

מכרז פנימי/פומבי מספר: 84/21 לתפקיד מנהל/ת מחלקת הכנסות ומנהל/ת ארנונה

גזברות	היחידה :
מנהל מחלקת הכנסות ומנהל ארנונה	תואר המשרה :
מנהל מחלקה מח"ר 38-40 או חוזה אישי (בכפוף לאישור משרד הפנים)	דרגת המשרה ודירוגה :
100%	היקף העסקה :
פנימי/פומבי	סוג מכרז :
<ul style="list-style-type: none"> אחריות על כל מערך המידע, החיוב, הגביה, האכיפה והבקרה של הכנסותיה העצמיות של העירייה. הבנה וידע בחקיקה ופסיקה במיסוי מוניציפאלי. ניהול עובדים וקשר עם המנהלים והעובדים בעירייה. אחריות על הסכמים וחוזים עם גורמים חיצוניים. בניית דוחות פעילות ומאזנים, ניתוח דוחות וכתובת המלצות. יוזמות להעלאת הכנסות העירייה. איתור כלים חדשניים טכנולוגיים ושיפור בתהליכי העבודה במערך ההכנסות. ביצוע מטלות נוספות ככל שידרשו ע"י הממונה 	תיאור התפקיד :
<p>השכלה ודרישות מקצועיות</p> <p>השכלה תואר אקדמי מוכר ע"י המל"ג, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל, באחד מהתחומים הבאים : חשבונאות, כלכלה, מנהל עסקים, סטטיסטיקה, או תעודת רו"ח בתוקף.</p> <p>ניסיון מקצועי עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל : ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.</p>	תנאי סף :

<p><u>ניסיון ניהולי:</u> לא נדרש</p>	
<p><u>דרישות נוספות</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • שפות – עברית ברמה גבוהה • ידע בנושא חיובי ארנונה והכנסות עירוניות אחרות – יתרון • ניהול של לפחות 10 עובדים – יתרון • ניסיון בארגון שמחזור הכנסותיו לפחות 100 מיליון ש"ח - יתרון • ידע בבניית דוחות פעילות ומאזנים ויכולת ניתוח – יתרון • הכרת מערכת המיסוי המוניציפאלית בנושאי שומה, גבייה ואכיפה – יתרון. • יחסי אנוש טובים, יסודיות ואמינות, שירותיות, סדר וארגון, יכולת קבלת החלטות, יוזמה ומעוף תכנון וביצוע, סמכותיות. • אמינות ומהימנות אישית • ידע במחשב ובתוכנות אופיס 	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>
<p>גזבר הרשות.</p>	<p>כפיפות:</p>
<p>מועד פרסום המכרז : 14/10/2021</p> <p>להגשת מועמדות למכרז לחץ כאן</p> <p>הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 28/10/2021 בשעה 12:00.</p> <p>לפרטים ולשאלות ניתן לפנות לליטל בדוא"ל: giyus@harish.muni.il</p> <p>יצחק קשת ראש המועצה</p>	<p>מנהלה:</p>
<p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.</p>	<p>הבהרה מגדרית:</p>
<p>תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים- מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם הדומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד מועמד/ת עם מגבלות זכאיות להתאמות בתהליכי הקבלה לעבודה .</p>	<p>הבהרה:</p>