

מכרז פומבי חיצוני מס 111/18 רכז/ת תעסוקה

מחלקת שירותים חברתיים	היחידה :
רכז תעסוקה	תואר המשרה :
דרג מנהלי 5 – מח"ר 38	דרגת המשרה ודירוגה :
למנהל המחלקה או לעובד הקהילתי אם הוסמך על ידי מנהל המחלקה	כפיפות :
50% משרה	היקף העסקה :
מכרז פומבי	סוג מכרז :
<ul style="list-style-type: none"> • להוביל, לתכנן ולהוציא לפועל את מכלול האסטרטגיות ברשות המקומית בתחום התעסוקה על מנת לסייע לתושבים להגיע למיצוי תעסוקתי והגשמה אישית . • ליזום הפעלה וביצוע של תכניות בהתאם לחזון המרכז ועל פי תכנית העבודה . • הכוון, יעוץ והקניית כלים לתושבי העיר להשתלבות מיטבית בעבודה, הבנת עולם התעסוקה, כתיבת קו"ח, דרכים לחיפוש עבודה, התמודדות עם ראיונות עבודה ומרכזי הערכה, השתלבות והתקדמות בעבודה באופן פרטני וקבוצתי, יצירת קשרים עם מעסיקים מהמרחב הגיאוגרפי הקרוב, הנגשת המשרות לצעירים תושבי העיר, ניהול פרויקטים והפעלת תוכניות תעסוקה ייחודיות בהתאם לצרכים המזוהים • איתור ומיפוי צורכי הצעירים בישוב בתחום התעסוקה. תכנון וביצוע תכנית עבודה שנתית תוך עמידה ביעדיה . • מתן סל שירותים בתחום פיתוח קריירה : ייעוץ אישי, מעקב והכוונה מקצועית לצעירים בתהליכי קבלה לעבודה ופיתוח קריירה . • הקניית מידע לצעירים אודות עולם התעסוקה ודרכים לחיפוש עבודה, סיוע בכתיבת קו"ח מקצועיים . • הקניית כלים להתמודדות עם ראיונות עבודה, מבחני מיון ומרכזי הערכה, השתלבות והתקדמות בעבודה . • סיוע בהגשת מועמדות והכנה לקראת תהליכי מיון שונים במכרזים עירוניים וממשלתיים • גיוס ומיון מועמדים עבור מעסיקים הפונים למרכז : מיון קורות חיים, ביצוע ראיונות טלפוניים/ עומק למועמדים ומתן חוות דעת למעסיקים . 	תיאור התפקיד :

<ul style="list-style-type: none"> • גיוס מעסיקים מהמרחב הגיאוגרפי הקרוב המציעים משרות אטרקטיביות והנגשתן לצעירים ולתושבי העיר . • איתור מקורות תעסוקה איכותיים באזור, בניית שיתופי פעולה ייחודיים עם מעסיקים . ניהול בנק משרות עשיר, מגוון ועדכני, השמת צעירים וביצוע ליווי ומעקב . הובלה ויישום של פרויקטים חברתיים - תעסוקתיים לצעירים בשיתוף עם גורמי פנים וחוץ . • תכנון והוצאה לפועל את מכלול האסטרטגיות לצעירים בתחום התעסוקה . 	
<ul style="list-style-type: none"> • תואר ראשון חובה. יתרון לבוגרי תואר במדעי החברה, ההתנהגות או משאבי אנוש. • ידע בתהליכי מיון שונים לעבודה- יתרון משמעותי. • ניסיון בתחום השמה או באימון תעסוקתי. • ניסיון בהנחיה ויעוץ פרטני ו/או קבוצתי – יתרון. • ניסיון בריכוז פרויקטים חברתיים – יתרון. • הכרות עם המגזר המוניציפאלי והתעשייתי בעיר - יתרון. • הכרות עם מוסדות לימוד אקדמיים והכשרות מקצועיות – יתרון. 	<p>דרישות התפקיד:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • כושר ביטוי גבוה בע"פ ובכתב, תקשורת בינאישית, יחסי אנוש טובים, יוזמה, אסרטיביות, דינאמיות, אנרגטיות. • יכולת עבודה בסביבה דינאמית, באופן עצמאי ובצוות, יכולת העברת מסרים באופן ברור ורהוט. • יכולת עבודה בסביבה רבת תרבותית. • יכולת לעבוד מול מגוון אוכלוסיות, שותפים, מעסיקים, ארגונים, ספקים ועוד. • כושר ניהול משא ומתן. • שליטה ביישומי מחשב ובאינטרנט. • התפקיד הינו בהיקף של 50% וכולל עבודה בשעות אחה"צ והערב. 	<p>כישורים נדרשים:</p>



עיר חדשה. החלה חדשה.

מועד פרסום המכרז: 12/03/18

מועמדות למכרז יש להגיש במעטפה, בליווי קורות חיים וצילומי תעודות במסירה אישית בלבד. על גבי המעטפה יש לציין את מספר המכרז, ללא פרטים מזהים. הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 10/04/18 בשעה 12:00 במשרדי המועצה המקומית חריש, רח' גפן 78, חריש.

לפרטים ולשאלות ניתן לפנות לקרין בטלפון: 04-6186059 דוא"ל: maz.mankal@harish.muni.il

יצחק קשת
ראש המועצה

מנהלה:

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

הבהרה מגדרית: