייבים לעשות כל שביכולתנו על מנת להוציא לפועל את התקציב שאושר היום לטובתכם, עבורכם ולשירותכם על הצד הטוב ביותר, תודה רבה. אני אעביר לך, גלית, ואחרי זה שלומי, גזבר המועצה.

שלומי צדריבויס: כפי שאמר ראש העיר, כשאנחנו באים למלאכת בניית התקציב, הדבר הראשון שאנו עושים בחריש זה אנו עובדים על צפי האיכלוס על מנת לדעת למה אנו נערכים. שלא כמו בכל מקום שבעצם התקציב הוא די דומה

לשנה שעברה עם ההתאמות הקטנות הנדרשות, אצלנו כל שנה זה בניית תקציב מאפס ואנחנו ממש צריכים להתחיל עם כל התחשיבים וכל התחומים מחדש, לבדוק בראש ובראשונה את צפי האיכלוס, לבדוק איזה גינות ציבוריות הולכות להימסר, אילו רחובות הולכים להתאכלס ועל בסיס זה בונים את כל סעיפי התקציב. מתוך תהליך האיכלוס בעצם אנו צוללים לתחום החינוך. בתחום החינוך אנו צריכים, למרות שזה לא במסגרת התקציב, לקחת מתוך צפי האיכלוס את המסגרת שבה אנו מבינים שכמות התלמידים שצפויים להתאכלס בעצם בחריש ולהם לבנות את מוסדות החינוך הנכונים, כמות הגנים הנכונה, כמות כיתות הלימוד בבתי הספר הנכונים, וגם את זה צריך לתקצב אחרי זה בתוך תקציב ההפעלה של כל מוסד ומוסד. משם לכל נושא תחזוקת העיר, נושא הרווחה, נושא הביטחון, כל אחד ואחד מהנושאים מקבלים את הביטוי שלהם, כתוצאה מצפי האיכלוס הזה שעליו אנו מדברים. כמו שאמר ראש העיר, ממש כמעט בכל התחומים אנו עולים בצורה משמעותית, ההשקעות של העירייה בעצם עולות כמעט בכל אחד מהתחומים. בחוברת שלפניכם מונחת, הבאנו איזה נתון שהוא נותן איזו תחושה כללית על חלוקת סוגי הוצאות, אני במקרה בקורס גזברים, אז הציגו לנו במסגרת בניית התקציב איך נראה תקציב נורמלי ברשות מקומית מבחינת החלוקה של האחוזים לכל תחום באופן כללי. אז ברשות נורמלית, תקציב הפעולות הוא 57%, זה אומר בעצם מה בפועל הפעולות שהרשות עושה מעבר לשכר ולדברים מהסוג הזה. אז רשות נורמלית זה 57%, בתקציב שלנו זה מגיע ל-70%. 70% מתוך התקציב הולך לפעולות שמגיעות היישר לטובת כל תושבי חריש, זה אומר שגם השכר בסופו של דבר הוא למען התושבים אבל אנחנו זכינו לזה שבעצם, שבגלל שאנו רשות חדשה, אין לנו עלויות גבוהות של תשלומי פנסיה והלוואות ופירעון הלוואות שלקחנו בעבר ואנו צריכים לממן אותן, אלה דברים שלוקחים בערך 10% מתקציב של רשות נורמלית וה-10% האלה אצלנו מופנים לפעולות שהתושבים מרגישים ביום יום. כמו שאמר ראש העיר, תקציב החינוך עולה בצורה משמעותית משעות החינוך החובה ועד לצהרונים שעולים בצורה משמעותית. בנוסף חשוב לציין שהתקציב שהוגש לפניכם לפני

עשרה ימים, נערכו בו מספר שינויים קטנים, התאמות, חמש התאמות קטנות שאנו מביאים עכשיו לאישור שלכם ושיאושרו במסגרת התקציב. ההתאמות האלה מדברות על, מדובר במזכירה נוספת באגף הרווחה, מדובר בשינוי תקן בכוח אדם ובמשאבי אנוש, סליחה, בקשרי תושבים. מדובר בהתאמות באגף דת, גם בנושא של קבורה וגם בנושא של כשרות ונישואין. כמו שאתם רואים, מוסדות על תיכוניים יש תוספת של 300 אלף שקל, בקשרי תושבים יש שינוי תקן, יש הפחתה של 262 והוספה של 130 כנגדה. ברווחה כמו שאמרתי, זה המזכירה, 130 אלף שקל, הוצאות קבורה ירידה של 7,000, הוצאות נישואין, גניזה, כשרות ועירובים תוספת של 85,000 ש"ח. אלה כל התוספות שאנו מביאים עכשיו לאישורכם, מעבר בעצם למה שכבר הוגש והונח לפניכם לפני עשרה ימים, וגם מה שעבדנו עליו במשך כל התקופה האחרונה בשיתוף פעולה.

יצחק קשת: תודה רבה. גלית, בבקשה.

גלית אבישי כהן: תודה רבה ראש העיר יצחק קשת. ערב טוב נציגי מליאת העיר, עובדי מנהלי הרשות ותושבי העיר. הערב הזה הוא ערב מרגש, הוא אוסף בתוכו שעות מרובות של עבודה, כמות מטורפת של אקסלים, של הליכה ולמידה מרשויות אחרות, התלבטויות ותהיות מרובות עד השעות הקטנות של הלילה כדי לייצר תקציב אחראי שמבטא את פעולת הרשות בכל תחומי חייו של התושב. עד לפני שנה היו בעיריית חריש 200 עובדים, כולל צוותי החינוך. עובדים מסורים שעשו מגוון תפקידים, המשפט "זה לא התפקיד שלי" מעולם לא נשמע ברשות הזאת. כל מה שהיית מבקש מכל עובד הוא ביצע את זה מיד ועל הצד הטוב ביותר. כן, ככה זה שאתה עובד בחברת סטארט אפ מוניציפלית. בשנת 2019 כל שנה שעברה גדלנו והתרחבנו, גייסנו מעל 200 עובדים, כולל כמובן צוותי החינוך. הובלנו הליכים אסטרטגיים שהגדרו את התפקידים מחדש, בנינו מבנה ארגוני עדכני ויעיל לכל אגף ואגף והגדרנו את שגרות העבודה והממשקים של כל מנהל ברשות. כל מנהל בנה את פרויקטי עליית הקומה שלו והציג את המדדים. אחד החוקים הבסיסיים שלמדנו בחברות העסקיות שבאנו מהן הוא שמה שלא מדיד פשוט לא מנוהל. אז יצרנו מדדים ויעדים וכל מנהל הציג אותם בפני ההנהלה המורחבת. ארגון

טוב הוא ארגון שנמדד מעבר לשירות, לאירועים, למוסדות החינוך ולכל מה שרואים ויש המון בבניית התשתיות שלו. הכי קל לנו להישאב למה שרואים על פני השטח. למדנו בחורף האחרון כמה התשתיות חשובות, כי אם תמצא את עצמך תקוע, כי אם לא אז תמצא את עצמך תקוע בלב השיטפון. השקענו השנה, ואנו ממשיכים להשקיע בבניית תשתיות ארגוניות כדי לייצר עולם איכותי וטוב יותר לתושבי העיר. אמרנו ונעשה. בחזון עובדי העירייה, התחייבנו לעשות למען ילדיה, תושביה ועובדיה. נמצאים לצדי קבוצת ראשי אגפים מנוסים, מקצועיים, שחקני נשמה, שבהובלת ראש העיר לוקחים את הרשות קדימה. הם מובילים אך ורק בזכות כלל העובדים שנמצאים פה. יש פה נבחרת של עובדים מדהימה, שעושה ככל האפשר ומעבר לזה בכל רגע ובכל שעה לטובת תושבי העיר. אני רוצה לתת לכם כמה דוגמאות, כמה שיחות טלפון באמצע הלילה, של התלבטויות של מנהלים ועובדים "מה היית עושה?", "התייעצויות, כמה המנהלים לוקחים פה כל ביקורת והופכים אותה מכל כיוון. כמה אחריות יש על אגף חינוך והנדסה על פתיחת שנת הלימודים שהכל יהיה בזמן, כשיש להם רק שמונה חודשים לתכנן לבנות, להצטייד ולפתוח את הגנים. כמה לילות, ימים ומחירים אישיים, משפחתיים וזוגיים משלמים פה העובדים. ואומרת זאת שיודעת. כל ראש אגף עכשיו יציג מצגת של חמש דקות בדיוק, המצגת תכלול את עיקרי ההישגים של שנת 2019, את האתגרים שעומדים בפניהם ומתמודד ואת התכניות לשנת 2020. מה שתשמעו פה הוא רק חלק קטן מתוך עשייה גדולה. כל מנהל בחר את עיקרי המשימות והתכניות שלו. אני מבקשת את הקשבתכם ותשומת לבכם. אם יש שאלות אבקש להשאיר אותן לסוף. אנחנו נתחיל עם ישראל שליו מנהל אגף החינוך, בבקשה ישראל, אני אסמן לך את הזמנים.

