

לעיריית חריש דרוש/ה החלפה לחופשת לידה לתפקיד: מנהל/ת התוכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון 360

היקף משרה: 100%

תחילת עבודה: מיידי

כפיפות: מנהל אגף חינוך

תיאור התפקיד:

מנהל התוכנית הלאומית ברשות המקומית המתכלל את כל המערכים הרשתיים הנדרשים כדי להבטיח ראייה כוללת של הילדים בסיכון וכל מרכיבי מערך השירותים ברשות המקומית באופן שיטתי, שיתופי, מקצועי, חדשני, אתי ובמסגרת ההנחיות, הדרישות והנהלים של מטה התוכנית הלאומית המתפרסמים מעת לעת.

תחומי אחריות:

- מופקד על הנחלת התפיסה המקצועית במסגרת כללי התוכנית הלאומית ונהליה.
- דואג לפעולה סדירה ומועילה של המבנה הבין ארגוני של התוכנית ברשות המקומית ולחיזוק הממשקים שבין המחלקות והארגונים השונים הפועלים למען הילדים ברשות המקומית.
- דואג להטמעה, חיזוק וסיוע פעיל לעבודה מבוססת מידע, באופן שיאפשר מתן דגש להתבוננות בילדים וללמידה בה הרשות המקומית נענית לצרכיהם ולשינויים החלים במצבם.
- דואג לעידוד והרחבת השיח בן הגורמים השונים ברשות המקומית, המכוון להתמודד באופן יעיל עם סוגיות ואתגרים שונים העולים בהקשר לצרכיהם של ילדים ובני נוער בסיכון והוריהם.

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:

- לרכז את עבודתם של הועדה היישובית, הועדות המקצועיות והצוותים הבין מקצועיים המלווים את המענים.
- לרכז את תהליכי המיפוי ועדכון תשתית המידע היישובית, להנחות את חברי הועדה היישובית, הועדות המקצועיות, האחראים על הפעלת המענים וכלל אנשי המקצוע ביישוב, בהפעלה ויישום של כלי המיפוי, התכנון הבקרה ומעקב של התוכנית, ולסייע להם לנתח ולהבין את המידע והסוגיות העולות מהם.
- לסייע לאחרים על המענים בהקמת המענים, ללוות את יישומם באופן שוטף על פי המתווים שנקבעו על ידי התוכנית, ולדאוג לכך שיתבצעו בהשתתפות כלל הגורמים הרלוונטיים ביישוב, תוך לקיחת נקודות המבט שלהם בחשבון.
- לסייע במעקב אחר הקמת המענים, ולסייע בפתרון בעיות והסרת חסמים בהקמה ובהפעלה השוטפת של המענים.
- לסייע בהבטחת השימוש במשאבים שהוקצו ליישוב בהתאם לתוכניות שגובשו ובמעקב אחר ניצולם, לסייע לו ולטחראים על המענים בדיווח על הפעלתם ועל הניצול התקציבי.

- לרכז וללוות מקצועית את דיוני הוועדה היישובית, הוועדות המקצועיות וצוותי הליווי למענים בקביעת יעדים וסדרי עדיפויות, סוגיות וצרכים העולים מהליווי השוטף של הפעלת המענים ובחינת תוצאותיהם, תוך תשומת לב לצרכים ודוגיות שעולים מתוך העבודה השוטפת והצבתם על סדר היום של היישוב.
 - להכין ולהגיש תוכניות יישוביות, הצעות לשינוי תוכניות ודיווחים תקופתיים על הקמה ויישום המענים לוועדה המחוזית, בתיאום מנהל התוכנית במחוז והממונה על "התחלה טובה".
 - לסייע בהקניה ובהטמעה ביישוב של ידע ודרכי עבודה בן מקצועיים בתחומי פעולה מרכזיים של התוכנית, בהתאם לצרכים שעולים ביישוב ובתיאום עם תוכניות ההכשרה המופעלות על ידי התוכנית.
- לתאם בין כל הגורמים המקצועיים ביישובים הפועלים לקידום ילדים ובני נוער בסיכון ולפעול לאיגום ולגיוס משאבים על מנת להמשיך ולפתח מענים בהתאם לסדרי העדיפויות שנקבעו.

תנאי סף:

השכלה:

בעל תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או על ידי המחלקה לשקילת תארים מחו"ל במשרד החינוך, רצוי באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי ההתנהגות, סוציולוגיה, פסיכולוגיה, עבודה סוציאלית, חינוך, קרימינולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית.

או

הנדסאי רשום או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג - 2012.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

אישור לימודים בתוכנית מלאה בשיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

ניסיון מקצועי:

- לפחות 4 שנות ניסיון בעבודה על ילדים ונוער מתוכן לפחות 3 שנות עבודה מוכחות בריכוז פרויקטים כולל היבטים תקציביים, אחריות לתכנון וביצוע משימות, הובלה והנעת צוותים.
- יתרון לניסיון עבודה עם ילדים ונוער בסיכון.
- יתרון לבעלי ניסיון בעבודה במסגרת שדרשה שיתופי פעולה בן ארגוניים וכן ניסיון בעבודה עם מערכות מידע ממוחשבות מורכבות.

ניסיון ניהולי:

יתרון לבעלי ניסיון של 3 שנים בניהול צוותים של 3 אנשים לפחות.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- צורך בעבודה עם גופים נוספים רבים.
- עבודת צוות ויכולת גישור.
- נדרשות נסיעות מחוץ ליישוב המרכז לצורך הדרכה והשתתפות במפגשים ארציים ומחוזיים

הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 27/07/2026 בשעה 12:00

קורות חיים, תעודות השכלה ואישורי העסקה יש להגיש לאימייל giyus.edu@harish.muni.il

יש לציין את שם המשרה

✓ המכרז בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד

- ✓ מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- ✓ העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.