

מכרז פומבי מס' 73/22 מנהל/ת אגף שירותים חברתיים

<p>אגף שירותים חברתיים</p>	<p>היחידה:</p>
<p>מנהל אגף שירותים חברתיים</p>	<p>תואר המשרה:</p>
<p>עו"ס / הסכם בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים</p>	<p>דרגת המשרה ודירוגה:</p>
<p>100%</p>	<p>היקף העסקה:</p>
<p>פומבי</p>	<p>סוג המכרז:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • מנהל את האגף, מתכנן ומארגן את העבודה וחלוקתה. • אחראי לעבודתו התקינה של האגף, עובדיו ועובדי המסגרות הקשורות בו, על מנת לתת שירותים חברתיים לאוכלוסייה בתחום הרשות המקומית, פועל לקידום רווחת התושבים ושותף לתכנון החברתי ברשות המקומית. • אחראי בפני ראש הרשות המקומית לתפקוד תקין של האגף ולביצוע תכניות הפעולה של אגף הרווחה ברשות המקומית, בהתאם לנהלים ולהנחיות של משרד הרווחה והשירותים החברתיים והרשות המקומית. • פועל בהתאם למדיניות משרד הרווחה והשירותים החברתיים כמפורט בחוקים, תקנות והוראות המנכ"ל (תע"ס) ואחראי ליישום מדיניות זו. • אחראי להכנת תכניות עבודה והצעות תקציב שנתי ורב-שנתי, המבוססות על איסוף נתונים שיטתי וזיהוי צרכים בקהילה. • אחראי לגיוס משאבים, להקצאתם ולביצוע תכנית העבודה והתקציב, למעקב ולהערכה אחר ביצועם. • יוזם, מפתח ומקיים קשר קבוע עם מוסדות וארגונים לשם תיאום ושילוב פעולות האגף עם שירותי רווחה אחרים בקהילה, מייצג את האגף בפני גורמי חוץ. • אחראי לביצוע הרשומים, הדיווחים וסדרי העבודה כפי שמתחייב מתפקידי האגף וההוראות שנקבעו ע"י המשרד בנושאים אלה. • אחראי להתפתחותם המקצועית ולקידומם של העובדים, בין השאר ע"י ייעוץ, הדרכה והשתלמויות בהתאם לעדיפויות וצרכי האוכלוסייה שבטיפול האגף ולשיפור השירות. • אחראי שהזכאים לשירותי רווחה יקבלו את הסיוע והטיפול הדרושים בצורת הנאותה ובמועד הרצוי. • פועל לשיתוף האוכלוסייה בתכנון ופיתוח שירותים ומבצע פעולות דומות לפי דרישה. 	<p>תיאור התפקיד:</p>
<p>השכלה:</p> <p>א. בעל השכלה אקדמית בעבודה סוציאלית, יתרון לבעלי תואר שני באחד מהמקצועות הבאים: עבודה סוציאלית, מנהל ציבורי, מדיניות ציבורית, מנהל עסקים, כלכלה.</p> <p>ב. בוגר קורס סגל מנהל בכיר במחלקות לשירותים חברתיים המוכר ע"י המשרד.</p> <p>ג. ניסיון של 5 שנים לפחות בעבודה סוציאלית .</p> <p>ד. ניסיון בארגון ובהפעלת צוות עובדים, בארגון מפעלים ופרויקטים בקהילה,</p>	<p>תנאי סף:</p>

מכרז פומבי מס' 73/22 מנהל/ת אגף שירותים חברתיים

<p>ה. כושר ניהול מו"מ בכתב ובע"פ, כושר הדרכת עובדים. ו. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. ז. רצוי הכרות וידע בתחום השלטון המקומי.</p> <p>הערה: מועמד שאינו עונה לדרישה סעיף ב' יהיה עליו להתחייב לצאת לקורס סגל בכיר הקרוב ולסיימו בהצלחה.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • יכולת עבודה עם גורמים שונים בקהילה. • יכולת עבודה בצוות. • יכולת להתמודד במצבי לחץ. • יוזמה. • תקשורת טובה ויחסי אנוש טובים. • עבודה בשעות לא שגרתיות. 	<p align="center">כישורים אישיים:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • מועמד שימצא מתאים יידרש לעבור מבחני התאמה. • לא יתקבל לעבודה מועמד בטרם המציא אישור משטרת ישראל כי אין מניעה להעסקתו לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001 (האישור יומצא רק לאחר בחירת המועמד). • לפי נוהל לבדיקה ומניעת ניגוד עניינים עובדי הרשויות המקומיות (פורסם בחוזר מנכ"ל משרד הפנים מס' 2/2011 ביום א' בניסן התשע"א, 5 באפריל 2011) על המועמד שייבחר למשרה מהמשרות המפורטות בנוהל למלא שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ולערך הסדר למניעת ניגוד עניינים אם יידרש וזאת כתנאי לכניסתו לתפקיד, בהתאם להוראות הנוהל. • בקשות להשתתף במכרז בצרף תעודות ואישורים המעידים על עמידה בתנאי הסף. • על המועמד לצרף תעודה ממוסד ישראלי מוכר להשכלה גבוהה או אישור שקילות תואר מהגף להערכת תארים ודיפלומות בחו"ל, במשרד החינוך אם הוא בעל תואר ממוסד לימודים להשכלה גבוהה בחו"ל או משלוחה של מוסד, כאמור בהתאם ובכפוף להוראות הדין וכללי הגף להערכת תארים, לרבות הוראות נציבות שירות המדינה. 	<p align="center">הערות:</p>
<p align="right">מנכ"ל הרשות או מי מטעמו</p>	<p align="center">כפיפות:</p>



מכרז פומבי מס' 73/22 מנהל/ת אגף שירותים חברתיים

<p>מועד פרסום המכרז: 16/06/2022 להגשת מועמדות למכרז לחץ כאן</p> <p>הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 17/07/2022 שעה 12:00 לפרטים ולשאלות ניתן לפנות לנופר בדוא"ל: giyus@harish.muni.il</p> <p>יזמנו לוועדת הבחינה רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף ועברו את תהליך המיון הראשוני בהצלחה.</p> <p>יצחק קשת ראש המועצה</p>	<p>מנהלה:</p>
<p>המכרז בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד</p>	<p>הבהרה מגדרית:</p>
<p>תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם, ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון, וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.</p>	<p>הבהרה:</p>