ישראל שליו: אנחנו אגף החינוך, בהמשך למה שנאמר פה, הנתח התקציבי של האגף הוא, אנחנו מדברים על יכולת לעמוד בתנאי ודאות מאוד גדולים כמו שתוארו, ולהקים מוסדות וגני ילדים ובתי ספר תוך אי ודאות גדולה ביחס לכמויות, ביחס למגזרים השונים, ותתי המגזרים השונים, ולדייק את כל הצרכים כמענה לילדים ולתושבים. בסך הכל יש הוכחה של ביצוע מאוד גבוה, מאוד מדויקת, כמות הגנים שנבנתה והאכלוס שלהם, אנו מדברים על קצב של

כעשרים גנים לשנה, אנו מדברים על תשעה מוסדות בשנתיים הקרובות, זאת אומרת הכמויות והתאוצה הם דברים שאין כדוגמתם במדינת ישראל, כנראה גם לא היה ואנו עומדים בתוך התאוצה הזאת ועושים מאמץ גדול גם להצליח להגיע לכל המערכות שמחויבות להיות, המערכות החוקיות והסדירות ויחד עם זה להילחם ולעמוד במדדים איכותניים, להציב לעצמנו אתגרים של מהות, של ערך ושל תוכן ולא רק שבמניעה והצטיידות שזה דברים שהם חובה וגם בהם אנו רוצים להיות טובים. ברמת ההישגים, עצם זה שלפתוח שנה רביעית וכבר מוצלחת, אנו מתגאים בצורה שבה אנו מקבלים את גני הילדים, את בתי הספר, אנו פוגשים תושבים שבגין כל הארץ, ממש כל הארץ ומספרים לנו מאיפה הם הגיעו, מה היה להם, ומה יש להם פה בחריש, ולראות את גן הילדים בנוי מצויד להפליא, מסודר, מתקני חצר ועם כל המשחקים בתוך הגן והכל מוכן ומחכה לילדים בצורה מלאה. כי כל הגנים זה דבר שאין בדוגמתו, אותו דבר גם בתי הספר, וגם אם בסוף יש פה ושם פערים קטנים שצריכים תוך כדי להתגבר ולהשלים, אנו עושים את המיטב בנמרצות מלאה להצליח לעשות הכל עד הסוף, אנחנו גאים במה שאנו עושים ומצליחים לעמוד בו. העלות הכוללת מוצגת כאן, כ-30 מיליון בשנה האחרונה. אנחנו עומדים היום על 61 גנים, במשך סך הכל שלוש השנים האחרונות, בנינו בית ספר הממלכתי החדש שנפתח בתחילת השנה הזאת בספטמבר. הוא נפתח עם קרוב ל-300 ילדים בתוך בית הספר, הוא לא צומח בחריש, הוא צמוח, הוא מוכן, כל הכיתות א'-ו', ארבע כיתות א' ובית ספר חדש, אין דברים כאלה. זה 18 כיתות עם קומות התכנסויות מרובות בתוך בית הספר, והספורט שמוכן בגדול עם מרחב מאוד גדול. בית ספר לחינוך מיוחד פסגת אדיר שעבר אלינו מקציר, קלטנו את בית הספר התיכון ואנו עתידים לקלוט גם את בית הספר היסודי בהמשך, ואת חטיבת הביניים שעברה אמנם למשכן זמני, אנחנו כידוע בונים את התיכון הקבוע, ומתחם זמני מכוון עם כל הנדרש וזה ההישגים שאנו מונים לשנה האחרונה. סך הכל יש פה את המספרים, 1,700 ילדים קטנים, משם בתי ספר, קרוב ל-100 כיתות לימוד. כ-260 עובדי חינוך אשר זו כמות עצומה של עובדי חינוך, עם דגש של סייעות מהסוגים השונים, מסגרות של גיל הרך, מסגרות של בתי

הספר, אישיות, כיתתיות וכמות עצומה של גיוס בתחום של סייעות ועובדי חינוך. כמות המורים שהולכת וגוברת, אנו יכולים לראות עשרות רבות של מורים, צוותי חינוך, גננות וסייעות לשנה הבאה וכעשרה מנהלים. לקחנו אחריות על נושא, תחום המעונות הוא לא קורה בכל רשות, אנחנו מהרשויות הראשונות שהחלטנו לקחת את תחום המעונות 0 עד 3 לתוך אגף החינוך תחת מחלקת גני ילדים, ואנו היום מפקחים על מעונות, נמצאים שם, מבקרים את מה שנעשה שם, עושים העצמה לצוות. אמנם אנחנו לא הגורמים החוקיים של מדינת ישראל, אבל בהובלת יצחק לקחנו את ההנהגה על הדבר הזה והיום אנו עושים שכן קבוע עם מנהלי המעונות, עם מפעילי המעונות והממצאים בשטח. אנחנו נותנים הכשרה יוצאת דופן לסייעות, אנחנו לקחנו את התחום הזה, כוח האדם שנמצא עם הילדים שלנו בסוף, ואנו יודעים את הקשיים ברחבי המדינה בנושא הזה. אנו נותני סהדרכה אישית לסייעות, זה דבר שהוא לא בשגרה ולא מתוקן, לקחנו אותו על עצמנו כי אנחנו רוצים שכל ילד יקבל את הטוב ביותר. הסייעות עוברות הכשרה והדרכה אישית ממקור שאנחנו הבאנו. תכנית 360 היא התכנית הלאומית לילדים ונוער. ברמה היישובית אנו רואים את כל האלמנטים, עם השפ"ח באגף החינוך, השירות הפסיכולוגי, עם הצוותים בגנים, צוותי התערבות ייעודיים לטובת מענה לכל צורך שעולה בתוך הגנים ובתי הספר. האתגרים העיקריים שעומדים בפנינו לקראת המשך הדרך זה המשך הגיון האינטנסיבי, האי ודאות לכל שנה לשנה, המשך קליטת הגיוס של צוות רחב מאוד, עשרות גם של מנהלים, גם של מורים, גם של גננות בכמויות מאוד גדולות לעיר בגודל ובתאוצה שלנו. תוך כדי זה אנחנו לא מוותרים על גיבוש זהותנו, השפה החינוכית של חריש, הייחודית למערכת החינוך בחריש ואנו מגינים על הזהות הזאת ואנחנו שואפים לייצר יותר מנגנוני שיתוף ציבור וקשר עם הציבור, הקשבה לצרכים והבנה של המהלך המשותף יחד עם הציבור. בתכניות לקראת 2020 אנחנו פותחים עוד כ-20 גני ילדים לשנה הבאה. אנו בונים 3 בתי ספר לשנה הבאה, אחד לכל מגזר. אנחנו מצמיחים את חטיבת הביניים לתיכון, החטיבה הופכת לתיכון, אנחנו מצמיחים את כיתות ז' שבחטיבת הביניים הדתית הצומחת כבר בשלב הלימודים. אני רוצה

למקד את תשומת הלב לחלק האחרון, שהוא בעצם מעבר לכל התחומים ממש, של בינוי, של הצטיידות, של כוח אדם, של הכשרה, של ליווי ושל הטמעה, אנחנו מתייצבים, אנו מובילים ומתקדמים בהקשר של רתימת כוחות שונים, אנו כוללים בתוך הכוחות שבמערך הזה פריצה של חדשנות בחינוך בחריש. אנו רוצים לראות את התשתיות של איך נראית הוראה ואיך נראית למידה בכל מוסדות החינוך בצורה שהיא שונה, היא מותאמת למאה ה-21 והיא לא חוזרת לדברים שנעשו עשרות שנים אחורה. אנחנו בונים אחרת, יחד עם חברת PDI, שהיא בונה בחמישים מדינות מהעולם ורתם אותם בינינו, אנחנו עומדים עם מכון שמר למחקר, מדידת הערכה כדי למדוד את מה שאנו עושים ולבצע הערכה מסודרת האם מה שאנחנו אומרים גם אנחנו מבצעים בשטח, אנו מודדים את זה. רתמנו פה חינוכי ייחודי של מכון חינוך עיר וכפר, בכל תחום החינוך העמוק, מעבר לבינוי והייצוג בפדגוגיה לשפה חינוכית יישובית. והמכון הדמוקרטי שמלווה את חריש כבר ארבע שנים וממשיך לעבוד איתנו בשיתוף פעולה. כלל הכוחות האלה הם ייחודיים, שנבנו בהתאמה ייחודית למען הצרכים הגוברים בעיר, במטרה להוביל את החינוך בצורה חדשנית, פורצת דרך קדימה. דברים נוספים במסגרת התכניות, אנחנו פותחים בית ספר להורים, כבר התחלנו את התהליך הזה במספר בתי ספר, אנחנו פותחים את הסיפור של הדרכת הורים והנחיית הורים בתוך בתי ספר בהובלת השפ"ח, השירות הפסיכולוגי. אנחנו עומדים להקים מרכז לגני ילדים, שלא יצטרכו רק לצאת החוצה יהיה מרכז העשרה שונה במובן שייתן חוויה לילדים פה בתוך חריש. מכירים את המענה של נוער בקצה הרצף, ביחידה לקידום נוער, שעתידה לקום בקרוב עם מנהל יחידה וכל הצוות ותטפל בנושא נוער בקצה הרצף. תודה רבה.

גלית אבישי כהן: תודה רבה ישראל, אני רק חייבת להגיד שישראל באמת מנהל אגף שמוביל יחידה שלמה קדימה. הוא פורץ דרך ומוביל עכשיו את החינוך בחדשנות, אז תודה, ישראל. מרלן אהרונסון, מנהלת אגף פנאי וקהילה. מרלן אהרונסון: שלום, ערב טוב, אני אעמוד פה כדי לראות אתכם. אני מצטערת על חוסר האנרגיה. למה אני אומרת "מצטערת על חוסר האנרגיה", כי אחד המאפיינים של האגף של אגף פנאי וקהילה זו האנרגיה שיש בפנים. אנו מאוד

מאמינים שלהיות תושב ולהקים יוזמות ולעשות ואילו רעיונות יש ואיך אפשר להתחיל, אם מישהו הייתה לו תשוקה ואיש שטח ולא רק איש ניהול, הוא לא יכול לעשות את זה, אז זו הסיבה שקצת קשה לי שאני מציעה את זה ככה, אבל זה מאוד מאפיין את כל אנשי הצוות של האגף. אנחנו היום אגף של שישה עשר אנשים, עם אנרגיות מאוד חזקות. באנו לעשות וליהנות. אז ההישגים של 2019. בתוך האגף, אחת המטרות זה לגייס כספים מעבר לכסף של הרשות. שנה שעברה ב-2019 גייסנו 770,000 שקלים לטובת פעולות. כמובן שכל שנה מאז שאנחנו גודלים יש עוד דברים שאנחנו מקווים לקבל, במטרה שנה הבאה, אני מקווה שנוכל כן להכפיל את הסכום. בתחום התרבות קיימנו 18 אירועים מסביב לחגים ו-12,000 תושבים השתתפו. 21 פעילויות תרבות במשך השנה, 1,500 השתתפו. שמונה אירועי קיץ ו-5,000 תושבים. שנה שעברה היינו בכוח אדם, של בן אדם אחד פלוס אני. כל זה ביצענו ביחד, ואחת ממטרות השנה זה לעשות כמו שגלית ציינה, להכין תשתיות נכונות וטובות שנוכל להחזיק את זה לאורך שנים, שלא באיזה שלב הדבר הזה יקרוס, למען התושבים וגם למען שיראו שנוכל להחזיק את זה והרמה תמשיך להיות גדולה. בסוף 2019 עשינו מסיבה לרואים עולם, שמבחינתי זה היה הישג מדהים, זה היה חיבור בין כל הקהילות. בעיקרון זה בא מחזון של העולים שהכירו את כל התרבויות, אבל המטרה זה לא להעצים את העולים אלא את כל התושבים בשביל העולים. אנחנו עובדים, גם יש את ההשפעה של ה-80,20%, קצת פחות מהעולים, 15%, אבל אנחנו עובדים על האחרים כדי שיקבלו את התרבויות השונות. עוד הישגים מ-2019, חוגים. שנה שעברה פתחנו 25 חוגים, בינתיים בספורט. 1,100 משתתפים. קייטנות קיץ, סך הכל היו 2,000 ילדים, גני ילדים הלכו 754, זה על פי חוק גני ילדים. בתי ספר של קיץ, אנחנו מקבלים, עיריית חריש מקבלת ללא עלות להורים, ובנוסף הוספנו עוד קייטנה שקוראים לה קייטנה על גלגלים לכיתות ד', ה' ו-ו' שבדרך כלל אין מענה ב-800 שקל. הבאתי את, שזה גם גיוסים של כספים מבחוץ של משרד המדע. לגבי כל הקייטנות, הקייטנות על גלגלים, זה אחד המחירים הכי נמוכים שיש בסביבה. זה היה שנה ראשונה, זה היה מאוד מוצלח ואנחנו כן הולכים לשנת 2020 לקייטנות מקצועיות, עם תוכן ועומק

