

מכרז פומבי מס' 23/23 לתפקיד עו"ס משפחה ומועדונית

המחלקה לשירותים חברתיים	היחידה:
עו"ס משפחה ומועדונית	תואר המשרה:
עובדים סוציאליים (יא - ט) ההעסקה במועדוניות הינה ב"חווה מותנה" – כל עוד התכנית פועלת	דרגת המשרה ודירוגה:
70% (יתכן והיקף המשרה יגדל בעתיד) מתוכם: עו"ס משפחה - 25% עו"ס מועדונית – 45%	היקף העסקה:
פומבי	סוג המכרז:
<p>עו"ס מועדונית:</p> <ul style="list-style-type: none"> אחריות על צוות המועדונית והדרכתו. בניית תוכנית פרטנית לכל ילד ותכנית קבוצתית לכלל הילדים. קשר שוטף ועבודה מערכתית מול הורים ומסגרות החינוך. עבודה בצוות רב מקצועי. טיפול במשפחות הילדים במטרה לשפר את תפקודן המשפחתי והחברתי. <p>עו"ס משפחה:</p> <ul style="list-style-type: none"> טיפול פרטני קבוע בפונים ובמשפחות. איתור בודדים ומשפחות בעלי קשיים בקהילה וטיפול בהם. סיוע בתיווך וקידום עניינם של פונים במוסדות שונים בקהילה ומחוצה לה. בניית תכניות טיפול אישיות משפחתיות, קבוצתיות וקהילתיות למען הפונים בהתאם לצרכים. הדרכת מפעילי תכניות שונות מטעם המחלקה. יזום והשתתפות בוועדות ובצוותים רב מקצועיים. איסוף נתונים, מיפוי, זיהוי צרכים, יצירת קשר אישי וטיפול, ליווי אישי ובניית מוטיבציה לשינוי אצל אוכלוסיית הלקוחות. השתתפות בהתערבויות קהילתיות בישוב בהתאם לצרכי קליטת התושבים. 	תיאור התפקיד:
השכלה:	תנאי סף:
<ul style="list-style-type: none"> עו"ס בעל תואר ראשון בעבודה סוציאלית. רישום בפנקס העו"ס. 	

מכרז פומבי מס' 23/23 לתפקיד עו"ס משפחה ומועדונית

<ul style="list-style-type: none"> • חלק מהעבודה מתבצעת בשעות אחה"צ. • התפקיד מחייב זמינות מיידית. • ניידות מלאה. 	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • עברית ברמה גבוהה. • בעל יחסי אנוש טובים. • יכולת עבודה בצוות. • יכולת ארגון וייזום. • ייצוגיות ושירותיות. 	<p>דרישות נוספות:</p>
<p>מנהל המחלקה לשירותים חברתיים או מי מטעמו</p>	<p>כפיפות:</p>
<p>מועד פרסום המכרז: 02/03/2023 להגשת מועמדות למכרז לחץ כאן</p> <p>הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 30/03/2023 בשעה 12:00 giyus@harish.muni.il : לדוא"ל</p> <p>יזומנו לוועדת הבחינה רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף ועברו את תהליך המיון הראשוני בהצלחה.</p> <p>יצחק קשת ראש העיר</p>	<p>מנהלה:</p>
<p>המכרז בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	<p>הבהרה מגדרית:</p>
<p>תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים - מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשורים לתפקיד הנדון וכישוריהם הדומים לכישוריהם של מועמדיו אחרים לתפקיד</p> <p>בוועדה תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות, בהתאם לאמור בסעיפים 9 ו 3 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד.</p> <p>בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים בני העדה האתיופית, בהתאם לסעיף 15 לחוק שרות המדינה (מינויים), תשי"ט-1995.</p>	<p>הבהרה:</p>