

**מכרז פומבי מס' 70/22 עובד/ת אחזקה מוסדות חינוך**

היחידה:	אגף תפעול ולוגיסטיקה
תואר המשרה:	עובד אחזקה מוסדות חינוך
דרגת המשרה ודירוגה:	מנהלי 5-7
היקף העסקה:	100%
סוג המכרז:	פומבי
תיאור התפקיד:	<p><b>1. תחזוקת תשתיות בתחום הרשות המקומית</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ביצוע עבודות תחזוקה בתשתיות הרשות המקומית (כגון דרכים, כבישים, ומדרכות, תאורת רחוב, תמרורים), בהתאם לתחום התמחותו ובהתאם לתכנית עבודה שתקבע לו על ידי מנהל יחידת שפ"ע.</li> <li>מענה לפניות בנושא ציוד, ניקיון, תחזוקה, תשתיות, ליקויים ותקלות בטיחותיות במבנים ציבוריים בתחום הרשות המקומית, על פי מידת דחיפותן ועל פי הנחיית הממונה.</li> <li>תיקון תקלות וליקויים בתחום התמחותו, על פי מידת דחיפותן ועל פי הנחיות הממונה.</li> <li>התרעה בפני הממונה לגבי כל תקלה המצריכה התערבות של גורמים מתוך הרשות או מחוצה לה.</li> </ul> <p><b>2. אספקה והתקנה של ציוד מבנים ציבוריים</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>התקנת ציוד נדרש (כגון תאורה, ציוד חשמלי ועוד), בהתאם לתחום התמחותו.</li> <li>העברת ציוד בלתי תקין לתיקון, ואספקת ציוד חלופי.</li> <li>אספקת ציוד מתכלה ובלתי מתכלה למבנים ציבוריים ברשות.</li> <li>אחסון הציוד במקומות הייעודים.</li> <li>רישום מסודר של ציוד שהותקן או נגרע ועדכון הממונה.</li> </ul>
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:	<ul style="list-style-type: none"> <li>משימות הדורשות מאמץ פיזי.</li> <li>עבודה בשעות לא שגרתיות.</li> </ul>

**מכרז פומבי מס' 70/22 עובד/ת תפעול ואחזקה מוסדות חינוך**

<p>השכלה: 12 שנות לימוד ומעלה - יתרון.          • רישיון נהיגה בתוקף.</p>	<p><b>תנאי סף:</b></p>
<p>מנהל אגף תפעול ולוגיסטיקה או מי מטעמו</p>	<p><b>כפיפות:</b></p>
<p>מועד פרסום המכרז: 23/06/2022  <a href="#">להגשת מועמדות למכרז לחץ כאן</a>  <b>הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 30/06/2022 בשעה 12:00</b>          לפרטים ולשאלות ניתן לפנות לנופר בדוא"ל: <a href="mailto:giyus@harish.muni.il">giyus@harish.muni.il</a>          יזומנו לוועדת הבחינה רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף ועברו את תהליך המיון הראשוני בהצלחה.  <b>יצחק קשת</b>  <b>ראש המועצה</b></p>	<p><b>מנהלה:</b></p>
<p>המכרז בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד</p>	<p><b>הבהרה מגדרית:</b></p>
<p>תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם, ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון, וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.</p>	<p><b>הבהרה:</b></p>