לילדים הגדולים. ב-2019 נפתח המתנ"ס שכל כך נותן לנו נשימה, מקום למתנ"ס לתרבות, הבניין יפהפה, השקיעו בו 20 מיליון שקל, יש שם אולם תרבות של 188 מקומות. יש מחול, יש כיתות לימוד וחדר לישיבות וספרייה. אני יכולה לומר שהמתנ"ס באחרי הצהריים הוא היום מלא, אין לנו כמעט כיתות ריקות. המקום הוא על כיסא חם, וזה מדהים, כי זה אומר עד כמה המקום הוא רלוונטי היום לתושב בחריש שמגיע וגם לאנשים מבחוץ שמתעניינים במקום. בשנה שעברה באפריל 2019 הקמנו את מחלקת נוער, לפעמים זה מרגיש לנו שזה היה לפני שנים, אבל זה היה סך הכל לפני שבעה שמונה חודשים. גייסנו שלושה תקנים של כוח אדם, ויש לנו תקציב של 440 אלף שקל לפעולות, לא לכוח אדם. זה אומר שכל מה שנעשה עד עכשיו זה לשבעה חודשים, עבודה מאוד אינטנסיבית של האגף ואני חושבת שיש שם הישגים. לא נתעכב על כל הישג של כל מחלקה אבל יש שם הישגים מדהימים. אתגרים, יש לנו אצלנו, שאני חושבת שזה לא רק אצלנו, יש לנו את האתגר המגזרי, באגף שלנו זה לתת מענה לכל תושבי חריש וכן לעשות את החיבורים הרלוונטיים והנכונים. מבחינת נכונות של תשתיות, זה דיברתי קודם, אנו מרגישים שעד עכשיו אנחנו עבדנו ב-200 קמ"ש ולא הסתכלנו ימינה שמאלה ורצנו מאוד מהר, ועכשיו אנחנו חייבים לבנות את התשתיות העירוניות כדי שזה יהיה לו את הבסיס, כדי שלא יתמוטט אחרי כמה שנים. איך לגרום לתושבים להיות יותר פעילים ושותפים לבניית אירועים קהילתיים ותכניות לשנת 2020. יש לנו כאן את הנושא של הרחבה של החוגים ופעילויות לילדים ונוער, שזה גם בגלל גודל האוכלוסיה וגם כדי לתת עוד מענים וגם כל החלק התחרותי. פתיחת ספרייה קהילתית שאנו פותחים מתנ"ס כמענה לעולים חדשים ואולפן תעסוקתי, פורומים ביוזמות קהילתיות אנחנו פותחים בספורט, ועולים חדשים ובהתנהגות. והקמת יחידה לנוער בסיכון, שזו אותה יחידה שממשיכה גם אחרי הצהריים, שזה כראייה 24 שעות. וזהו. תודה הרבה.

יצחק קשת : טוב, מרלן היא מנהלת אגף שהתמנתה השנה. מבחינת הצוות של 16 אנשים, הם מחויבים בכל שעות היום באירועים, בדרך כלל האירועים הם לא בשעות היום אלא בשעות הערב והלילה. הם מתנדבים, עושים, ממש שעות לא שעות,

באמת עושים עבודה טובה. בשנה הקרובה יש לנו את אחד האתגרים שאני רוצה לענות עליהם, זה לחבר כמה שיותר תושבים ליוזמות חברתיות לתוך המערך שלנו, לתוך האירועים ולתוך מה שקורה ולחבר את הקהילה למהלך הזה. בהחלט עבודה טובה, עליית קומה וכמובן שגם בשנה הקרובה אני מאמין שנגיע לקומה נוספת. בבקשה.

עודד סלע: שלום לכולם, שמי עודד סלע אני מנהל אגף תפעול ולוגיסטיקה. אחרי אגף פנאי, קהילה וחינוך אני מרגיש, אז אני אתחיל בדברים הסקסיים. השקנו 11 פארקים חדשים בשנת 2019. אנחנו כרגע עיר, בואו נגיד ככה, מבחינת השטחים עם כמות הפארקים, עם הכי הרבה פארקים מול המתחרות. השקנו גם גינת כלבים חדשה, גינה קהילתית, מתקני משחק, נינג'יה וספורט. יש לנו מגוון רחב של פארקים בכל מיני גילאים, מהגיל הרך ועד נוער. הנצחנו את תושב חדש שהגיע לעיר, נחשון טיבי, הוא איבד את בנו במלחמה בלבנון, שידרגנו לו את הפארק, עשינו לו אנדרטה מאוד מרשימה שהוא בא ומגיע ודואג לפארק וכל מיני אירועי הנצחות. זה שלט שאני חושב שדובר עליו המון, אם אתם זוכרים אותו, הוא היה עם שחור, בשחור ואפור, וזה בעצם מה שסימל את העיר דאז שהייתה רק בתנופת בנייה, עשינו מהלך ראשוני של שיתוף ציבור, ויחד עם אנשי מקצוע שנוגה הפעילה, אדריכלים, גרפיקאים וכל מיני אנשי מקצוע, שדרגנו את השלט. כמה שזה קטן זה עושה צבע בכניסה לעיר. מחזור ואיכות סביבה, התחלנו פיילוט של אשפה חכמה, המטרה היא לחסוך כספים, לנהל את מערך האשפה בעיר שהולכת וגדלה כל הזמן, עוד טפסי אכלוס, טפסי 4, תושבים מגיעים, כל הניהול של הדבר הזה תוך כדי שהעיר מתאכלסת זה משהו שאין לזה אח ורע בשום מקום,

ספר איפה חריש עומדת במנדט של המחזור. יצחק קשת:

עודד סלע: נכון, עכשיו זה הבולט הבא. אנחנו טופ פייב בארץ למחזור לרשויות בארץ. תבינו, זה משהו שלא סטנדרטי, וזה בעקבות כל התשתיות ורצון התושבים, חברי המליאה וגם הגורמים המקצועיים. אז פה גם יש לנו תכנית השנה ל-2020 בעולם המחזור ונעשה את זה ביחד עם החינוך והקהילה ואנחנו נרחיב. כל הנושא המהפך הירוק שגיל פישר הוביל אותו במוסדות החינוך שנעבור מחד פעמי לרב פעמי, שאפו גדול, באמת אנחנו עושים ומתקדמים ועושים

עבודה יפה. חריש בעסקים, השקנו תכנית ייחודית בארץ שלקחה את העסקים המקומיים ונתנה להם כל מיני כלים של שיווק וניהול וליוותה אותם ובנינו קהילה שעכשיו היא רצה לבד ומתווספים אליה עוד, והמטרה שקהילה כזו תעזור אחת לשנייה.

יצחק קשת: נכנס לתפקיד יוסי גולדמן שנתן בוסט גדול מאוד לנושא העסקים ואנחנו עושים על זה דגש, זה גם מתבטא בתקציב, אנחנו נדבר על זה בהמשך.

עודד סלע: הליך רישיון עסק קוצר מ-180 יום ל-90 יום ובשנת 2020 אנחנו נתניע את רפורמת העסקים שגם שם נשפר את כל התהליכים שיהיו יותר מכוונים. חברים, שימו לב, אנחנו היום עם מאה עסקים בחריש, כאשר 68 נפתחו ב-2019. תבינו, זה מספר שהוא לא נתפס, עם כל המשמעויות של הדבר הזה, בשנה אחת 68 עסקים. 2020 הולכת להיות עוד יותר. אתגרים, האתגרים שלנו, כאשר יש לנו את כל הבנייה מסביב ושכונות חדשות שאנחנו מקבלים, אלא לשמור על המרחב הציבורי, על נראות העיר, על ניקיון של העיר, זה משהו שאנחנו כל הזמן, אלה תהליכים שאנו משפרים אותם תוך כדי בשביל לשמור על עיר נקייה, מטופחת, מסודרת ואיכותית. הגידול התמידי של כל הפעילות וקצב הגדילה, הקבלנים עצמם שאנו משתמשים בשירותים שלהם, הם לא מצליחים להתאים את עצמם לקצב האיכלוס פה, אנחנו נדרשים כל הזמן למצוא פתרונות יצירתיים בשביל לתת מענה שהתושבים לא ייפגעו. תכניות לשנת 2020, אנחנו מתכוונים לפתוח עוד שמונה פארקים נוספים. פארק מנגלים, אנחנו עובדים עליו בימים אלה וב-2020 אנחנו נשיק את היכולת בעצם לתושבי חריש לעשות מנגל בכיף. יום העצמאות, אני חושב שזו ההשקה של הפארק ופה זו התחייבות. שימור על הקיימות על ידי הקמת גינה קהילתית חדשה. יש לנו גינה אחת שהיא חוגגת שנה בקרוב, אנחנו הולכים להקים עוד גינה ויש עוד גינה שאנחנו רוצים לייעד אותה לכיוון בתי ספר ולהשתמש בילדים שיפעילו את הגינות. זאת אומרת, כמו שנאמר פה על ידי ישראל ומרלן, יש הרבה חיבור מול הקהילה שאנחנו רוצים לעשות ועוד דברים נוספים שלא רשמנו ואתם תראו במשך השנה. תודה רבה כולם.

