

היחידה:	תרבות פנאי וקהילה
תואר המשרה:	מדריך מועדון מחוברים לנוער עולה
דרגת המשרה ודירוגה:	חינוך ונוער
היקף העסקה:	50% תקן מותנה תקציב
סוג המכרז:	פומבי
תיאור התפקיד:	- המדריך יהווה דמות נגישה, החותרת לדיאלוג, קשובה, בעל יכולת לאמפטיה והכלה. לצד זאת, עליו להיות בעל כישרון לראות את הדברים בצורה רחבה ולפעול בשיתוף פעולה מלא עם שאר חברי הצוות. - בזמן פעילות קבוצתית מובנית, המדריך יפעל לגיבוש הקבוצה, יחזק תחושת שייכות וסולידריות ויעשיר את יכולת בני הנוער לבחון רעיונות חדשים ואת המציאות בה הם חיים. כאשר ניתנת פעילות על ידי מפעיל חיצוני, הוא ידאג לקיומם של התנאים הנחוצים כדי לאפשר את הפעילות מבחינת קשב וסדר. על המדריך להדריך ולהעשיר את בני הנוער בתחום הערכי-חברתי. - המדריך יהיה זמין לבני הנוער במרכז וממוקד בהם, המדריך ייזום ויבצע פעילויות חברתיות – חינוכיות עם בני הנוער במרכז ובקהילה ופעולות לצירוף משתתפים חדשים ולשימור הגעתם של בני הנוער המשתתפים. - אחריות על גיבוש הקבוצה, חיזוק תחושת השייכות והסולידריות בין בני הנוער במועדון. - איתור וגיוס משתתפים חדשים ושימור הקשרים עם בני הנוער הקיימים. - במסגרת התפקיד המדריך יפעל לעמידה בתנאים הנחוצים לכל פעילות ויבצע כל מטלה נוספת שתוטל על ידי הממונה.
תנאי סף:	ניסיון מקצועי: בעל הכשרה וניסיון בחינוך בלתי פורמלי ובהובלת קבוצות של שנה לפחות. יתרון יינתן למועמד הדובר את שפת רוב העולים במועדון. יזומנו לוועדת הבחינה רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף וצירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:	- יכולת הנחיה, הובלה וליווי תהליכים קבוצתיים ואישיים בקרב נוער. - ניסיון בפיתוח תכנים מותאמים לצורכי אוכלוסיית עולים-יתרון. - בעל יכולת ליצור ולקיים קשר אישי עם בני הנוער. - בעל ראייה רחבה המאפשרת לראות את בני הנוער בהקשרם המשפחתי, החברתי והתרבותי.



מכרז פומבי מס' 64/26 מדריך/ה מועדון מחוברים לנוער עולה

מנהלת אגף תרבות פנאי וקהילה	כפיפות:
מועד פרסום המכרז: 14/07/2026 להגשת מועמדות למכרז לחץ כאן הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 21/07/2026 בשעה 12:00 לפרטים ולשאלות ניתן לפנות לנופר בדוא"ל: giyus@harish.muni.il יוחאי פרג'י ראש העיר בפועל	מנהלה:
המכרז בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד	הבהרה מגדרית:
מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.	הבהרה:
העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.	