

**מכרז פומבי מס' 10/23 רכז/רכזת תחום תב"רים וקולות קוראים**

גזברות	<b>היחידה:</b>
רכז תב"רים וקולות קוראים	<b>תואר המשרה:</b>
מנהלי 7-9	<b>דרגת המשרה ודירוגה:</b>
100%	<b>היקף העסקה:</b>
פומבי	<b>סוג המכרז:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• איתור הקולות הקוראים שמפורסמים ע"י המשרדים.</li> <li>• ריכוז כל הקוראים שיש בהם עניין למועצה.</li> <li>• קשר עם בעלי התפקידים ברשות העברה ועדכוןם בקולות הקוראים שפורסמו בתחום תפקידם, קביעת מדיניות למילוי הקולות קוראים והגשתם.</li> <li>• מעקב כללי אחרי מילוי והגשת קולות הקוראים בזמן.</li> <li>• מעקב אחרי קבלת תשובות ותקצוב במסגרת הקולות קוראים.</li> <li>• מעקב אחרי ניצול התקציב בהתאם ללוח הזמנים הנקבע בתקצוב.</li> <li>• העלאת הבקשות כולל הנספחים למערכת המרכב"ה.</li> <li>• דרישות אחרות בהתאם להנחיות ראש העירייה ו/או גזבר העירייה.</li> <li>• ניהול ובקשרה תקציבית של תב"רים בעירייה בכפוף לגזבר הרשות ובשיתוף פעולה עם יחידות הרשות, אחריות לוודא קבלת כספים מגורמים חיצוניים.</li> <li>• קשר שוטף עם משרד ממשלה, משרד הפנים, חט"ל, פיס, חברות יזמיות, קבלנים, מנהלי קהילות ועוד.</li> <li>• כל סיוע נוסף שיידרש ע"י גזבר העירייה.</li> </ul>	<b>תיאור התפקיד:</b>
<p><b>השכלה:</b> תעודת בגרות.</p> <p>תעודה מנהלת חשבונות 1+2 : יתרון.</p>	<b>תנאי סף:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• היכרות עם יישומי מחשב.</li> <li>• יכולת תכנון ניהול וסדר.</li> <li>• יכולת עבודה בצוות.</li> <li>• עבודה בשעות לא שגרתיות בהתאם לצורך.</li> <li>• דייקנות והקפדה בפרטים.</li> <li>• סדר וארגון.</li> </ul>	<b>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</b>
גזבר הרשות או מי מטעמו	<b>כפיפות:</b>

**מכרז פומבי מס' 10/23 רכז/רכזת תחום תב"רים וקולות קוראים**

<p>מועד פרסום המכרז : 25/01/2023</p> <p><a href="#">להגשת מועמדות למכרז לחץ כאן</a></p> <p><b>הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 08/02/2023 בשעה 12:00</b></p> <p>לפרטים ולשאלות ניתן לפנות לנופר בדוא"ל : <a href="mailto:giyus@harish.muni.il">giyus@harish.muni.il</a></p> <p>יזומנו לוועדת הבחינה רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף ועברו את תהליך המיון הראשוני בהצלחה.</p> <p><b>יצחק קשת</b> <b>ראש העיר</b></p>	<p><b>מנהלה:</b></p>
<p>המכרז בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	<p><b>הבהרה מגדרית:</b></p>
<p>תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים- מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשורים לתפקיד הנדון וכישוריהם הדומים לכישוריהם של מועמדיו אחרים לתפקיד</p> <p>בוועדה תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות, בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד.</p> <p>בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים בני העדה האתיופית, בהתאם לסעיף 15 לחוק שרות המדינה (מינויים), תשי"ט-1995.</p>	<p><b>הבהרה:</b></p>