יצחק קשת: כמה מילים לעודד על הנמרצות. זה באמת לא פשוט לנהל אגף שפע, זה לא פשוט לנהל את כל המערך הזה, כי בסוף מתעסקים בהכי לא נעים שיש,

באשפה, בלכלוך, בזבל ובכל הדברים הכי פחות נעימים. לרתום את כל האגף הזה, לייצר שם נראות, חיבור אמיתי כשכולם שם עובדים במרץ ומוטיבציה ורצון אמיתי שבסוף אנחנו רואים את זה ברחוב. העיר שלנו נקייה, היא ממש נקייה, רואים את זה ברחובות, בכבישים ובכל המקומות. אנחנו כולנו מכירים מה קורה בערים אחרות ואני חושב שאנחנו מהערים המובילות בנושא הזה תודות לעבודה המאומצת שלכם. מגיע לכם יישר כוח גדול, וזה מסוג העבודות שאף פעם לא יודעים להעריך ולהגיד עליהן תודה, כי מתי שמים לב אליהן? כשנתקלים בבעיה. או כשיש פתאום משהו שעולה על גדותיו אז פתאום רק קצת מתחילים לשים לב. אבל כשכל השנה כל עובד מתקתק אף אחד לא שם לב לזה. אז אנחנו יודעים להעריך את העבודה המאומצת והנפלאה שלכם, יישר כוח, תודה.

שלמה פלג: ערב טוב, שמי שלמה פלג, אני מנהל את המחלקה לשירותים חברתיים. מטבע הדברים, חלק מהדברים שאנו עוסקים בהם, הם נושאים שיש להם את צנעת הפרט אז אני פחות אדבר על מספרים אלא יותר על תופעות. השנה נכנסנו למבנה חדש. המבנה הראשון אני חושב שלמעשה נחנך פה ברשות. קיבלנו מבנה לתפארת.

יצחק קשת: לא קיבלנו, שלמה. בנינו.

שלמה פלג: אני קיבלתי מהמועצה מבנה לתפארת שמשרת בצורה מכובדת את האנשים שבאים בשערינו ותודה רבה לכל מי שפעל ועשה. אנחנו שילשנו את תקציבי הטיפול בילדים ונוער בסיכון, זה אומר שיש לנו יותר ממיליון שקל בתחומים האלה. התחומים האלה מתפרשים על פני דברים, חלקם הוזכרו פה, על תכנית 360, עבודה בתוך גני ילדים, בתי ספר, ישנו מרכז טיפולי שנותן הדרכות להורים בשיתוף עם השירות הפסיכולוגי. הדרכות הורים, טיפולים לילדים, טיפולים בפגיעות מיניות, זו שורה של דברים שאמרתי שהאצירה יפה להם, אבל הם קורים. חלק, יש מדריכי מוגבלות שכרגע דרכנו ועוד דברים שקשורים בתחום הזה. בתחום העבודה הקהילתית, זה התחום היותר נראה שלנו, זה תחום שבו עוסקים של גיוס של פעילים קהילתיים ועבודה של הקהילה למען עצמה, עזרה עצמית. הזכירו פה בין השאר, עודד הזכיר את הקיימות, זה גם תחום שאנחנו מעורבים בו ועוד תחומים שבהם

יש פורום מועמדים שהתחיל לעבוד, פורום נשים שנגה מובילה אותו, ועוד דברים שקיימים ואנחנו במגמה של להמשיך אותם. האתגרים שלנו הם מתן שירות הולם ויעיל בהתאם לכמות הפניות. ככל שתפוסת העיר גדלה, גם האוכלוסייה שפונה אלינו גדלה ומוסדות החינוך ועוד שורה שלמה של מקומות צריכים את המעורבות שלנו ואנחנו מנסים לתת גם טיפול הולם לפניות וגם הקמת מוקדים מותאמים לכל סוגי הפניות, זה כולל שלוחות של כל מיני גופים טיפוליים או עמותות, ארגונים, שהמטרה שלהם לסייע לאנשים בכל מיני מצבים, שחלק גדול מהפעילות שלנו היא פעילות שעובדת בתוך ועם מוסדות החינוך. העמקת שיפור הציבור והכניסה לקהילה, זה החלק של העבודה הקהילתית. נושא של הציבור, ראש העיר הבהיר שזה נושא שהחל בשנת 2019 ויקבל הרבה מאוד מקום ב-2020, כל הנושא של עבודה עם הציבור, שיתוף הציבור, יידוע הציבור וכל הדברים שקשורים לתחום הזה, ופה אנחנו נערכים לזה. וכניסה לקהילה, גם כל מיני דברים ופעולות שקשורות לכניסה נכונה לקהילה, לעבודה עם אגפים אחרים שרוצים לעשות שיתופי פעולה בקהילה, לעבוד איתם בנושא של השפה הקהילתית, העבודה הנכונה לקהילה, הכניסה האחרונה לקהילה. בכל הנושא של המניעה, אנו שואפים שכמה שפחות יגיעו דברים לפתחנו שכבר קרו, וכמה שאפשר לעשות תכנית מראש ולפעול פעולות שונות כדי למנוע תופעות. עובר לשנת 2020, בעזרת התקציב שקיבלנו, אני מעריך ויודע שהוא הולך לגדול. אנחנו במגמה של התאמת מערך מענים לילדים ונוער בסיכון, חלקם ביחד עם אגפים אחרים, הוזכרו פה 360 שאנחנו שותפים לה. יש את משרד לביטחון פנים ועוד גופים שונים שאנחנו חלק מהם, קידום נוער. כשאנחנו לוקחים חלק מהרווחה, היא נוגעת יותר בקצה הרצף, כל נושא של מדריכי ניטור שעובדים בלילות עם נוער, עובדים טיפוליים לילדים ובני נוער. תחילת הפעלת רצף שירותים לבעלי מוגבלויות, אנחנו ממש לקראת סיום מכרז שבו ייבחר זכיין והוא אמור להתחיל להפעיל, החל משטח שנמצא בתוך מבנה המתנ"ס ולהתחיל להקים רצף שירותים לפי הצרכים של בעלי מוגבלויות, בכל הנכויות, החל משירות בבית ועד שירות קהילתי. כל נושא של אזרחים ותיקים זה נושא, נכנסה עכשיו מישהי ב-50% משרה שאמורה לפתח

תכניות לתחום האזרחים הוותיקים. כל נושא המדידה זה נושא שראש העיר והמנכ"לים הגדירו כנושא שצריך לתת עליו דגש. תחום הרווחה זה תחום שלרוב לא כל כך מודדים בו, וזה מבחינתנו אתגר גדול להיכנס אליו. שיתוף ציבור, אמרנו יותר שיתוף ציבור, יותר תחומים, זה הנושא של העבודה הקהילתית. עבודה עם הקהילה, בשיתוף הקהילה ולמען הקהילה. תודה לכולם.

יצחק קשת: מודה על העבודה הנהדרת שנעשית פה מאחורי הקלעים. זה לא סוד, אנחנו עיר בגדילה ובצמיחה ומגיעים לכאן כל מיני סוגי אוכלוסיות. העומס הוא כביר, הוא אדיר, הוא ענק. אני מקבל כל הזמן את הנתונים, וכמו שאתם יודעים גם אין ממשלה, אז העסק הזה הוא מאוד מתעכב ואני יכול להגיד לכם שהרבה מהעבודה נעשית בתחום המניעה, זאת אומרת זה גם מסוג הדברים שאנשים לא רואים, וזה לא מסוג הדברים שמטפלים בהם אחרי שהם קורים, מטפלים בהם עוד לפני שהם צצים וזה עיקר הרבה מההשקעה, למנוע דברים לפני שהם מגיעים למצב הזה. בשקט בשקט ובסוג האגפים שעובדים המון המון מאחורי הקלעים ומטפלים פה בכמות עצומה של פניות, אבל באמת בהרבה הרבה עבודה.

גלית אבישי כהן: גלית אבישי כהן, מנהלת אגף משאבי אנוש וקשרי תושבים, אני אציג כמה דברים של קשרי תושבים. כעיקרון כשאתה הולך לכל עיר, אתה הולך לא גף הנדסה שאתה צריך אישורים ואתה הולך לאגף חינוך כשאתה רוצה להירשם. אצלנו בחריש אתה מגיע אף ורק למרכז שירות לתושב, אתה לא צריך להסתובב ולחפש. כל הפניות, כל הטלפונים, כל ההגעה של התושב היא למקום אחד שנקרא שירות לתושב. זה אחד הדברים המדהימים בעיניי שהצלחנו להקים בחריש. המרכז שירות לתושב נותן וואן סטופ שופ מבחינת כל השירותים. המערכת מרוויחה שקט נפשי, אגף החינוך יכול להתעסק עם הדברים שלו, עם הגנים ובתי הספר והכל מנוקז למקום אחד שגם לומד ויודע להתריע למערכת המקצועית על כל מיני נושאים ודברים. מבחינת האתגרים שלנו אחד הדברים המרכזיים זה המון המון מידע, זה לאסוף את כל המידע שקורה בארגון ולהביא אותו למקום אחד, ומצד שני זה אתגר של רכז קשרי תושבים להתעסק עם המון מידע שהוא צריך לדעת. נכון שיש טכנולוגיות

ומערכת לניהול ידע, יחד עם זאת הוא צריך לשלוט בכל התחומים שהרשות מתמודדת. אחד הדברים והמשימות שלנו לשנת 2020 זה לייצר טפסים מקוונים, זה לתת את השירות לתושבים עד הבית. במקום שיגיעו אלינו למרכז שירות לתושב הם יוכלו לעשות את זה מהעבודה, מהבית, להתחבר ולקבל שירותים מקוונים וזה בעיניי אחת המשימות הגדולות שלנו. נמצא אילון שהוא סגן מנהל האגף ועובד כבר כמה חודשים על המערכת הזאת. הרבה פעמים חושבים שהמערכות, גם ברשויות אחרות שאנחנו שומעות מקוונות, הן לא באמת מקוונות. אחד הדברים שאנו עושים זה מערכת CRM שהיא מקוונת ויכולה לתת את השירות לתושב. זה לגבי אגף קשרי תושבים. אם אני כבר פה אז אני אציג עוד משהו.

