

היחידה:	לשכת מנכ"ל או לשכת ראש הרשות
תואר המשרה:	אחראית על מניעת הטרדה מינית
סוג המכרז:	פנימי
תיאור התפקיד:	<p>לאכוף את האיסור על הטרדה מינית כדי להגן על כבודו של אדם, על חירותו ועל פרטיותו וכדי לקדם שוויון בין המינים.</p> <p><b>1. טיפול בתלונות וייצוג העובדים בנושא מול הרשות המקומית.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• מקבל פניות העובדים בנושא הטרדות מיניות והתנכלויות.</li> <li>• טיפול בתלונות על רקע הטרדה מינית או התנכלות שהתקבלו מהמתלונן.</li> <li>• קיום בירור לשם מתן המלצות למעסיק בדבר הטיפול במקרה של הטרדה מינית או התנכלות במסגרת יחסי עבודה.</li> <li>• מתן יעוץ, מידע והדרכה לעובדים הפונים.</li> <li>• יידוע המתלונן באשר לדרכי הטיפול בהטרדה מינית או בהתנכלות בהתאם להוראות החוק.</li> <li>• הגשת סיכום בכתב של בירור התלונה בליווי המלצותיו.</li> </ul> <p><b>2. הנגשת מידע והעלאת מודעות וקידום הסברה בנושא הטרדה מינית והתנכלות.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• הנגשה והעלאת מודעות בדבר איסור הטרדה מינית, התנכלות ומניעתן.</li> <li>• גיבוש תקנון מותאם ופרסומו אשר יבהיר את עיקרי החוק ומניעתן.</li> <li>• מתן ייעוץ, מידע והדרכה לעובדים.</li> </ul>
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ייצוגיות.</li> <li>• דיסקרטיות.</li> <li>• בעלת יחסי אנוש ברמה גבוהה, אמפטיה ואסרטיביות.</li> <li>• מתן מענה לפניות ולבקשות אישיות של עובדי הרשות המקומית.</li> </ul>
תנאי סף:	<p>עובד רשות מקומית המכהן דרך קבע (נבחר כדין וסיים תקופת ניסיון) ועומד בתנאים הבאים:</p> <p>בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</p> <p>או</p> <p>הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012.</p>

**מכרז פנימי מס' 16/26 לתפקיד אחראית/ת על מניעת הטרדה מינית ברשות המקומית**

<p>או</p> <p>תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.</p> <p>או</p> <p>אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p> <p><b>יתרון לבעלי תואר אקדמי בלימודי מגדר או עבודה סוציאלית.</b></p> <p><b>קורסים והכשרות מקצועיות:</b> על האחראי לעבור הכשרה מקצועית ייעודית.</p> <p><b>ניסיון מקצועי:</b></p> <p><b>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל -</b> שתי שנות ניסיון תעסוקתי.</p> <p><b>עבור הנדסאי רשום -</b> שלוש שנות ניסיון תעסוקתי.</p> <p><b>עבור טכנאי מוסמך -</b> ארבע שנות ניסיון תעסוקתי.</p> <p><b>יזומנו לוועדת הבחינה רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף וצירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.</b></p>	
<p>לא ימונה לתפקיד זה עובד המועסק במשרת אמן או במשרה זמנית.</p>	<p><b>סייגים למינוי:</b></p>
<p>ראש הרשות או מנכ"ל הרשות</p>	<p><b>כפיפות:</b></p>
<p>מועד פרסום המכרז: 18/06/2026</p> <p><a href="#">להגשת מועמדות למכרז לחץ כאן</a></p> <p><b>הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 02/07/2026 בשעה 12:00</b></p> <p>לפרטים ולשאלות ניתן לפנות לנופר בדוא"ל: <a href="mailto:giyus@harish.muni.il">giyus@harish.muni.il</a></p> <p>יוחאי פרג'י ראש העיר בפועל</p>	<p><b>מנהלה:</b></p>
<p>המכרז בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד</p>	<p><b>הבהרה מגדרית:</b></p>
<p><b>מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.</b></p> <p><b>תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</b></p>	<p><b>הבהרה:</b></p>
<p>העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.</p>	