

היחידה:	שירותים חברתיים
תואר המשרה:	רכז התנדבות רשות
דרגת המשרה ודירוגה:	מח"ר 37-39
היקף העסקה:	100%
סוג המכרז:	פומבי
תיאור התפקיד:	- מוקד וסמכות מקצועית בנושא התנדבות לכלל העוסקים בהתנדבות ברשות המקומית. - ליווי ארגונים ומוסדות ברשות המקומית המפעילים מתנדבים וסיוע בתחומים, כדגון גיוס מתנדבים, הכשרה, הוקרה וביטוח, על פי צרכיו של כל ארגון ומוסד. - ליווי וייעוץ שוטף בתחום ניהול מתנדבים לעובדי המחלקה לשירותים חברתיים בפרטי ולעובדי הרשות המקומית המפעילים מתנדבים בכלל. - מיפוי שוטף של צרכים ברשות וייזום תוכניות התנדבותיות בתור מענה לצרכים שאותרו, בשיתוף ארגונים קלוונטיים ברשות המקומית, מתנדבים מובילים ועוד. - בניית תשתיות מקומיות להרחבת מספר המתנדבים, בעיקר בקרב אוכלוסיות שמתנדבות פחות, ולשיפור איכות ההתנדבות ברשות המקומית. - ביצוע מהלכים להעלאת המודעות לנושא ההתנדבות וסיוע בגיוס מתנדבים, מיונם והפנייתם לתוכניות ההתנדבות הקיימות ברשות המקומית. - יצירת ממשקי עבודה בין כלל הגופים המפעילים מתנדבים ברשות המקומית וביניהם ובין גורמים רלוונטיים אחרים הפועלים ברשות המקומית. - יצירת קשרי עבודה שוטפים ושיתופי פעולה מקצועיים עם גורמים נוספים המקדמים התנדבות ברשות המקומית, כגון רכז התנדבות רשותי בחינוך, מרכז צעירים, תנועת שלי"מ ועוד. - גיוס עסקים מקומיים להתנדבות ותרומה לקהילה. - שימוש בכלים ובתשתיות התנדבות ארציות בקרב ארגונים ומסגרות ברמה המקומית. - הוצאה לפועל של מדיניות השירות להתנדבות במשרד הרווחה והביטחון החברתי והוראות הפיקוח המחוזי. - בניית אסטרטגיה רשותית לקידום התנדבות ועבודה מול מקבלי החלטות וגורמי מפתח ברשות לקידומה. - עבודה לפי סטנדרטים מקצועיים, עקרונות עבודה של מיקודי השירות והמחוז. - בניית מערך ההתנדבות הרשותי לשעת חירום בשוטף וניהול המערך בשעת חירום. - ניהול הידע הארגוני המצטבר ושימורו. - ריכוז הפניות של מתנדבי הרשות המקומית לביטוח המתנדבים במוסד לביטוח לאומי. - מענה לתוכניות ארציות ולפרסומי "קול קורא" מבוססי התנדבות ברשות המקומית.

- הערכה ומדידה והערכה של ההתנדבות ושל האפקטיביות שלה באופן שוטף. - תכנון וביצוע של אירועי הוקרה למתנדבי הרשות המקומית.	
תנאי סף: השכלה: עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית או בעל תואר אקדמי, רצוי במדעי החברה והרוח. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. ניסיון ניהולי: עבור עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית או בעל תואר אקדמי נדרש ניסיון בניהול מתנדבים של שנה, הנדסאי או טכנאי נדרש שנתיים ניסיון בניהול מתנדבים. - ניסיון התנדבותי מוכח (רצוי). - עדיפות לבעלי ניסיון בניהול מיזמים חברתיים והיכרות עם ארגוני מגזר שלישי 3 שנים לפחות. - יכולות מוכחות ליצירת שיתופי פעולה ועבודה בין מגדרית. - עדיפות לבעלי ניסיון השיווק, גיוס משאבים ו/או יזמות. יזומנו לוועדת הבחינה רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף וצירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.	
- יכולת תיאום, ארגון וייזום. - יכולת הנחיה, הדרכה וביצוע בקרה. - יכולת עבודה בצוות. - יכולת עמידה במצבי לחץ. - ידע וניסיון בסביבת עבודה ממוחשבת. - ראייה קהילתית. - סדר וארגון ויכולת לנהל מספר משימות בעת ובעונה אחת. - ראייה וחשיבה מערכתית. - עבודה בשעות לא שגרתיות אחה"צ/ ערב. - בזמני חירום – נדרשת רציפות תפקודית.	מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:
מנהלת אגף שירותים חברתיים או מי מטעמה	כפיפות:
המכרז בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד	הבהרה מגדרית:



מכרז פומבי מס' 68/26 רכז/ת התנדבות רשות/ת

מועד פרסום המכרז: 20/07/2026 להגשת מועמדות למכרז לחץ כאן הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 03/08/2026 בשעה 12:00 לפרטים ולשאלות ניתן לפנות לנופר בדוא"ל: giyus@harish.muni.il יוחאי פרג'י ראש העיר בפועל	מנהלה:
מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.	
העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.	