יצחק קשת: רק להתייחס לאגף קשרי תושבים. אחד הדברים, כמו שאנחנו עובדים בכל התחומים, זה החדשנות. אני יכול להגיד שאנחנו פורצי דרך. כמו שגלית גם ציינה שהדברים האלה לא קיימים ברשויות אחרות. בהרבה פעמים לפני שאנחנו ניגשים לנושא אנחנו אומרים "טוב, לא צריך להמציא את הגלגל מחדש, בואו נלמד מרשויות אחרות. בואו נראה מה קורה שם". ואנחנו מגלים שהם נמצאים הרחק מרחוק, הרבה רחוק ממה שאנחנו נמצאים כיום. אנחנו נאלצים לפתח בעצמנו, כמו שהיום אנו מעבירים את הכל בצורה מקוונת ואנחנו פשוט פורצי דרך. אנחנו מוצאים את עצמנו מחדשים בהמון תחומים, פורצי דרך בתחום, גם בתחום של קשרי תושבים, על מנת למנוע או להמעט וכמה שיותר תושבים שיצטרכו להגיע למרכז שירות לתושב, הכל עובר לדיגיטציה. אבל עדיין יש מענה, גם טלפוני.

עידית ינטוב: כמו שהבטיחו לי, גם לגבי במיוחד לקשישים.

יצחק קשת: גם לקשישים כמובן, מה שהבנקים צריכים ללמוד, אבל אנחנו יודעים שאנחנו צריכים לפתור את הדבר הזה. לא בכדי, בתכנון שאנחנו תכננו את המרכז שירות לתושב. מי שזוכר, במקום הקודם שלו הוא היה גדול פי ארבע בסדר הגודל שלו. אנחנו הקטנו אותו מתוך הבנה שאין לכך צורך. מבחינתנו כמעט אין שום צורך שתושב יגיע למרכז שירות לתושב, הוא יוכל לקבל הכל דרך שירותי האינטרנט, מי שעדיין רוצה להגיע, כל השירותים מחכים לו ויעמדו נציגי השירות וייתנו לו שירות אדיב בצורה נעימה. זו גם הזדמנות

להגיד להם יישר כוח גדול, זו עבודה לא קלה, קבלת קהל יום יום, שעה שעה, במסירות, לחייך לכולם, להאכיל את כולם. זה לא תמיד נעים, אבל הם עושים את זה ממש במסירות נפש, ואני חושב שכולם מרגישים את זה. גלית אבישי כהן: אגף משאבי אנוש, אחד הדברים המשמעותיים בעיני זה שיש לי את הזכות מצד אחד להתעסק עם התושבים באגף קשרי תושבים ומצד שני להתעסק גם עם העובדים ולהבין מה מתאים ואיך לכל מערכת שהיא באמת מערכת מיוחדת ומערכת בבנייה. בדרך כלל מנהלות ומנהלי משאבי אנוש מתעסקים רק עם הארגון ועם העובדים הפנימיים ופחות עם התושבים, אני חושבת שהשילוב הזה נותן ראייה שהיא ראייה מאוד עם ערך. באגף משאבי אנוש עברו תחת האגף 202 עובדים שגייסנו השנה, כולל סייעות, סייעות רפואיות אישיות. אחד הדברים שעשינו מתוך אמונה של קורלציה, של הלימה בין השירות שהתושב מקבל, שירות דיגיטלי, זה גם לתת לעובדים שלנו את השירות הדיגיטלי והפנימי. גם העובדים שלנו כמו התושבים מקבלים שירות וואטסאפ, שירותי צאט, מקבלים תלוש שכר אונליין, זה אחד הדברים שעשינו השנה, והכל במגמה לבנות צוותים עם משימה ועם שליחות, כי באמת אחד הדברים שאנחנו רואים זה מי שעובד אצלנו, מי ששייך לעיריית חריש זה לא סתם מנהלים מהשורה, זה אנשים שבדנ"א שלהם יש משהו מאוד ייחודי. מבחינת האתגרים, אחד האתגרים זה להביא לתוך העולם של הרשויות המוניציפליות, דנ"א עסקי, דנ"א שהוא מדיד, שהוא מנוהל, שהוא עובד על ערכים ונורמות של ארגון עסקי, וזה אחד הדברים שאנחנו מביאים איתנו. אני חושבת שזו גם הסיבה שהרבה מהמנהלים שלנו מגיעים מהעולמות העסקיים. עוד אתגר, כשאתה הולך לרשויות, הרבה פעמים בארבע וחמש אתה לא רואה אנשים במשרדים, פה אתה מגיע בשעה שש בערב אז אנשים אומרים "עכשיו יש לי זמן לעבוד". ואני חושבת שבאמת זה אחד האתגרים שלנו, להישאר לאורך זמן ולא לייצר את השחיקה ואת העומס של העבודה. מבחינת התכניות לשנת 2020 זה כמובן להמשיך ולייצר את כל התכניות האסטרטגיות שאנחנו עובדים עליהן, בסופו של דבר שנותנות שירות טוב יותר לתושב. דברים נוספים זה פיתוח והעשרה של עובדים שזה בעיני ערך מאוד חשוב. הקמנו את חריש סקול,

שזה בית ספר לפיתוח העובדים שלנו, באמת כדי להקנות מיומנויות ולתת להם הכשרה למקומות שהם צריכים. דבר נוסף היום, גם למכרזים שלנו אנשים צריכים להגיע פיזית ולהביא לנו מעטפה. פנינו למשרד הפנים, ייעלנו את התהליך הזה, ופיתחנו יחד עם חברה שנקראת ג'ובינג מערכת אינטרנטית שהמועמדים יוכלו להגיש באינטרנט, מה שאנחנו רוצים לעשות לתושבים שלנו אנחנו רוצים לעשות גם למועמדים ולעובדים שלנו. זהו, שתהיה לנו שנה נהדרת.

מורדי בן שמעון: ערב טוב, אני מורדי בן שמעון, מנהל אגף חירום. אנחנו אגף שבעצם נותן שירותים לאגפי המועצה, בעיקר בעיקר לאגף החינוך, בתחום מוסדות החינוך, ולאגף קהילה בתחום האירועים השונים. ככה גם אנחנו רואים את עצמנו כנותני שירותים ולכן מבחינתנו ההישגים שאנחנו השגנו השנה, ציינתי פה רק שלוש, אבל תחושה שכל תחום שניגע בו, במהלך השנה, בתחום האבטחה, אני חושב שיש לנו בסך הכל הישגים יפים. אנחנו מאבטחים את כלל אירועי הרשות שמתקיימים, בין אם זה אירועים שמתקיימים במהלך יום הלימודים, שגם לזה אנחנו צריכים לאתר את המאבטחים, לתדרך אותם, אם זה הצעדה, אירועי פורים, אירועי יום העצמאות וכל הדברים שכלולים בזה. בסך הכל האירועים גם מובלים בשלום ללא שום אירועים חריגים. דבר נוסף, אנחנו בספטמבר שנה שעברה ובעצם השנה הכנסנו חברת אבטחה חדשה, ערכנו מכרז ועשינו שינוי תפיסתי של כל מערך האבטחה שמתקיים בחריש. המשמעות היא שלחלק מהמקומות הורדנו אבטחה ולחלק מהמקומות הוספנו אבטחה. נוסף סיור רכוב של מוסדות החינוך. דרך זה אנחנו מצליחים לתת אבטחה לכל מוסדות החינוך ולרשות המקומית בכל שעות היממה. צריך לזכור שהשאיפה היא לבחור את המאבטחים מתוך חריש ומתוך מגמה לתת עבודה גם לתושבים. סך הכל אפשר לראות שהתושבים הם גם במגמה, הצערה, מה שנקרא, אם כי גם מבוגרים יש, אבל זה הרעיון. כלל המאבטחים פה כמו שאתם רואים הם בתלבושת אחידה, דבר שאנחנו מקפידים שכך יהיה לאורך כל השנה. מבחינתנו האבטחה במוסדות החינוך וגם האבטחה בעיר אני רואה אותה כהישג, כי אלה דברים שלא קיימים במקומות אחרים. זאת אומרת, אין אבטחה בגני ילדים

במקומות אחרים, כמות המאבטחים מול סך האוכלוסיה שקיימת בחריש היא יחסית גבוהה באחוזים. הייתה לנו ביקורת בחודש שעבר על ידי קב"ט מחוזי של משרד החינוך וזכינו שם לתוצאות מרשימות וקיבלנו טלפונים מלא מעט רשויות וקב"טים למרחב המחוז שבאו ללמוד על הדרך בה אנחנו מנהלים את זה. וצריך לזכור שאגף חירום וביטחון הוא לא אגף גדול, הוא בסך הכל שני אנשים. חיבור שכונת הפרחים למצלמות אבטחה, אז זה פרויקט שהשקנו אותו בתחילת החודש האחרון וזה מצטרף גם למחלקת הרווחה, זה מצטרף למרכיבי ביטחון שקיימים או בעניין המועצה או המתנ"ס, נשיק בעתיד גם את השצ"פים למגרש הכדורגל ברחוב הטורקיז. אני חושב שבסך הכל אנו מתחדשים בלא מעט מרכיבי ביטחון שתכליתם הם טכנולוגים, פחות תשתיתיים פיזיים, וזה כשלעצמו מייצר אצלנו, כי בסוף הכל מנוטר אצלנו לתוך מוקד הרשות. אתגרים, קודם כל זה להמשיך ולתת אבטחה איכותית לכלל מוסדות החינוך בעיר וגם ברשות המקומית, אם כי האירועים האחרונים בעיר קצת מעיבים על זה, אני מקווה שגם זה ייפתר והכל יימצא כאן פתרונות. צריך לזכור שחריש נמצאת בעיר בבנייה וכמות הפועלים בעיר גדולה וגם כמות השוהים הפלסטיניים וגם במתאר הנוכחי אנו מצליחים באיזושהי לייצר שקט שאני לא חושב שקיים במקומות אחרים, אבל זה הכל באחוזים כמובן. אני מצטרף כמובן להבטחת תחושת ביטחון כללית. האתגר שלנו לשנה הקרובה זה בעצם ליצור מרכיבי ביטחון גם לשכונות החדשות, או לפחות להתחיל את המהלכים הראשוניים כדי לבסס תקציב, לקיים תכניות וגם בסוף להוציא לפועל את יחידות הקצה, אני מתכוון לשכונת המעוף ושכונת אור המזרח. אנו נתחיל בתהליכים מתקדמים להקמת מרכז הפעלה חדש שיוקם במתחם החירום, זה כמובן מותנה בהקמת מתחם החירום על ידי המשטרה, אבל העניין הוא שמרכז ההפעלה הקבוע יועבר למתחם החירום ואז יהיה לנו שם מרכז הפעלה גדול יותר שנוכל לקיים בו את הפעילות שלנו בחירום של הרשות המקומית, ולתת כמובן רציפות תפעולית לאוכלוסיה ממקום מוגן ובטוח יותר. אנחנו מתעתדים השנה לפתוח את המוקד הרואה. הרעיון הוא שהמוקד הרואה יעבוד 24/7 בהתחלה על מוקדן אחד, וינתב אליו משעות הלילה גם את

הקריאות של התושבים ובעצם יהיה מוקד שיסגור מעגלים. זאת אומרת, אם יש לי אירוע הוא יפעיל את כל הגופים שצריך, את כל ארגוני החירום למיניהם, יתעד את הכל וככה נוכל לסגור אירוע במסגרת זמן יחסית קצרה. תכניות לשנה הבאה זה להמשיך ולקיים מרכיבי ביטחון בכל מוסדות החינוך, עם לחצני מצוקה, בקרים, אזעקות, גדרות, מגדלי שמירה וכל מה שנדרש. נושא של קידום מימון וביצוע של תשתיות במעוף. מוקד לתפיסת אבטחה שיכלול בעצם את כל המרכיבים בראייה לפחות עד שנת 2025 והמימוש שלהם יהיה מודולרי. זהו.

יצחק קשת: מי שלא יודע, מורדי אחראי על כל הביטחון, גם על האבטחה וגם על הבטיחות, וגם אפילו בתוך הבניין המועצה הוא הפך אותנו ממש לחברת הייטק. כל עובד יש לו תג עובד, וכל עובד קיבל הרשאה לאיזה חדר הוא יכול להיכנס ולאיזה חדר הוא לא יכול להיכנס. זה ממש כמו בחברות המובילות. מעבר לזה אתה עושה עבודה נהדרת. אנחנו קיבלנו ציונים הכי גבוהים, לכל הביקורות. לא רק שקיבלנו ציונים גבוהים בביקורות, מפנים יישובים אחרים לבוא ללמוד מחריש איך מבצעים את כל הנושא הזה במוסדות חינוך, ובהדרכה של הצוות שלנו, הם מדריכים אותם באמת איך לקבל את הציונים הגבוהים האלה. כל מרכיבי הבטיחות הכי גבוהים שיש נמצאים אצלם בכל מוסדות החינוך, מה שברשויות האחרות מעט מאוד לעומת מה שיש לנו כאן. אני חושב שאנחנו אחת הערים, מבחינת מוגנות של אחוזים גבוהים של מיגונים, וזאת מהרבה עבודה מקצועית של האגף. יישר כוח.

גלי עבאדי: אני גלי עבאדי, אני אדריכלית העיר. בעצם אגף הנדסה מיישם ומבצע את כל הצרכים של הרשות. רק בשנה האחרונה ב-2019 בנינו את כל המבנים האלה, יש פה רשימה ארוכה, תכנון ובנייה של 24 גני ילדים, שלושה בתי ספר, 11 פארקים, שלושה בתי כנסת, שישה מעונות יום, מתני"ס חדש, מקווה נשים, מקווה גברים, עסקים, מתחם תנועת נוער ופיתוח של תשתיות מתחת ומעל פני הקרקע. ההיקפים של מה שאגף הנדסה עושה הם חסרי תקדים בישראל, אנחנו בונים מבנים בהיקפים מאוד גדולים בזמנים מאוד קצרים וזה בעצם האתגר הכי גדול שלנו. כמו שאמרתי, לוחות הזמנים הקצרים והיקפי הבנייה שאין כמוהם בארץ, זה בעצם האתגר של אגף הנדסה, ואנחנו לא מסתפקים

רק בלבנות, מאוד חשוב לנו התוכן ואנחנו מנסים לבנות ולפתח חדשנות ולעבוד כמובן בשיתוף פעולה מלא עם האגפים האחרים, בעיקר עם אגף חינוך ולהביא לפועל את כל הרעיונות החדשניים ואת המבנים הייחודיים שאנו מתכננים יחד. בנוסף, כמו שאתם יודעים, חריש היא עיר מוטת הולכי רגל וזה מכניס אתגרים נוספים לכל הנושא התכנון. לגבי תכניות לשנת 2020, אז מה שאתם רואים פה, זאת הצצה למבנים החדשים שאנחנו בונים, שלושת בתי הספר היסודיים, בנוסף יש לנו שלושים גני ילדים שאנחנו מתכננים עכשיו, אני תיכף ארחיב עליהם ואולם ספורט. אנחנו לא רק בונים השנה אלא גם מתכננים לשנים הבאות. זאת אומרת שכאן אתם רואים לדוגמא בית ספר יסודי חדשני, רואים פה את הגנים שבבנייה עכשיו, רואים פה את בית הספר העתידי שמתוכנן שהוא רק עכשיו בשלבים של אישורים במשרד החינוך. אנו שואפים לחדשנות, פה רואים את תכנון האגן שמשלב חצר פנימית. אנחנו עושים מאמצים להכניס בתוך התכנון שלנו גם, אנחנו מנסים להכניס טבע וגינה טבעית יותר לכל שלנו, וזו רק דוגמא למה אנחנו מתכננים לשנה הקרובה. לא הסתפקנו בלבנות גנים בשנה הקרובה אלא אנחנו משלבים 2,500 מ"ר של מבני ציבור מעל הגנים, פה אתם רואים דוגמא של גן כזה שמעליו יש מבנה ציבור שהוא יכול להיות או מרכז קהילתי או מרכז נוער, יש לנו הרבה תכניות וגם אנחנו מתכננים את זה בצורה שהוא יהיה רב תכליתי ויוכל להשתנות בהתאם להוצאות. אני מראה לכם רק דגימה קטנה מהמבנים שאנחנו מתעסקים בהם הרבה. יש את השצ"פ המרכזי שאנחנו עובדים עליו, ועוד הרבה תכניות אחרות. זאת הצצה ממש ראשונית לתכנות שהוא ממש רק התחיל, תכנון לקווי למידה חדשניים. זה רק בשביל להראות לכם את העשייה המרובה שיש לנו פה במקביל, גם בנייה תודה רבה.

יצחק קשת: תודה, זו רק דוגמה לעבודה המדהימה והמטורפת, אין לי מילה אחרת להגיד, למה שקורה פה בעיר הזו, מאפס למאה בזמן קצר מאוד. רק לשם השוואה, מנהל חיפה, יש לה מנהל הנדסה עם למעלה ממאה עובדים, הם בונים כמה גנים בודדים בשנה. בחריש אנחנו בונים עשרות גני ילדים, מספר בתי ספר, מבני חינוך, מבני ציבור, כל הדברים האלו קורים מדי שנה, בהיקפים גדולים

של עשרות ומיליוני שקלים עם עירייה רזה, אגף מצומצם, כל זה בעבודה מאומצת ואני יכול להגיד שהעבודה שלנו לא נופלת מהרבה מקומות אחרים. אנחנו כל שנה עולים קומה. אנחנו כל שנה מבצעים את מבני הציבור שלנו ברמה גבוהה יותר, בתפיסה מתקדמת יותר, יותר מחוברת למה שקורה, יותר מחוברת לציבור, וכל הציבור רואה, זה פשוט להסתובב בעיר לראות את העבודה הזו וזה לא קורה סתם. מאחורי כל מבנה שלכאורה רואים עכשיו בהדמייה מסתתרת המון המון עבודה של מתכננים, מדריכים וכל מה שקשור בתוך הדבר הזה, עד שזה מגיע לגמר ולביצוע הסופי. גלי, יישר כוח. גלי עובדת איתנו כבר חצי שנה, היא מקדמת יחד עם ישראל את נושא בתי הספר החדשים. היא עובדת בהיקפים גדולים ובזמנים קצרים. עוד מישהו שאני רוצה לציין אותו באותה הזדמנות, זה את יניב ארקני, שהוא ממלא מקום מהנדס. הוא באמת עושה עבודה נהדרת כבר למעלה מארבע שנים בשקט בשקט בצנעה, תשתיות בהיקפים גדולים, מה שמתחת לאדמה ומה שמעל פני האדמה. עם המון המון אתגרים, למעשה כל הקבלנים שנמצאים בשטח, לנהל את כל המערך הזה ולהתמודד עם כל זה, זה לא דבר קל בכלל. יש פה אנשים עם שליחות ועם רוח וברק בעיניים שעושים עבודה נהדרת, ובשם כל תושבי חריש אני רוצה להודות לכם. יישר כוח, תודה רבה. אני רוצה עוד משהו אחד, יושב איתנו אדם שהוא למעשה לא חלק מתוך העבודה שלנו בתוך הרשות, שהוא החשב המלווה, אמיר. הוא למעשה נציג משרד הפנים בתוך הרשות. אתה רואה את כל העבודה, אתה היית גם גזבר ברשות אחרת, תגיד כמה מילים על העבודה של הרשות ואיך אתה רואה את העבודה שלה.

אמיר ברטוב: חריש זו רשות מאוד מיוחדת, קצב הגידול כאן הוא מדהים. אני באופן אישי חוויתי את זה לשנה אחת, ב-1983, בנינו 30 גני ילדים בשנה אחת. אבל פה זו רשות רכבת הרים מטורפת שדוהרת במהירות. אני מקבל נתונים על איכלוס כל איזה שבועיים או משהו כזה, עוד 150 תושבים מגיעים. זה לא נקלט פשוט ולא נתפס, כמובן 150 תושבים זה כל אחד זה עולם ומלואו, זה צרכים שונים, המערכת צריכה להתמודד. אבל יש פה צוות מאוד מיוחד, העיפרון לא נופל להם בארבע, שהם עובדים כאן עד שעות מאוחרות חדורי הצלחה והשגת

המשימה, וזה באמת צוות מאוד מיוחד, מאוד מרשים לראות את העבודה של המועצה.

יצחק קשת: יישר כוח, תודה רבה. זה כיף לשמוע את זה, במיוחד מאדם חיצוני שלא נמצא ברשות. אספר לכם שיש פה עלייה לרגל של הרבה מאוד רשויות, מכל הארץ משרד הפנים שולח אותנו לראות את העבודה של חריש, לראות את העבודה של הרשות, לראות מה זה עיר בהקמה. כל זה עיר שבונה איזו זכונה, או משהו קצת יותר גדול ממה שרגילים לראות, מגיעים לחריש פשוט כולם. זה לא קורה סתם, פשוט משרדי הממשלה מפליא אותם לראות את זה, רק השבוע באו משדרות, לפני כן היו פה עוד כמה וכמה רשויות, אני חושב שזה מעיד, על, נכון? כמה רשויות?

גלית אבישי כהן: יש לנו עוד 11 רשויות שהזמינו מקום. אנחנו קצת עסוקים אז אמרנו להם עוד קצת, אחרי תקציב, אחרי אחרי.

יצחק קשת: אז אני עכשיו למעשה רוצה לתת את רשות הדיבור לחברי מועצת העיר. נציגי הציבור שנבחרו על ידם, והם מייצגים את הציבור בתוך מליאת המועצה, בתוך העירייה. כל אחד ואחת היה שותף לבניית התקציב, ראה ושמע, לכולם נשלחו התקציבים, עשרה ימים בראש התקציב, לפחות עשרה ימים. בבקשה, רשות הדיבור שלכם. מי רוצה להתחיל?

שני גרינברג: טוב, אז קודם כל אני רוצה להודות לכל מנהלי האגפים על ההצגה המצויינת הזאת של העבודה של הרשות. תוך כדי שככה מדברים, אז אתה רואה את הנגיעות שלך בכל מקום. אני מדברת לשם עשייה. על הטמעת הפיקוח בגיל הרך במעונות, על העבודה של מחלקת הנוער המדהימה, פסטיבלים שהיו לנו בקיץ וההשקעה בגינות הציבוריות, המחזור בעיר, פעילויות קהילתיות באגף שירותים חברתיים, פורומים וכו'. וכמובן חניכת מתחם תנועות הנוער. אנחנו רוצים ממש להודות לכל אחד ואחת מכם על העבודה שאתם עושים, על ההליכה איתנו בדרך, על ההקשבה ועל הנכונות העצומה לשים את סדר העדיפויות בעצם של התושבים ומה שחשוב להם במרכז. אז תודה רבה לכולכם. יש לנו הרבה ציפיות מהתקציב הזה. הרבה דברים צוינו, האמת שיש דברים שלא כל כך צוינו, אז אני ככה אגיד את זה. בתקציב הזה יש נושא של צעירים שבעצם יש לנו תקציב של 350 אלף שקל לפיתוח תחום

הצעירים ובשעה טובה סוף סוף גייסנו מישהי לטובת המטרה הזאת, ואני מאחלת לה יישר כוח ושתצליח כי זה בעצם הדבר הבא עבורנו. כל נושא שיתופי הציבור שהוזכרו כאן, אנו מאוד מחכים וממתינים שהתושבים יהיו מעורבים בכל פרט ופרט, אנו סומכים עליכם בעניין הזה. חקיקת חוקי עזר עירוניים, דאגנו שיהיה תקציב של מאות אלפי שקלים לטובת ליווי חברי המועצה בתהליכים של חקיקת חוקי עזר, נושא של פיתוח הספרייה, תרבות למבוגרים, פארק המנגלים. אפריל, סגרנו. החינוך למחזור ורכז הקיימות, כל הדברים האלה שמציגים קדימה. בניית מרחבי הלמידה שאני רוצה לברך את יצחק על ההובלה של הדבר החשוב הזה, והשביל ההיקפי לעיר. חשוב לי לציין שיש גם דברים שאנחנו מתעסקים בהם ביום יום שהם בעצם בתב"רים בכלל, הם לא נמצאים פה בכלל, אבל התהליך האסטרטגי והמיתוגי שהעירייה מובילה שעוד מעט יצאו התוצרים שלו וככה העיר גם תוכל למתג את עצמה כלפי חוץ לתושבים חדשים, וגם פרויקטים בתקציבים של מיליוני שבאמת יצעידו אותנו גם קדימה ואלה הדברים שנותנים לנו בעצם את התחושה שאנו משפיעים בדברים שקורים. אז יש לנו הרבה ציפיות מכס, אנו בטוחים שתכולו למשימה. תודה רבה לכולכם, ואנחנו שמחים לאשר את התקציב הזה היום.

עידית ינטוב: אז גם לי יש הרבה ציפיות מתקציב 2020. גם לי הובטחו הרבה דברים, ואני שמחה לבשר לציבור שמחלקת קליטת העלייה עולה קומה והרכזת שכרגע נמצאת בשני תחומים, בתחום הקשישים ובתחום העולים תתעסק אך ורק בתחום העולים. בתחום הקשישים, אני מאוד שמחה שמחלקת הרווחה זכתה לעוד חצי משרה של תקן שיעסוק בפיתוח תכניות לקשישים, אני גם שמחה למכרז לעמותה לשירותים לנכים ואני כבר באמת מאוד מודה לכם על התכנית של אולפן תעסוקתי שייתן אפשרות לעולים החדשים שמגיעים לחריש למצוא עבודה. זהו בעצם. פסטיבל רואים עולם, תודה רבה למרלן. אנשים סוף סוף מכירים את הערכים שלנו, את המנהגים שלנו, ויחד עם זה העולים מעורבים בחיים של הישראלים, ומשרישים פה שורשים. תודה.

שלמה פרץ: האמת היא שלא תכננתי מה לומר, אבל ככה אני אתחיל קודם כל בלשבח את כל מנהלי האגפים כמו שצריך. אז אני אספר רק איזה מעשה קטן שראיתי

בעיניים שלי ומזה תבינו בדיוק מה הם עושים פה בשעות המאוחרות. את עודד סלע ראיתי אותו בשעה מאוחרת בלילה לוקח, ראיתי אותו עם סרט אזהרה, היה איזה בור שחפרו אותו ולא סגרו את זה. הוא הלך וראה את זה, אני לא יודע איך הוא ראה את זה בחושך האמת היא, על מנת שתושב לא ייפול שם ויינזק, הוא בא ושם שם סרט אזהרה, בשעה מאוחרת והוא לא התעצל ואמר "יאללה אני אסע לבית". אז באמת זה כבר משהו שממשיך, ושלומי שרואים אותו סוגר את המועצה בשעה ממש מאוחרת, יניב שכמו שיצחק אמר מתעסק עם דברים מתחת לקרקע מעל לקרקע, אני חושב שהוא מתעסק יותר מתחת לקרקע, וזהו. נשאר להודות לכולם, למנכ"ל, לכל מנהלי האגפים, ומחלקת רווחה כמו שאנחנו יודעים, אני כראש הוועדה שלה, והדבר המאוד חשוב שקורה פה בחריש במחלקה הזו, זה הנושא של המניעה. המניעה זה דבר שכמו שהרמב"ם אומר, שלפתור את המחלה זה הכי טוב לא להיכנס אליה, למנוע אותה מראש. אני חושב שזה דבר מאוד מבורך, אנחנו מודים לכולם על זה. התקציב הזה, אני חושב שהוא יכו ללשקף את כלל הצרכים של התושבים ורואים את זה במציאות. עוד דבר שרואים פה בחריש, הרי אנחנו לא יודעים מה העתיד שלה, צריך להיות נביא בשביל לדעת מה יהיה בשנה האחרונה, מה יהיה בשנה הקרובה, וברוך השם גם מצליחים לנבא וגם להכין את השטח עוד לפני, ואני באמת מודה לכולם ואין לי עוד מה להוסיף.

יוחאי פרגי: אני לא אלך לפרט את כל הדברים. אני רק אגיד תודה לכל המנהלים שעובדים קשה. יש לנו ולתושבים, אנחנו יחד עם התושבים, ציפיות מאוד גבוהות מהשנה הקרובה, ושיהיה לנו בהצלחה.

יצחק קשת: טוב, יש לנו אישור? הגיע הזמן. אני מתלבט אם להתייחס לדברים עכשיו או לאחר אישור התקציב. עדיף עכשיו? תראו. אני ברגע של גילוי לב. אם יש משהו שמתסכל אותי נורא, ממש מתסכל אותי, זה שאני יודע, בוודאות שיש פה עבודה מהטובות במדינת ישראל. מהטובות, אני יודע לעמוד מאחורי הדבר הזה. יש פה אנשים מקצועיים, יש פה אנשים במסירות, יש פה אנשים בשליחות. יש פה אנשים שאתה לא רואה בכל ארגון, הבאתי לפה לא אחד ולא שניים, יוצאים ארגוניים, אנשים מחוץ, מה שהם ראו פה בחריש זה לא

דבר רגיל. זו לא מועצה רגילה, זו לא עירייה רגילה, אנשים פה עובדים בווליום גבוה ובטורים גבוהים ומתוך רצון לפעול ולקדם, בתחושה של מיצוי עצמי, בתחושה של חלוציות, בהרגשה של משהו, אירוע שקורה אחד לעשור שנים במדינת ישראל. הדבר שמתסכל אותי בתוך כל העבודה הנהדרת הזאתי, לא פחות. אני אומר לכם, לא פחות, נבחרי הציבור שנבחרו פה בחריש. בסופו של דבר נבחרי הציבור הם נציגים של הציבור. הציבור בחר בהם, ומי שמאמין באמונה אני גם מאמין שזה לא סתם נבחר, זה נבחר משמייים. בתוך הספרים הקדושים זה מוגדר, שכל מינוי ומינוי שכן אדם נבחר אי פעם בעולם זה נגזר משמייים. זה בדיוק האנשים האלו שנבחרו להוביל את העיר, ואנשים עם שליחות אמיתית, עם רצון באמת לקדם, עם רצון באמת לפעול למען הציבור. יום ולילה הם שוברים את הראש איך לעשות עוד יותר טוב ועוד יותר טוב לציבור, והכל בהתנדבות מלאה, עם קבלה של תלונות, עם ביקורת וכו'. כל יום איך להביא את הדברים לידי מימוש. וכל העבודה הנהדרת הזאת, בסופו של דבר היא לא באה לידי שיקוף בעיני הציבור. הציבור לא תמיד יודע מה נעשה פה. ולא תמיד אפשר לשקף את זה נאמנה. לעולם לא נוכל לדעת ולצייר את הדברים נכון. אני חושב, מה שכל אחד ואחד צריך, כל תושב ותושב צריך לעשות לפני שהוא חושב מחשבה כזו או אחרת, זה להסתכל, לפתוח את העיניים שלו בבוקר, להסתכל מהחלון, לראות מה קרה לעיר הזאת בארבע השנים האחרונות. איפה היינו לפני שלוש ארבע שנים ואיפה אנחנו היום. לאיפה הגענו. לכל הדבר הזה מסביב שרץ, לשווק עוד דירות ועוד דירות ועוד דירות, וכל האנשים האלה מגיעים ויש בתי ספר, ויש גני ילדים, ויש אנשי מקצוע, ויש ציוד והכל עובד, והכל מתפקד. ועוד פארקים, ועוד גינות, ועוד שירותים, ועוד מתנ"ס, ועוד אירועים, וכל שנה זה עוד ועוד ועוד ועוד. תבינו, לנהל מערך קטן, מה זה דורש כדי שלא יהיו תקלות, הכל יינזל, איך המערכת צריכה להתייעל כל שנה ושנה יותר יעילה, יותר מקצועית, כל הזמן צריכה להתייעל בשביל לתת את השירות היותר טוב לתושב. זה מערך, אני אומר לכם, מטורף. זה כל היום דיונים, וכל הזמן הפקות לקחים, כל הזמן. מי שלא עושה, אין טעויות, אנחנו לא חפים מטעויות ולא אומרים שאנחנו מושלמים, אבל מי שלא עושה לא

טועה. וההיקפים שאנחנו עושים פה, אין להם אח ורע אני אומר לכם בכל מדינת ישראל. ואני יודע לעמוד מאחורי הנתונים ואני יודע להתמודד עם הדברים, ויש פה באמת מגה אירוע שקורה אחת לעשרות שנים במדינת ישראל, וכל מי ששותף לו יש לו זכות. לכל העובדים, למליאת המועצה, גם לתושבים לזכות. לא כל אחד בוחר להגיע לעיר בהקמה. רוב האנשים בוחרים להגיע למקומות מוכנים, שהכל מוכן להם, שאין להם ספק ואין להם סימני שאלה. הרבה יותר קל. אבל אנשים שלא בהכרח יש להם את האפשרות לבחור, לא בהכרח הם יכולים לקנות בסדר גודל גדול, גם אם מרוויחים הכנסה גדולה. אבל היום במדינת ישראל צריך הון עצמי גבוה, בוחרים להגיע לעיר הזאת, ובוחרים לקחת את כל מה שמתמע מכך ואנחנו רואים את התוצאות בשטח. בסופו של דבר עם הקהילה המדהימה שנוצרת פה, ובאמת אין לזה דוגמה. כל מי שנשאר מחוץ לחריש לא מבין מה קורה כאן מבחינת קהילה. אז אני אומר שלכולנו פה יש באמת זכות גדולה, אני קורא באמת לכל התושבים, ואני אתייחס לעוד נקודה. אנחנו יצאנו בסלוגן שנקרא "רואים את הטוב". זה לא היה סתם סיסמא. רואים את הטוב זה מתוך הבנה, ואני אומר לכם בעיקרון שזה הבנה רוחנית עמוקה, אני לא יודע אם פה זה המקום להרחיב על כך, אבל אולי בהזדמנות אחרת אני אסביר את הנקודה הזאת מבחינה רוחנית, אבל זה משתקף בכל תחומי החיים. תראו, כל אחד רואה את החיים מהמשקפיים שלו. המשקפיים שלו זה אומר, הרקע שלו שהוא עבר בחיים, כל מיני קורות חיים שהשתקפו לו בלב, אם זה דברים חיוביים ואם זה טראומות שעברו על כל אחד בחיים וככה כל המציאות שלו החיצונית משתקפת אצלו בתוך הלב. הנקודה היא כזאת שהוא יכול להיות בן אדם שהוא חי בסביבה מדהימה אבל בהרגשה שלו בלב הוא חי בהרגשה קשה, ויכול להיות שלהיפך, הוא חי בסביבה קשה אבל ההרגשה שלו היא טובה בלב. ההרגשה של כל אדם משתקפת בסופו של דבר אצל כל אחד בצורה סובייקטיבית. לא בכדי, השפה היהודית היא לא שפה הסכמית, לכל מילה יש לה משמעות. או שזה אישור, שיש לי אישור פנימי למה שאני חווה בחוץ אז אני מאושר. אם יש לי אישור אחר, אז אני לא מאושר. זה דבר סובייקטיבי. הנקודה הכי חשובה, ואולי הדבר שאני הכי רוצה שתזכרו ממה

שאני אומר הוא שזה בחירה, זה מתוך בחירה. כל אחד יכול לבחור לראות את הדברים ככה, או לראות את הדברים אחרת. זו בחירה של כל אחד ואחד על פני כדור הארץ הזה, כולל כולם. בסופו של דבר כוח הבחירה בכל דבר איך לראות את הדברים, המציאות החיצונית, הלכאורה אובייקטיבית, היא מציאות סובייקטיבית. כל אחד חווה את המציאות בצורה סובייקטיבית. אז אני רוצה להגיד שגם המציאות החיצונית היא טובה, אבל בסופו של דבר בשביל שכל אחד ואחד מאיתנו יחווה אותה כטוב, הוא צריך לעשות את הבחירה שלו. כל אחד צריך לבחור לראות את זה טוב. ובן אדם יכול לבחור לראות את זה רע, והוא יראה את זה רע. חד וחלק. אף אחד לא יכול לקחת את זה ממנו, זה כל אחד בחירה אישית ואישית. אני מאוד מאוד מקווה, ומאמין, ואתם יודעים מה? אני גם לא רוצה לקבוע שאני יודע הכל או שכל מה שאני עושה תמיד נכון, אני מאוד מקווה שאנחנו כקהילה נצמח למקום שכולנו נדע להתחבר סביב הטוב, נדע להתחבר למען הטוב. להתחבר ביחד, כי אנחנו כקהילת חריש הגדולה הזאת, היא יכולה להרים את העיר הזאת עוד הרבה יותר ממה שהיא היום. כגוף מאוחד, כל אחד בתחום שלו, ויש אנשים שאני יודע שהם חולקים עליי אבל יש להם הרבה יכולות והרבה אפשרויות, אבל אם תכוונו את האנרגיות לדברים הנכונים אין ספק שנביא את העיר הזאת למקומות טובים ונפלאים ואנחנו כולנו נדע באמת אם צריך לשקף לנו, אם צריך לראות את הדברים אחרת, אנחנו פתוחים ונשמח לשמוע, אבל אני קורא לכולם. יש פה אירוע של אחת לעשרות שנים, זה לא יחזור. זה פשוט לא יחזור. ומי שרוצה לקחת חלק זו ההזדמנות. זהו, אני אמרתי את הדברים באמת מהלב. יש לי עוד הרבה מה להרחיב אבל אולי בהזדמנות אחרת. ניגש לאישור התקציב. אני מבקש ממליאת המועצה,

שלמה קליין: צריך קודם להצביע על ההוספות. יש יותר הוספות. שלושה? לא משנה, צריך לאשר הוספות.

(מדברים יחד)

אמיר ברטוב: תקציב כולל התיקונים.

יצחק קשת: אני מעלה נוסח, כולל התיקונים שהוגשו על ידי הגזבר.

דובר : שלומי, נבהיר שזה גם לא זה, זה הנוסח שאצלך, כי פה הבנו שזה שורה אחת או שתיים ברחו בדפוס, זה לא זה של החוברת. התיקונים לא נכללו. הנוסח הסופי כולל התיקונים זה הנוסח שמופיע אצלכם. בדיוק, מה שהציג הגזבר.

יצחק קשת : טוב, אני מעלה הצעת החלטה, היא כזאת. מליאת מועצת העיר חריש מחליטה לאשר את תקציב המועצה לשנת 2020 בנוסח הסופי, על פי השינויים שהציג גם גזבר המועצה בהרכב של סך הכנסות 165,346,767 ₪ וסך כולל של הוצאות 191,148,454 ₪, וגירעון צפוי של 25,801,487 ₪. מבקש ממליאת המועצה לאשר. מעלה להצבעה. תקציב המועצה לשנת 2020 מאושר פה אחד. בשעה טובה ומוצלחת חריש יוצאת לדרך לאתגרים חדשים, להישגים חדשים, לפעולות חדשות, המון המון תכניות עבודה חדשות, ייצוג כבר בחרנו לדרך, מחר בבוקר מנהלי אגפים יוכלו להוציא את התקציבים האלה ולצאת עם כל התכניות שמחכות עד לרגע זה, כי עד עכשיו התנהלו עם תקציב חלקי משנה שעברה. אין ספק שזה יום חג לחריש, אין ספק שאנחנו קובעים את ההיסטוריה יום יום. אין ספק שמי ששותף לדבר הזה ישאיר פה חותם לעיר עשרות שנים קדימה, וכולנו שותפים לדבר הזה, אני חושב שאתם יכולים להיות גאים בזה, באמת בכל השותפות האדירה שקורית פה. כל מי ששותף, כל מי שגר, אנחנו עדים להיסטוריה שמתרחשת פה, זהו, יישר כוח אני סוגר את הישיבה. תודה רבה. נעשה הפסקה. רגע, מילה קטנה. לסיים בלי להגיד כמה מילים למנכ"ל, יד ימיני, שיושב פה בפינה, מאחורי הקלעים, אני יכול להגיד לכם באמת שמי שהביא לפה בצורה יוצאת מן הכלל, אני מדבר על להביא לכאן את כל הניהול המתקדם הזה, את כל הניהול שתחת מדידה, עם כל התפיסות המתקדמות באמת שהכל תחת מדידה וכל אגף לא יכול לספר סיפורים ולא יכול להסביר תכנית כזו או אחרת בשביל שהוא מביא מדידות מראש, בלי שהוא נמדד תוך כדי עם אבני דרך ובסופו של דבר צריך להציג את ההישגים שלו לאורך כל הדרך זה באמת יעקב. ואני יכו להגיד לכם שגם כן בהתפתחות כל הזמן, הוא יצא ולמד, עוד תכנית ועוד תכנית ואחרי שהוא למד את כל התכניות האלה הוא בא ויישם אותן בתוך הרשות. בסופו של דבר זו עבודה מתמדת של כולנו בהתפתחות האישית

ולהביא את זה לידי ביטוי בתוך העשייה. יישר כוח. הפסקה של דקה ואנחנו ממשיכים לישיבה מן המניין. לא ללכת.

**** סוף הישיבה ****